

LAMPIRAN

LAMPIRAN KUESIONER

Perihal: Permohonan Kesediaan Menjadi Responden

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian skripsi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner yang saya sertakan ini di tengah kesibukan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri pada saat bertugas.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan sangat besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu dan penelitian saya. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan di tempat kerja, sehingga saya berharap bapak/Ibu/Sdr/Sdri mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Sesuai etika penelitian, maka data yang diperoleh akan kami jaga kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian saja. Data tersebut akan dianalisis dan disajikan secara agregat bukan secara individu.

Peneliti mengucapkan terimakasih atas segala kerjasama dan bantuan yang telah Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan dalam penelitian ini.

Yogyakarta,Agustus 2016

Hormat saya,

Intan Hartin Safitri

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia Anda saat ini :
 - a. 20 – 29 tahun
 - b. 30 - 39 tahun
 - c. 40 – 49 tahun
 - d. > 50 tahun
3. Jenis kelamin:
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
4. Pendidikan formal tertinggi:
 - a. SMA
 - b. Diploma
 - c. Strata 1
 - d. Strata 2
 - e. Strata 3
5. Masa kerja di posisi sekarang:
 - a. < 2 tahun
 - b. 2 – 4 tahun
 - c. 5 – 7 tahun
 - d. 8 – 10 tahun
 - e. > 10 tahun

KUESIONER

Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri dimohon untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada kuesioner ini sesuai dengan keadaan, pendapat, perasaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri sebenarnya, bukan berdasarkan pendapat umum atau orang lain. pernyataan dalam penelitian ini mempunyai lima alternative jawaban yaitu:

1. Sangat setuju : SS
2. Setuju : S
3. Netral : N
4. Tidak Setuju : TS
5. Sangat Tidak Setuju : TS

Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban dalam kuesioner di bawah ini sesuai dengan keadaan, pendapat, perasaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri.

Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

No	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Agar saldo organisasi ini tampak lebih besar, maka wajar bila pimpinan bagian akuntansi/keuangan di organisasi ini memperkecil biaya-biaya yang tercatat dalam pembukuan organisasi.					
2.	Bagi pimpinan keuangan di organisasi ini, demi mengamankan posisi pimpinan lembaga adalah wajar bila catatan dan dokumen penyuaipan kepada pejabat pemerintah dihilangkan dari pembukuan					

3.	Bila ingin menunjukkan kinerja organisasi yang lebih baik, penanggung jawab penyusunan laporan keuangan di organisasi ini diperkenankan untuk mengubah saldo-saldo pada Laporan Realisasi Anggaran.					
4.	Pimpinan bagian keuangan di perusahaan ini, sepatutnya berusaha untuk tidak menerima berbagai pembayaran fiktif yang ada di organisasi.					
5.	Pimpinan bagian akuntansi/keuangan di organisasi ini, seharusnya berani menolak permintaan pimpinan lembaga untuk membeli pengadaan barang dan jasa dengan harga murah (di bawah harga pasar)					

Moralitas Manajemen

Untuk pernyataan Moralitas Manajemen, Bapak/Ibu/Sdr/Sdri diberikan kasus yang tidak terjadi sebenarnya. Berikan jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr/Sdri paling sesuai.

Tiga bulan lalu Drs. Aris Ak, diangkat menjadi kepala bagian keuangan di kantor ABC. Selama periode sebelumnya, upah tunjangan pegawai di usulkan dan disusun perencanaannya oleh bagian keuangan kantor ABC. Setelah tiga bulan bekerja, Drs. Aris, Ak menemukan bahwa upah tunjangan pegawai kantor ABC tidak menunjukkan gambaran yang sebenarnya. Terdapat berbagai rekayasa akuntansi, sehingga menunjukkan bahwa upah tunjangan pegawai yang terlampau tinggi dari tingkat kesejahteraan daerahnya dan tidak berimbang dengan pendapatan perkapita di daerah tersebut.

Mengetahui hal tersebut, Drs. Aris, Ak menyampaikan permasalahan tersebut kepada pimpinan perusahaan. Namun pimpinan meminta kepada Drs. Aris, Ak untuk tidak mengubah upah tunjangan pegawai dan melanjutkan ketetapan dari periode

sebelumnya. Drs. Aris, Ak diminta menyusun upah tunjangan pegawai untuk 5 tahun kedepan dengan tetap menunjukkan angka upah tunjangan pegawai seperti sebelumnya, bahkan disarankan untuk ditambah lagi sesuai kondisi yang ada. Pimpinan juga menyatakan bahwa upah tunjangan Drs. Amir, Ak selaku kepala bagian keuangan akan dinaikkan.

Drs. Aris, Ak menyarankan agar pimpinan kantor ABC mempertimbangkan untuk menunjukkan gambaran yang sebenarnya demi kepentingan kantor ABC itu sendiri, dan agar tidak terkena sanksi undang-undang, termasuk agar mempertimbangkan prinsip kesejahteraan bagi semua pihak yang mempunyai kepentingan atas kantor itu sendiri serta tidak merugikan profesi akuntan secara keseluruhan.

