

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA, SELEKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA**

**Oleh : Indah Irmawati**

**NPM : 20120730195**

Sumber daya manusia merupakan motor penggerak untuk memajukan suatu perusahaan atau lembaga perbankan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas tentunya memerlukan perekrutan dan penyeleksian calon karyawan yang disesuaikan dengan visi dan misi suatu perusahaan tersebut. Pentingnya rekrutmen dan seleksi dalam suatu perusahaan karena dua variabel tersebut merupakan awal mula mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas. Apabila rekrutmen dan seleksi dijalankan sesuai dengan visi misi perusahaan, tentunya akan mendapatkan karyawan berkualitas dan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Selain itu pemberian motivasi kepada karyawan di suatu perusahaan menjadi sangat penting untuk dapat mempertahankan karyawan tersebut agar tetap bekerja semaksimal mungkin dan memberikan yang terbaik untuk perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus memberikan motivasi terhadap karyawannya untuk membangun semangat kerja karyawannya agar memberikan kinerja yang terbaik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada BMT BIF Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data utama primer, populasi dari penelitian ini adalah karyawan BMT BIF Yogyakarta sedangkan sampel dari penelitian ini yaitu karyawan BMT BIF Yogyakarta yang memiliki kriteria telah bekerja 2-3 tahun. Hasil dari penelitian ini adalah ketiga variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen.

Kata kunci : rekrutmen, seleksi, motivasi, dan kinerja karyawan.

**AN ANALYSIS ON THE IMPACTS OF HUMAN RESOURCE  
RECRUITMENT, SELECTION, AND MOTIVATION TOWARD THE  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT BMT BIF YOGYAKARTA**

**ABSTRACT**

*Human resource is a motor to develop a banking company or institution. To find qualified human resources, recruitment and selection of the prospective employees are definitely needed by adjusting the vision and mission of the company. The importance of the recruitment and selection of a company is caused by these two variables are the beginnings of getting the qualified human resource. If the recruitment and selection are conducted in accordance to the company's vision and mission, the company will find the qualified employees and is able to improve the employee performance. Besides, the motivation giving to the employees of a company becomes very important to keep the employees to work at their maximum ability and give the best performance for the company. Therefore, a company must motivate the employees to build the working motivation in order to give the best performance. This research aims at finding out performance at BMT BIF Yogyakarta. This research uses the quantitative approach wuth the primary data. The population of this research is employees of BMT BIF Yogyakarta while the research sample are the employees of BMT BIF Yogyakarta working for 2-3 years. The research result is the there independent variables have positive and significant impact toward the dependent variables.*

**Keywords:** recruitment, selection, motivation, and employee performance