

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN

A. SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah ada pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan di PT Setya Jaya Surabaya yang menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, yang berarti hipotesis 1 diterima.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, yang berarti hipotesis 2 diterima.
3. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, yang berarti hipotesis 3 ditolak.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Pada penelitian ini, peneliti sangat menyadari banyak kekurangan dan kendala yang terdapat selama dilakukan penelitian, baik dari faktor internal maupun eksternal. Keterbatasan penelitian yang terjadi diantaranya:

1. Variabel independen yang digunakan pada penelitian ini hanya 3, yakni budaya organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan,

diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel baru.

2. Tempat penelitian terlalu sempit dan jumlah responden sedikit, yakni hanya di satu perusahaan. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat memperluas objek penelitian yang nantinya dapat mendukung penelitian yang lebih baik.
3. Beberapa responden tidak serius dalam mengisi kuesioner dikarenakan beberapa faktor, seperti kurangnya pemahaman responden dengan pertanyaan kuesioner, responden tergesa-gesa, responden akan melanjutkan pekerjaannya dan lain-lain.

C. SARAN

Berikut merupakan beberapa saran yang peneliti berikan untuk penelitian selanjutnya:

1. Menambah jumlah variabel independen yang memungkinkan dapat mempengaruhi komitmen organisasi, karena pada pengujian koefisien determinasi menunjukkan masih terdapat 32,8% faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi. Seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan iklim organisasi. Alasannya, karena dari beberapa penelitian sebelumnya menyatakan bahwa variabel tersebut dapat mempengaruhi komitmen organisasi.

2. Menambah jumlah responden dan memperluas wilayah penelitian sehingga data yang diperoleh dari responden dapat mendukung secara kuat dan hasil dari penelitian tersebut dapat di generalisasikan.
3. Menambahkan metode pengumpulan data, tidak hanya dengan penyebaran kuesioner tetapi dapat juga melakukan wawancara kepada responden secara langsung dan survey yang dilakukan oleh peneliti secara langsung dalam waktu yang telah ditentukan.
4. Teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan kuesioner, diharapkan untuk penelitian selanjutnya menggunakan wawancara.