Berdasarkan contoh kasus di atas, nilai keputusan direksi tempat Bapak/Ibu/Sdr/Sdri bekerja bila kondisi yang dihadapi oleh Drs. Aris, Ak terjadi di perusahaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri bekerja:

No	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Bagian keuangan kantor ABC seharusnya menyusun anggaran upah tunjangan pegawai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya berdasarkan tingkat kesejahteraan daerahnya, tidak seperti periode yang lalu, walaupun akan menjadi pertimbangan petinggi kantor ABC untuk memberhentikan / menggantikan mereka.					
2.	Bagian keuangan kantor ABC seharusnya menyusun anggaran upah tunjangan pegawai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya berdasarkan tingkat kesejahteraan daerahnya, tidak seperti periode yang lalu, walaupun akan berakibat kemungkinan mereka tidak menerima bonus seperti di periode yang lalu.					

3.	Bagian keuangan kantor ABC seharusnya mempertimbangkan untuk menyusun anggaran upah tunjangan pegawai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya berdasarkan tingkat kesejahteraan daerahnya, karena tidak akan merugikan kantor dan pegawai secara keseluruhan di masa depan dan tidak akan terkena sanksi undang-undang.					

Keefektifan Pengendalian Internal

No	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	N	S	SS
Di organisasi tempat saya bekerja ini:						
1.	Penerapan wewenang dan tanggung jawab tidak terlalu dipentingkan					
2.	Bila laporan keuangan perlu segera diterbitkan, maka otorisasi transaksi dan bukti pendukung dapat diabaikan.					
3.	Pemeriksaan fisik atas kekayaan perusahaan (kas, persediaan dan lain-lain) hanya dilakukan pada saat diperlukan.					
4.	Sistem akuntansi tidak dapat mencatat seluruh informasi kegiatan operasional organisasi.					
5.	Pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian internal (misalnya derajat keamanan kas, persediaan) tidak dilakukan secara terus menerus.					

Sistem Kompensasi

No	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Kompensasi keuangan yang diberikan di instansi ini sesuai dengan hukum penawaran dan permintaan.					
2.	Kompensasi keuangan yang diberikan di Instansi ini sesuai dengan kesepakatan antara manajemen dengan serikat kerja					
3.	Perusahaan memberikan kompensasi sesuai dengan kemampuannya.					
4.	Perusahaan memberikan kompensasi kepada pegawai yang mempunyai produktivitas kerja bagus.					
5.	Dalam memberikan kompensasi kepada pegawai, manajemen perusahaan mempertimbangkan aspek biaya hidup di daerah di mana perusahaan berada.					
6.	Kompensasi keuangan yang diberikan di instansi ini sesuai dengan ketetapan pemerintah					

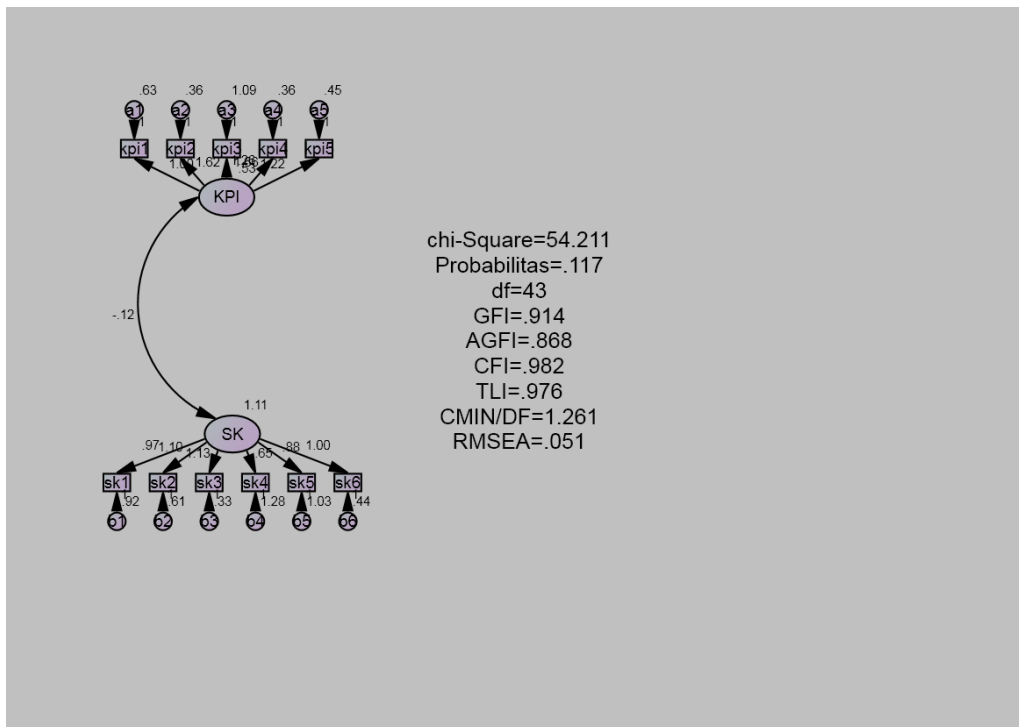
LAMPIRAN UJI DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kpi1	100	1	5	2.76	1.084
kpi2	100	1	5	2.93	1.328
kpi3	100	1	5	3.14	1.393
kpi4	100	1	5	2.97	1.359
kpi5	100	1	5	3.06	1.118
sk1	100	1	5	2.69	1.412
sk2	100	1	5	2.60	1.407
sk3	100	1	5	2.77	1.325
sk4	100	1	5	2.99	1.330
sk5	100	1	5	2.75	1.381

