

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian mengenai pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Grand Zuri Hotel antara lain sebagai berikut :

1. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis satu ditolak.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis dua diterima.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis tiga di terima.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor -faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada Grand Zuri Hotel.
2. Penelitian ini melibatkan subyek penelitian dalam jumlah terbatas, yaitu hanya menggunakan karyawan Grand Zuri Hotel serta sampel yang diambil oleh peneliti hanya 75 responden.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk mengurangi tingkat stres Grand Zuri hotel sebaiknya memberikan lingkungan kerja yang kondusif dalam perusahaan dan memberikan tugas yang berlebihan sehingga membuat karyawan stress dan tidak bosan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk meningkatkan motivasi dalam bekerja Grand Zuri hotel sebaiknya atasan memberikan dorongan kepada karyawan untuk mengembangkan karier dan potensi agar kerja yang lebih baik.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja di Grand Zuri hotel pimpinan sebaiknya memberikan informasi secara transparan mengenai pekerjaan kepada bawahan dan memberikan imbalan kepada bawahannya yang memiliki prestasi yang baik agar semua karyawan berlomba-lomba untuk bekerja maksimal.
4. Bagi perusahaan harus lebih memberikan perhatian dan partisipasinya di lingkungan kerja serta mendelegasikan wewenang kepada bawahan. Sehingga bawahan tidak merasa tertekan dalam bekerja karena pelaksanaan gaya kepemimpinan yang otoriter kepada bawahan.
5. Untuk mendukung hasil penelitian ini disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian serupa dengan menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar hasil penelitian dapat lebih lengkap.

