

**ANALISIS PENGARUH SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA, PROSES SELEKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I) Strata Satu  
pada Prodi Muamalat Fakultas Agama Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Oleh :

**Indah Irmawati**

NPM : 20120730195

**FAKULTAS AGAMA ISLAM**

**PRODI MUAMALAT**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

## NOTA DINAS

Lamp : 3 eks. Skripsi

Yogyakarta, 15 Maret 2017

Hal : Persetujuan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : **Indah Irmawati**

NIM : 20120730183

Judul : **ANALISIS PENGARUH SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA, PROSES SELEKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGAKARTA**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Prodi Muamalat Konsentrasi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan.

Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum wr.wb*

Pembimbing



(Miftakhul Khasanah, STP., M.S.I)

## PENGESAHAN

Judul Skripsi

### ANALISIS PENGARUH SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA, PROSES SELEKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Indah Irmawati**

NPM : 20120730195

Telah dimunaqasyahkan di depan Sidang Munaqasah Prodi Muamalat  
Konsentrasi Ekonomi dan Perbankan Islam pada tanggal 15 Maret 2017 dan  
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima :

#### Sidang Dewan Skripsi

Ketua Sidang : Dyah Pikanti, SE., MM.

Pembimbing : Miftakhul Khasanah, STP., M.S.I

Penguji : Andri Martiana, Lc., M.A.

()  
()  
()

Yogyakarta, 15 Maret 2017

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan,



Dr. Manli Zainuddin Tago, M.Si.

NIK: 19660717199203113014

**PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : **Indah Irmawati**  
Nomor Mahasiswa : 20120730195  
Program Studi : Ekonomi dan Perbankan Islam  
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH SISTEM REKRUTMEN  
SUMBER DAYA MANUSIA, PROSES SELEKSI,  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 15 Maret 2017

Yang membuat pernyataan



**Indah Irmawati**

## MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”.

(QS. Al-Insyirah 6-8)

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(Al-Baqarah: 158)

“Sesungguhnya kesuksesan itu berjalan diatas kesusahan dan pengorbanan”

## **PERSEMBAHAN**

*Alhamdulillahirrabil'amin,*

Akhirnya, yang selama ini di harapkan bapak ibu terwujud sudah, yang selama ini dikhawatirkan, terjawab sudah dengan selesainya skripsi ini. Meskipun melewati proses yang lama, tapi akhirnya bisa terselesaikan dan membuat orang tua bahagia dan bangga dengan pencapaian ini. Skripsi ini ku persembahkan untuk:

1. Kedua orangtuaku tercinta bapak Pujiyanto dan ibu Karwi yang selalu menjadi inspirasi, memanjatkan doa, serta memberikan dukungan pada setiap langkah ini.
2. Kakak-kakak ku tercinta Andri Setianto beserta istri Ari Yuliati, dan kakak ku Azis Wirawan beserta istri Anis yang selalu mendukung, memberikan semangat, nasihat dan mendoakan dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Malaikat-malaikat kecilku tersayang, keponakan pertama Elfa Khoirunida dan yang kedua Muhammad Haidar Alghifari yang menjadi penyemangat dan penghiburku
4. Saudara dan keluarga besar dari bapak ibu yang selalu mendukung, mendoakan, dan memberikan semangatnya
5. Keluarga besar EPI 2012 terkhusus EPI D, terima kasih sudah menjadi teman baik, teman berbagi ilmu selama masa kuliah

6. Teman- teman yang selalu memberikan dukungan, doa, mengingatkan untuk tidak menyerah, dan semangatnya Suti Rakhmaningsih, Kiki Riyanila, Alfin Kurnianti, Siti Fatimah, Lulu, Nurul Irfany, Yulia Dewi Ratnaningsih, Benny terima kasih kalian semua
7. Teman KKN kelompok 27 Anita Suyanti, Asprilia, dan teman-teman lainnya
8. Teman berjuang Rosidah, Intari Endah Setyowati, Anatur Rosyidah, Dio, Pahmy, Dwi Esika Putri, yang saling memberikan semangat dan dukungannya
9. Penyemangat dalam memberikan dukungan dan doanya, Ardi Dwi Prasetya
10. Semua pihak yang tidak dapat dituliskan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