sk6	100	1	5	2.96	1.255
mm1	100	1	5	3.26	1.260
mm2	100	1	5	2.98	1.255
mm3	100	1	5	3.23	1.483
kka1	100	1	5	3.48	1.367
kka2	100	1	5	3.12	1.166
kka3	100	1	5	2.98	1.137
kka4	100	1	5	3.32	1.230
kka5	100	1	5	3.30	1.096
Valid N (listwise)	100				

LAMPIRAN UJI CFA EKSOGEN

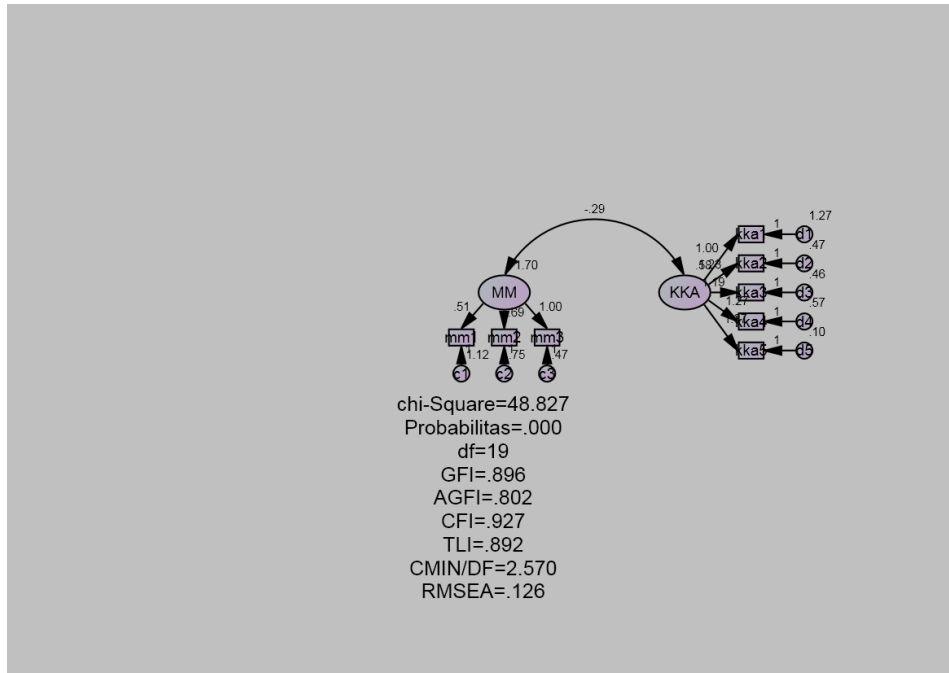


Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
kpi1 <--- KPI	.674
kpi2 <--- KPI	.890
kpi3 <--- KPI	.659
kpi4 <--- KPI	.895
kpi5 <--- KPI	.798
sk6 <--- SK	.845
sk5 <--- SK	.673
sk4 <--- SK	.518
sk3 <--- SK	.901
sk2 <--- SK	.830
sk1 <--- SK	.730

Valid bila estimate > 0,05.

LAMPIRAN UJI CFA ENDOGEN



Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
mm3 <--- MM	.884
mm2 <--- MM	.723
mm1 <--- MM	.531
kka1 <--- KKA	.560
kka2 <--- KKA	.809
kka3 <--- KKA	.800
kka4 <--- KKA	.789
kka5 <--- KKA	.957

Valid bila estimate > 0,05.

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas KPI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	5

Uji Reliabilitas SK

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	6

Uji Reliabilitas MM

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	3

Uji Reliabilitas KKA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	5

Reliabilitas bila $> 0,6$.

LAMPIRAN UJI MULTIKOLINEARITAS

Result (Default model)

Minimum was achieved

Chi-square = 206.463

Degrees of freedom = 146

Probability level = .001

Tidak terjadi multikolinearitas karena nilai probability < 0,05.

