

## BAB V

### KESIMPULAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab IV, dapat diambil simpulan bahwa:

1. Parameter estimasi nilai koefisien standardized regression weight diperoleh sebesar 0,568, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,568 ( $p > 0,05$ ). Dengan demikian hipotesis 1 **ditolak** sebab tidak terdapat Pengaruh positif keefektifan pengendalian internal terhadap moralitas manajemen.
2. Parameter estimasi nilai koefisien standardized regression weight diperoleh sebesar 0,000, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,000 ( $p < 0,05$ ). Dengan demikian hipotesis 2 **diterima** sebab terdapat Pengaruh negatif keefektifan pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
3. Parameter estimasi nilai koefisien standardized regression weight diperoleh sebesar 0,766, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,766 ( $p > 0,05$ ). Dengan demikian hipotesis 3 **ditolak** sebab tidak terdapat Pengaruh positif sistem kompensasi terhadap moralitas manajemen.
4. Parameter estimasi nilai koefisien standardized regression weight diperoleh sebesar 0,008, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,008 ( $p < 0,05$ ). Dengan demikian hipotesis 4 **diterima**

sebab terdapat Pengaruh negatif sistem kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

5. Parameter estimasi nilai koefisien standardized regression weight diperoleh sebesar 0,032, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,032 ( $p < 0,05$ ). Dengan demikian hipotesis **5diterima** sebab terdapat Pengaruh negatif moralitas manajemen terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
6. Parameter estimasi nilai koefisien standardized regression weight antara Pengaruh keefektifan pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan moralitas manajemen sebagai variabel intervening diperoleh sebesar nilai *indirect* > nilai *direct*, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai  $-0,016 > -0,351$ . Dengan demikian hipotesis **6diterima** artinya terdapat Pengaruh keefektifan pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan moralitas manajemen sebagai variabel intervening.
7. Parameter estimasi nilai koefisien standardized regression weight antara Pengaruh sistem kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan moralitas manajemen sebagai variabel intervening diperoleh sebesar nilai *indirect* > nilai *direct*, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai  $-0,008 > -0,284$ . Dengan demikian hipotesis **6diterima** artinya terdapat Pengaruh sistem kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan moralitas manajemen sebagai variabel intervening.

## **B. Saran**

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada skripsi ini maka adanya beberapa saran sebagai berikut:

1. Harus adanya perbaikan individu untuk menjalankan suatu kegiatan yang didalam kantor BUMN terutama didalam masalah keuangan guna untuk memperkecil adanya korupsi. Untuk perbaikan individu bisa diberlakukan seminar etika baik dalam bekerja, adanya hukuman yang setimpal dan tidak adanya kecurangan dalam hukum, undang-undang yang jelas dan di paparkan di dalam kantor BUMN.
2. Sistem kompensasi terhadap pegawai tetap maupun tidak harus di perhitungkan antara pekerjaan yang dilakukan dengan nilai kompensasi yang didapat.
3. Sampel yang digunakan di dalam skripsi ini adalah seluruh BUMN yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta, menurut saya dapat diperluas dengan mengambil sampel pada BUMN di seluruh Indonesia.
4. Didalam skripsi ini menggunakan penelitian amos, jika akan membuat penelitian selanjutnya saya sarankan untuk memperbanyak kuesioner yang disebar agar nilai yang di dapat semakin bagus.

