

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis mengenai pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pabrik kopi PT Setya Jaya Surabaya. Populasi pada penelitian ini berjumlah 98 responden. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji hipotesis menggunakan *Adjusted R Square* dan Uji t. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa 1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 3) kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi

ABSTRAK

This study aims to examine and analyze the influence of organizational culture, job satisfaction and leadership on organizational commitment. The population in this study were employees of a coffee factory PT Setya Jaya Surabaya. The population in this research were 98 respondents. Source data used are primary data. Data collection method used is by using a questionnaire. The analytical method used is multiple linear regression. Test the quality of the data using validity and reliability test. Hypothesis test uses Adjusted R Square and t-test. Based on the analysis that has been done, the result that 1) organizational culture positive and significant effect on organizational commitment, 2) job satisfaction positive and significant effect on organizational commitment, 3) leadership does not affect the commitment of the organization.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Leadership, Organizational Commitment