LAMPIRAN UJI NORMALITAS MULTIVARIAT

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	Min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
kka5	1.000	5.000	-.476	-1.944	-.422	-.861
kka4	1.000	5.000	-.464	-1.894	-.665	-1.356
kka3	1.000	5.000	-.251	-1.024	-.699	-1.426
kka2	1.000	5.000	-.388	-1.585	-.694	-1.418
kka1	1.000	5.000	-.554	-2.262	-1.005	-2.050
mm1	1.000	5.000	-.225	-.919	-1.099	-2.244
mm2	1.000	5.000	.007	.028	-1.028	-2.098
mm3	1.000	5.000	-.213	-.870	-1.429	-2.917
sk1	1.000	5.000	.258	1.053	-1.304	-2.661
sk2	1.000	5.000	.210	.857	-1.393	-2.843
sk3	1.000	5.000	.009	.037	-1.312	-2.677
sk4	1.000	5.000	.018	.075	-1.253	-2.557
sk5	1.000	5.000	.224	.915	-1.277	-2.606
sk6	1.000	5.000	.106	.435	-1.016	-2.074
kpi5	1.000	5.000	-.118	-.483	-.768	-1.567
kpi4	1.000	5.000	-.115	-.471	-1.211	-2.472
kpi3	1.000	5.000	-.049	-.198	-1.247	-2.545
kpi2	1.000	5.000	.077	.313	-1.086	-2.217
kpi1	1.000	5.000	-.039	-.160	-.744	-1.520
Multivariate					13.780	2.439

NORMAL MULTIVARIAT BILA NILAI CR ANTARA -2,58 – 2,58.

LAMPIRAN UJI OUTLIER

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

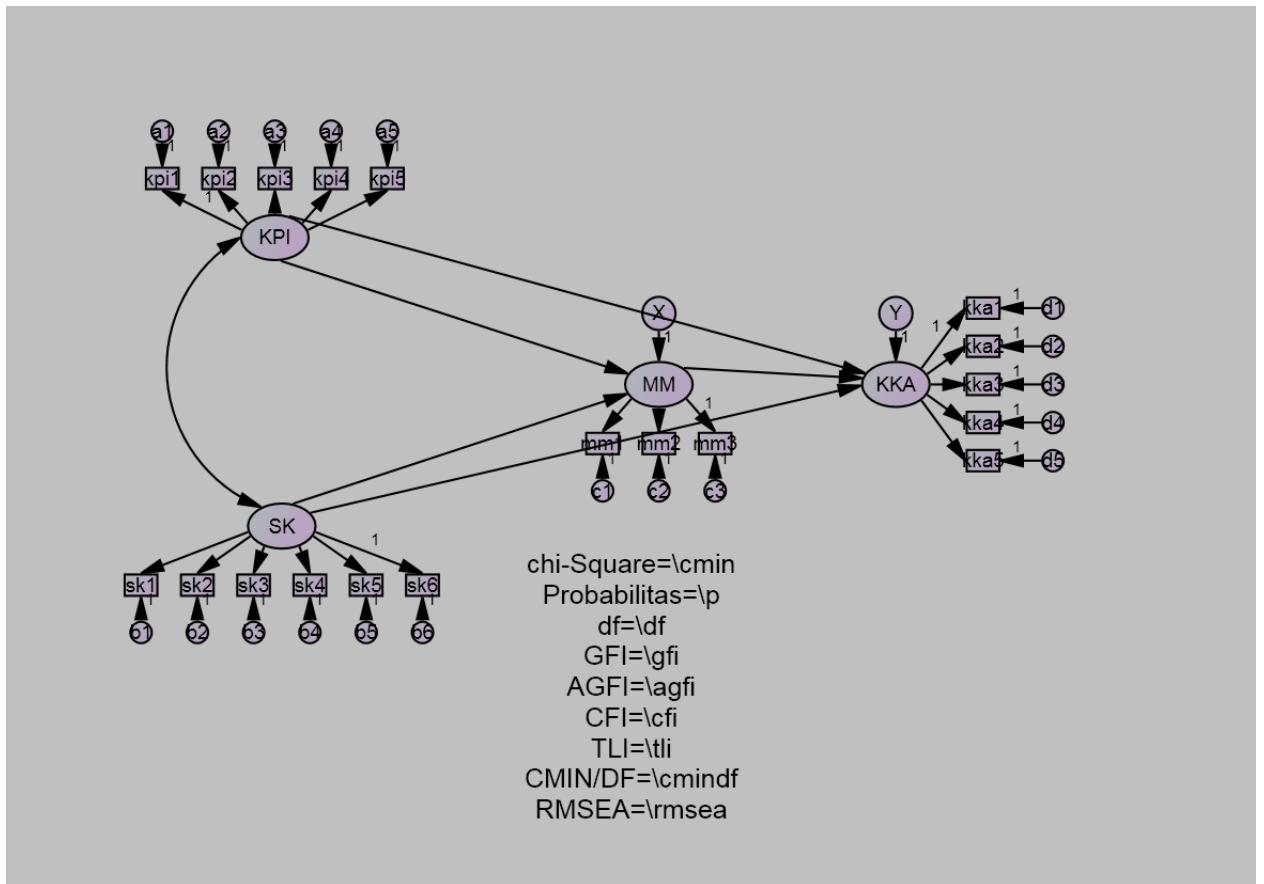
Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
39	39.633	.004	.307
14	38.982	.004	.073
11	33.440	.021	.361
97	32.310	.029	.326
44	32.257	.029	.169
70	32.105	.030	.085
78	30.213	.049	.221
42	29.839	.054	.172
75	29.768	.055	.098
92	29.676	.056	.054
37	29.599	.057	.028
13	29.447	.059	.015
15	27.306	.098	.177
66	26.672	.113	.232
26	26.571	.115	.172
8	26.513	.117	.118
59	25.691	.139	.222
41	24.798	.167	.407
100	24.718	.170	.336
7	23.895	.200	.542
53	23.435	.219	.622
62	23.076	.234	.667
81	22.880	.243	.653
71	22.833	.245	.583
93	22.536	.258	.614
74	22.526	.259	.528
99	22.276	.271	.544
68	22.187	.275	.494
36	22.005	.284	.485
17	21.922	.288	.434
94	21.236	.324	.653
21	21.179	.327	.597
25	21.178	.327	.513
95	20.127	.387	.857
40	19.723	.411	.912

