

**ANALISIS PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL
DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI DENGAN MORALITAS MANAJEMEN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi kasus pada pegawai BUMN di Daerah Istimewa Yogyakarta)

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF THE EFFECTIVENESS OF
INTERNAL CONTROL AND COMPENSATION SYSTEM TO THE
TENDENCY OF ACCOUNTING FRAUD BY MANAGEMENT MORALITY
AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Study on BUMN employees in Daerah Istimewa Yogyakarta)



Disusun Oleh:

INTAN HARTIN SAFITRI

20130420392

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

