

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterampilan kepemimpinan, faktor yang mempengaruhi sikap keterampilan kepemimpinan, hambatan keterampilan kepemimpinan dan strategi dalam menghadapi hambatan keterampilan kepemimpinan Aktivistis Organisasi Mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Adapun subjek penelitian ini yaitu aktivis organisasi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Akan tetapi organisasi dalam lingkup yang sempit di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Organisasi yang peneliti ambil diantaranya BEM KM UMY, Korkom IMM UMY, IMM Komisariat FAI, dan Tapak Suci UMY. Kategori pemimpin atau pimpinan yaitu Ketua umum maupun ketua divisi dalam bidang organisasi. Sedangkan kategori aktivis adalah mereka yang termasuk dalam anggota suatu organisasi selain ketua atau pimpinan. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, dokumentasi, serta analisis data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pelatihan keterampilan dalam organisasi BEM KM UMY, IMM Komisariat FAI dan IMM Korkom UMY. Adapun dalam UKM Tapak Suci tidak terdapat pelatihan mengenai keterampilan kepemimpinan. Keterampilan kepemimpinan tersebut meliputi keterampilan kepemimpinan dalam berkomunikasi, mengelola Sumber Daya Manusia, kreativitas dan menyelesaikan konflik atau perbedaan. Faktor yang mempengaruhi keterampilan kepemimpinan antara lain adalah faktor intern dari dalam diri yaitu tentang manajemen diri berkaitan dengan waktu, kemampuan personal dalam mengelola organisasi, maupun kecakapan sedangkan faktor ekstern yaitu lingkungan sekitar seperti situasi dan kondisi yang berlangsung. Hambatan yang terdapat dalam proses keterampilan kepemimpinan diantaranya ada hambatan dalam komunikasi seperti cara mengkomunikasikan, Sumber Daya Manusia mengenai pengelolaannya, kreativitas mengenai metode memecahkan masalah. Sedangkan strategi yang digunakan untuk mengatasi hambatan tersebut selain diadakannya pelatihan juga pendekatan secara kultural.

Key-Word: Keterampilan kepemimpinan, organisasi dan aktivis mahasiswa.

ABSTRACT

This research was aimed at finding out leadership skill, factor which affects the attitude of leadership skill, obstacles of leadership skill, and strategy to overcome the obstacles in leadership skill among activists of student organizations in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

This research is a qualitative research. The subjects of the research consist of student organization activists in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. However, the organization is limited to the context of organization in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. The organizations consist of BEM KM UMY, Korkom IMM UMY, IMM Commisariat of FAI , and *Tapak Suci* UMY. The category of leader refers to chairman or head of division in organization. Meanwhile, the category of activist refers to those who belong to members of an organization in addition to chairman or leader. The data collection technique was using observation, interview, documentation, and data analysis.

The research result shows that there is a training in BEM KM UMY, IMM Commisariat of FAI, and IMM Korkom UMY. Meanwhile, in UKM *Tapak Suci* there is no training about leadership skill. Leadership skill consists of leadership skill in communication, human resources management, creativity and conflict or dispute resolution. Factors which affect leadership skill among others are internal factor from oneself in managing organization or proficiency , while the external factor is the surrounding environment such as the current situation and condition. There are obstacles in the process of leadershipskill, among others are communication, human resources management, and creativity on problem resolution. Meanwhile, the strategy used to overcome obstacles is through training and cultural approach.

Key words: leadership skill, student organization, activists