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
64	19.710	.412	.878
46	19.590	.420	.866
38	19.493	.426	.847
72	19.343	.435	.844
20	19.247	.441	.823
56	18.785	.471	.906
50	18.776	.471	.870
47	18.756	.473	.830
61	18.745	.473	.778
77	18.542	.487	.797
31	18.492	.490	.757
4	18.405	.496	.729
5	17.686	.543	.915
87	17.646	.546	.890
18	17.557	.552	.875
96	17.539	.553	.835
51	17.516	.555	.790
16	17.401	.563	.777
29	17.395	.563	.716
19	17.232	.574	.723
58	17.202	.576	.667
69	17.178	.578	.604
35	17.058	.586	.590
60	16.698	.610	.700
83	16.638	.614	.657
34	16.330	.635	.736
57	16.053	.654	.793
28	16.001	.657	.753
91	15.678	.679	.825
49	15.489	.691	.841
52	15.479	.692	.788
84	15.470	.692	.726
32	15.029	.721	.846
89	15.029	.721	.789
54	14.665	.744	.867
1	14.501	.754	.870
48	14.476	.755	.826
63	14.464	.756	.768
6	14.444	.757	.703

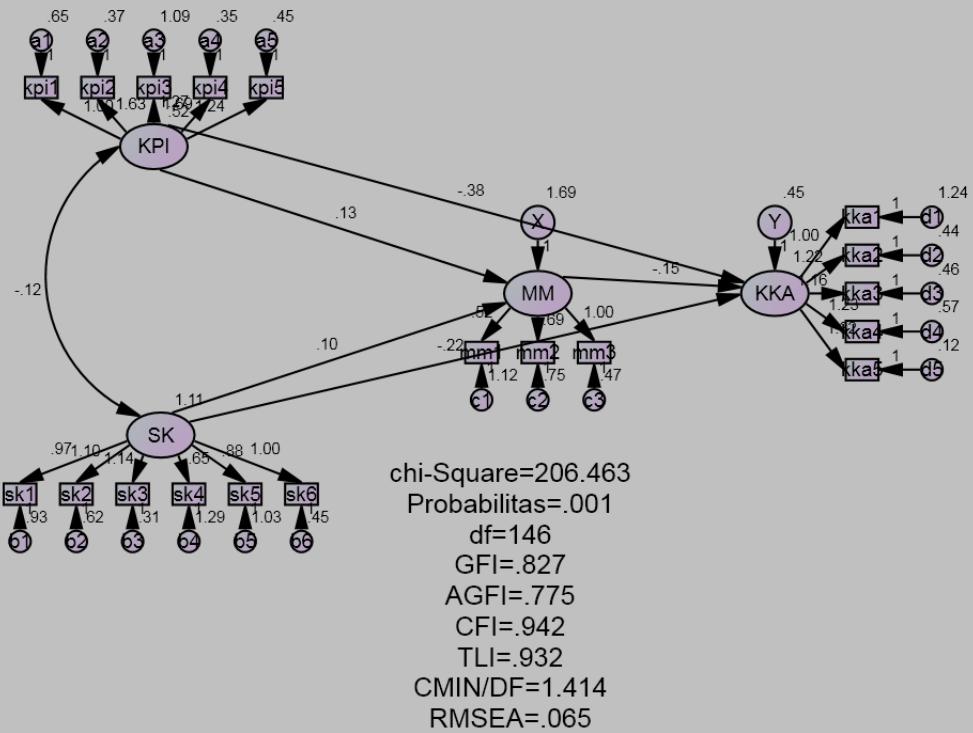
Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
85	14.419	.759	.633
27	14.375	.761	.568
43	14.162	.774	.595
80	14.078	.779	.548
45	13.893	.790	.557
65	13.560	.809	.645
10	13.475	.813	.595
82	13.204	.828	.644
3	13.165	.830	.565
88	12.547	.861	.778
73	12.530	.862	.695
2	12.526	.862	.592
24	12.457	.865	.516
23	12.224	.876	.525
55	11.876	.891	.590
12	11.764	.895	.523
90	11.686	.899	.433
98	11.634	.901	.329
33	11.584	.903	.231
67	11.463	.907	.170
76	10.531	.939	.418
22	9.994	.953	.493
79	9.654	.961	.449
9	9.075	.972	.472
30	8.424	.982	.457
86	7.407	.992	.435