## **KATA PENGANTAR**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah dengan mengucap rasa syukur kepada Allah yang selalu memberikan rahmat, hidayah, dan nikmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **ANALISIS PENGARUH SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA, PROSES SELEKSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam pada Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Peneliti menyadari bahwa terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, do'a, serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati peneliti hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Cipto, M.A selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Dr. Mahli Zainudin, M.Si. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Syarif As'ad, S.E.I., M.S.I. selaku Kepala Program Studi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Miftakhul Khasanah, S.TP., M.SI selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingannya selama mengerjakan skripsi ini,

serta memberikan berbagai ilmu, nasihat, dan pengalaman yang sangat berharga

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar skripsi ini
6. Pihak BMT BIF Yogyakarta yang telah memberikan izin penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan guna perbaikan di masa yang akan datang dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.*

Yogyakarta, Maret 2017

Penulis

Indah Irmawati

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
NOTA DINAS.....	iii
PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
BAB I	
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Sistematika Pembahasan .....	9
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORITIK .....	11
A. Tinjauan Pustaka .....	11
B. Kerangka Teoritik .....	12
1. Sumber Daya Manusia .....	12
2. Sumber Daya Manusia Syariah .....	18
3. Rekrutmen .....	20
4. Seleksi .....	29
5. Motivasi .....	32

6. Kinerja .....	34
C. Hipotesis .....	42
D. Kerangka Pemikiran .....	45
 BAB III	
METODE PENELITIAN .....	46
A. Jenis Penelitian .....	46
B. Obyek dan Subyek Penelitian .....	47
C. Metode Pengumpulan Data .....	47
D. Populasi dan Sampel .....	48
E. Teknik Pengumpulan Data .....	49
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	50
G. Teknik Analisis Data .....	52
H. Alat Analisis Data .....	56
 BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	57
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	57
B. Karakteristik Responden .....	61
C. Uji Validitas Data .....	65
D. Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
E. Uji Hipotesis .....	72
F. Pembahasan .....	76
 BAB V	
PENUTUP .....	85
A. Kesimpulan .....	85
B. Saran .....	86
DAFTAR PUSTAKA .....	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	89

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Produk-Produk BMT BIF Yogyakarta.....	61
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	62
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	63
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	64
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	66
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel.....	69
Tabel 4.9 Analisis Linier Berganda .....	70
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinan.....	72
Tabel 4.11 .....	73
Tabel 4.12 Uji t .....	74
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Variabel Sistem Rekrutmen .....	77
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Variabel Proses Seleksi.....	79
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Variabel Motivasi Kerja.....	82

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Rekrutmen Pegawai .....	24
Gambar 2.2 Jenis Penilaian Evaluasi Kerja .....	39
Gambar 2.3 Proses Seleksi .....	34
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran .....	45

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA, SELEKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA**

**Oleh : Indah Irmawati**

**NPM : 20120730195**

Sumber daya manusia merupakan motor penggerak untuk memajukan suatu perusahaan atau lembaga perbankan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas tentunya memerlukan perekrutan dan penyeleksian calon karyawan yang disesuaikan dengan visi dan misi suatu perusahaan tersebut. Pentingnya rekrutmen dan seleksi dalam suatu perusahaan karena dua variabel tersebut merupakan awal mula mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas. Apabila rekrutmen dan seleksi dijalankan sesuai dengan visi misi perusahaan, tentunya akan mendapatkan karyawan berkualitas dan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Selain itu pemberian motivasi kepada karyawan di suatu perusahaan menjadi sangat penting untuk dapat mempertahankan karyawan tersebut agar tetap bekerja semaksimal mungkin dan memberikan yang terbaik untuk perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus memberikan motivasi terhadap karyawannya untuk membangun semangat kerja karyawannya agar memberikan kinerja yang terbaik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada BMT BIF Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data utama primer, populasi dari penelitian ini adalah karyawan BMT BIF Yogyakarta sedangkan sampel dari penelitian ini yaitu karyawan BMT BIF Yogyakarta yang memiliki kriteria telah bekerja 2-3 tahun. Hasil dari penelitian ini adalah ketiga variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen.

Kata kunci : rekrutmen, seleksi, motivasi, dan kinerja karyawan.