TIDAK ADA OUTLIER KARENA TIDAK ADA DATA YANG PUNYA P1 DAN P2 < 0,05.

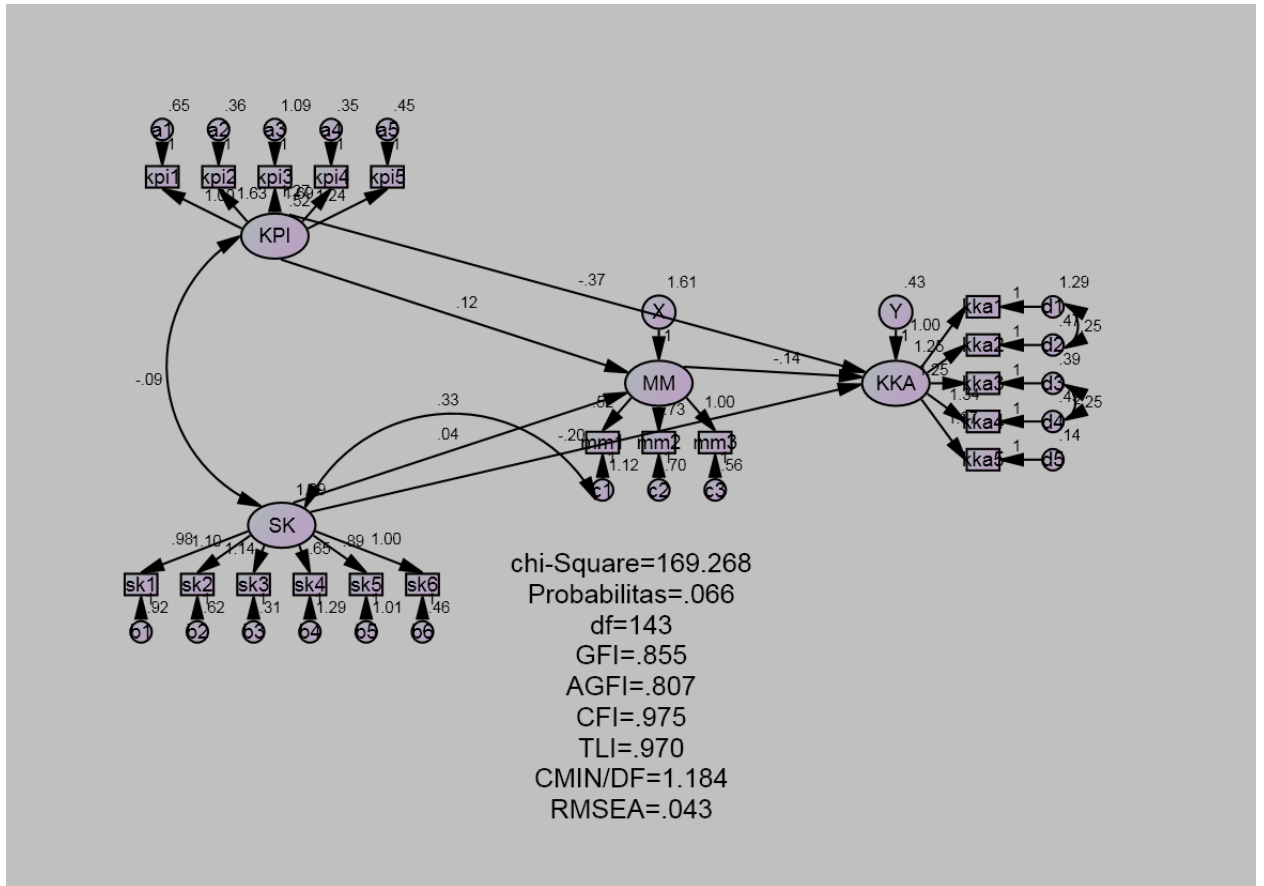
LAMPIRAN FULL MODEL



LAMPIRAN GODFITNESS OF INDEKS



LAMPIRAN MODIFIKASI MODEL



LAMPIRAN UJI HIPOTESIS

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
MM <--- SK	.043	.143	.297	.766	par_16
MM <--- KPI	.118	.207	.572	.568	par_17
KKA <--- SK	-.205	.078	-2.640	.008	par_18
KKA <--- KPI	-.368	.124	-2.980	.003	par_19
KKA <--- MM	-.141	.066	-2.141	.032	par_21
kpi1 <--- KPI	1.000				
kpi2 <--- KPI	1.635	.214	7.624	***	par_1
kpi3 <--- KPI	1.269	.214	5.927	***	par_2
kpi4 <--- KPI	1.690	.220	7.672	***	par_3
kpi5 <--- KPI	1.236	.176	7.006	***	par_4
sk6 <--- SK	1.000				
sk5 <--- SK	.892	.119	7.479	***	par_5
sk4 <--- SK	.649	.123	5.283	***	par_6
sk3 <--- SK	1.139	.101	11.309	***	par_7
sk2 <--- SK	1.102	.112	9.854	***	par_8
sk1 <--- SK	.979	.119	8.237	***	par_9
mm3 <--- MM	1.000				
mm2 <--- MM	.729	.135	5.393	***	par_10
mm1 <--- MM	.522	.112	4.660	***	par_11
kka1 <--- KKA	1.000				
kka2 <--- KKA	1.246	.186	6.696	***	par_12
kka3 <--- KKA	1.254	.215	5.830	***	par_13
kka4 <--- KKA	1.339	.231	5.789	***	par_14
kka5 <--- KKA	1.366	.219	6.227	***	par_15

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
MM <--- SK	.035
MM <--- KPI	.067
KKA <--- SK	-.284
KKA <--- KPI	-.351
KKA <--- MM	-.238
kpi1 <--- KPI	.667
kpi2 <--- KPI	.889
kpi3 <--- KPI	.658
kpi4 <--- KPI	.898
kpi5 <--- KPI	.799
sk6 <--- SK	.839
sk5 <--- SK	.679
sk4 <--- SK	.513
sk3 <--- SK	.905
sk2 <--- SK	.824
sk1 <--- SK	.729
mm3 <--- MM	.863
mm2 <--- MM	.743
mm1 <--- MM	.530
kka1 <--- KKA	.553
kka2 <--- KKA	.807
kka3 <--- KKA	.833
kka4 <--- KKA	.822
kka5 <--- KKA	.941

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KPI <--> SK	-.091	.080	-1.131	.258	par_20
d3 <--> d4	-.249	.060	-4.133	***	par_22
d1 <--> d2	.251	.088	2.835	.005	par_23
c1 <--> SK	.335	.127	2.643	.008	par_24

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KPI <--> SK	-.121
d3 <--> d4	-.569
d1 <--> d2	.322

	Estimate
c1 <--> SK	.304

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KPI	.517	.142	3.633	***	par_25
SK	1.089	.216	5.036	***	par_26
X	1.612	.394	4.094	***	par_27
Y	.426	.147	2.894	.004	par_28
a1	.646	.099	6.535	***	par_29
a2	.365	.081	4.505	***	par_30
a3	1.089	.166	6.558	***	par_31
a4	.354	.083	4.275	***	par_32
a5	.448	.076	5.908	***	par_33
b6	.459	.083	5.509	***	par_34
b5	1.013	.156	6.506	***	par_35
b4	1.287	.189	6.817	***	par_36
b3	.312	.075	4.167	***	par_37
b2	.625	.110	5.685	***	par_38
b1	.920	.145	6.329	***	par_39
c3	.557	.270	2.063	.039	par_40
c2	.698	.170	4.103	***	par_41
c1	1.117	.177	6.307	***	par_42
d1	1.286	.187	6.865	***	par_43
d2	.472	.074	6.340	***	par_44
d3	.394	.072	5.473	***	par_45
d4	.488	.087	5.583	***	par_46
d5	.138	.041	3.340	***	par_47

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
MM	.005
KKA	.250
kka5	.885
kka4	.676
kka3	.694
kka2	.651
kka1	.306

	Estimate
mm1	.290
mm2	.553
mm3	.744
sk1	.531
sk2	.679
sk3	.819
sk4	.263
sk5	.461
sk6	.704
kpi5	.638
kpi4	.806
kpi3	.433
kpi2	.791
kpi1	.444

Matrices (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	SK	KPI	MM	KKA
MM	.043	.118	.000	.000
KKA	-.211	-.385	-.141	.000
kka5	-.288	-.526	-.193	1.366
kka4	-.282	-.515	-.189	1.339
kka3	-.264	-.482	-.177	1.254
kka2	-.262	-.479	-.176	1.246
kka1	-.211	-.385	-.141	1.000
mm1	.022	.062	.522	.000
mm2	.031	.086	.729	.000
mm3	.043	.118	1.000	.000
sk1	.979	.000	.000	.000
sk2	1.102	.000	.000	.000
sk3	1.139	.000	.000	.000
sk4	.649	.000	.000	.000
sk5	.892	.000	.000	.000
sk6	1.000	.000	.000	.000
kpi5	.000	1.236	.000	.000
kpi4	.000	1.690	.000	.000
kpi3	.000	1.269	.000	.000

	SK	KPI	MM	KKA
kpi2	.000	1.635	.000	.000
kpi1	.000	1.000	.000	.000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	SK	KPI	MM	KKA
MM	.035	.067	.000	.000
KKA	-.292	-.367	-.238	.000
kka5	-.275	-.345	-.224	.941
kka4	-.240	-.302	-.196	.822
kka3	-.243	-.306	-.198	.833
kka2	-.236	-.296	-.192	.807
kka1	-.162	-.203	-.132	.553
mm1	.019	.035	.530	.000
mm2	.026	.050	.743	.000
mm3	.030	.058	.863	.000
sk1	.729	.000	.000	.000
sk2	.824	.000	.000	.000
sk3	.905	.000	.000	.000
sk4	.513	.000	.000	.000
sk5	.679	.000	.000	.000
sk6	.839	.000	.000	.000
kpi5	.000	.799	.000	.000
kpi4	.000	.898	.000	.000
kpi3	.000	.658	.000	.000
kpi2	.000	.889	.000	.000
kpi1	.000	.667	.000	.000

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	SK	KPI	MM	KKA
MM	.043	.118	.000	.000
KKA	-.205	-.368	-.141	.000
kka5	.000	.000	.000	1.366
kka4	.000	.000	.000	1.339
kka3	.000	.000	.000	1.254
kka2	.000	.000	.000	1.246
kka1	.000	.000	.000	1.000
mm1	.000	.000	.522	.000

	SK	KPI	MM	KKA
mm2	.000	.000	.729	.000
mm3	.000	.000	1.000	.000
sk1	.979	.000	.000	.000
sk2	1.102	.000	.000	.000
sk3	1.139	.000	.000	.000
sk4	.649	.000	.000	.000
sk5	.892	.000	.000	.000
sk6	1.000	.000	.000	.000
kpi5	.000	1.236	.000	.000
kpi4	.000	1.690	.000	.000
kpi3	.000	1.269	.000	.000
kpi2	.000	1.635	.000	.000
kpi1	.000	1.000	.000	.000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	SK	KPI	MM	KKA
MM	.035	.067	.000	.000
KKA	-.284	-.351	-.238	.000
kka5	.000	.000	.000	.941
kka4	.000	.000	.000	.822
kka3	.000	.000	.000	.833
kka2	.000	.000	.000	.807
kka1	.000	.000	.000	.553
mm1	.000	.000	.530	.000
mm2	.000	.000	.743	.000
mm3	.000	.000	.863	.000
sk1	.729	.000	.000	.000
sk2	.824	.000	.000	.000
sk3	.905	.000	.000	.000
sk4	.513	.000	.000	.000
sk5	.679	.000	.000	.000
sk6	.839	.000	.000	.000
kpi5	.000	.799	.000	.000
kpi4	.000	.898	.000	.000
kpi3	.000	.658	.000	.000
kpi2	.000	.889	.000	.000
kpi1	.000	.667	.000	.000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	SK	KPI	MM	KKA
MM	.000	.000	.000	.000
KKA	-.006	-.017	.000	.000
kka5	-.288	-.526	-.193	.000
kka4	-.282	-.515	-.189	.000
kka3	-.264	-.482	-.177	.000
kka2	-.262	-.479	-.176	.000
kka1	-.211	-.385	-.141	.000
mm1	.022	.062	.000	.000
mm2	.031	.086	.000	.000
mm3	.043	.118	.000	.000
sk1	.000	.000	.000	.000
sk2	.000	.000	.000	.000
sk3	.000	.000	.000	.000
sk4	.000	.000	.000	.000
sk5	.000	.000	.000	.000
sk6	.000	.000	.000	.000
kpi5	.000	.000	.000	.000
kpi4	.000	.000	.000	.000
kpi3	.000	.000	.000	.000
kpi2	.000	.000	.000	.000
kpi1	.000	.000	.000	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	SK	KPI	MM	KKA
MM	.000	.000	.000	.000
KKA	-.008	-.016	.000	.000
kka5	-.275	-.345	-.224	.000
kka4	-.240	-.302	-.196	.000
kka3	-.243	-.306	-.198	.000
kka2	-.236	-.296	-.192	.000
kka1	-.162	-.203	-.132	.000
mm1	.019	.035	.000	.000
mm2	.026	.050	.000	.000
mm3	.030	.058	.000	.000
sk1	.000	.000	.000	.000
sk2	.000	.000	.000	.000

	SK	KPI	MM	KKA
sk3	.000	.000	.000	.000
sk4	.000	.000	.000	.000
sk5	.000	.000	.000	.000
sk6	.000	.000	.000	.000
kpi5	.000	.000	.000	.000
kpi4	.000	.000	.000	.000
kpi3	.000	.000	.000	.000
kpi2	.000	.000	.000	.000
kpi1	.000	.000	.000	.000