

Lampiran 1  
Kuesioner

## **KUESIONER**

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

### **A. IDENTITAS RESPONDEN:**

1. Nama : \_\_\_\_\_
  
2. Jenis Kelamin :      a.      Laki-laki  
                                 b.      Perempuan
  
3. Usia :              a.      Kurang dari 20 tahun  
                                 b.      20 – 25 tahun  
                                 c.      26 – 30 tahun  
                                 d.      31 – 40 tahun  
                                 e.      lebih dari 40 tahun
  
4. Pendidikan Terakhir :      a.      SD / sederajat  
                                 b.      SLTP / sederajat  
                                 c.      SLTA / sederajat  
                                 d.      Diploma / sederajat  
                                 e.      Sarjana / sederajat
  
5. Lama Bekerja :      a.      kurang dari 1 bulan  
                                 b.      1 – 6 bulan  
                                 c.      6 – 12 bulan  
                                 d.      lebih dari 1 tahun

### **B. PETUNJUK**

Untuk menjawab pertanyaan dalam angket ini, Saudara cukup memberikan tanda **Contreng** (√) pada salah satu jawaban **STS, TS, N, S** dan **SS** pada kolom yang telah disediakan, apabila menurut Saudara jawaban itu benar-benar sesuai dengan keadaan sebenarnya tentang Grand Zuri Malioboro Hotel, Yogyakarta. Jawaban Saudara tidak menyatakan benar atau salah, serta tidak ada pihak-pihak yang akan dirugikan oleh

jawaban Saudara, tetapi hanya pernyataan saja, dan di samping itu jawaban saudara akan dijamin kerahasiaannya.

### 1. Stres Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa komunikasi yang ada dalam perusahaan tidak efektif					
2.	Saya merasa depresi di kejar waktu dalam menyelesaikan pekerjaan di perusahaan					
3.	Saya tidak mempunyai kemampuan untuk lebih maju dalam melaksanakan pekerjaan sehingga tersaingi dan mengasingkan diri					
4.	Tugas dari perusahaan yang selalu menumpuk setiap harinya membuat saya merasa bosan					
5.	Dalam perusahaan atasan tidak berlaku adil dalam memberikan pekerjaan sehingga merasakan ketidakpuasan bekerja					
6.	Saya merasa atasan memberikan tugas pekerjaan yang berlebihan sehingga kehilangan daya konsentrasi					
7.	Saya merasa terbebani dengan tugas pekerjaan yang berlebihan sehingga waktu istirahat berkurang					
8.	Tugas pekerjaan yang banyak membuat saya mudah lelah secara fisik					
9.	Dengan adanya lingkungan kerja yang tidak kondusif sehingga menimbulkan masalah ekonomi dan sosial					
10.	Saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan, maka saya menunda ataupun menghindari pekerjaan					
11.	Saya merasa produktivitas kerja menurun dengan kondisi kerja itu sendiri					
12.	Saya merasa tertekan dan mudah marah dengan keadaan lingkungan kerja sehingga meningkatkan penggunaan minuman keras					
13.	Dengan adanya masalah yang tidak harmonis dan beban kerja berlebihan meningkatnya perilaku absensi atau ketidak hadirannya					

## 2. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha saat bekerja untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dari rekan kerja yang lainnya					
2.	Saya ingin mendapatkan pengakuan dari teman kerja atas prestasi yang di capai					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan secara profesional dan prosedural					
4.	Saya diberikan kesempatan oleh atasan untuk mengembangkan potensi kerja yang lebih maju					
5.	Atasan sering memberikan pujian kepada pegawai yang dapat bekerja dengan baik sehingga menciptakan kepuasan kerja					
6.	Saya selalu diberikan dorongan oleh atasan untuk mengembangkan karier dalam bekerja					
7.	Atasan memberikan tambahan gaji atau bonus sesuai dengan prestasi kerja pegawai					
8.	Saya merasa nyaman dan aman dalam menyelesaikan pekerjaan di dukung dengan lingkungan kerja yang baik dan efisien					
9.	Saya merasa senang dapat berhubungan baik dengan atasan dan rekan kerja lainnya sehingga mendukung kelancaran pekerjaan					

### 3. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan selalu memberi informasi secara transparan mengenai pekerjaan kepada bawahan					
2.	Pimpinan selalu menjelaskan tentang pekerjaan yang di berikan kepada bawahnya					
3.	Pimpinan selalu memonitor pekerjaan bawahnya sesuai dengan tugas yang diberikan					
4.	Pimpinan dalam merencanakan dan mengorganisasikan tugas-tugas perusahaan selalu melibatkan bawahnya					
5.	Pimpinan selalu melibatkan bawahnya dalam menyelesaikan masalah					
6.	Pimpinan memberikan waktu kepada bawahnya untuk konsultasi mengenai masalah kerja yang di hadapi					
7.	Pimpinan dapat mendelegasikan wewenang dengan baik					
8.	Pimpinan memberikan imbalan kepada bawahnya yang memiliki prestasi yang baik					
9.	Pimpinan selalu memberikan motivasi yang baik kepada bawahnya					
10.	Pimpinan memberikan pengakuan kepada bawahnya atas hasil kerja yang baik terhadap perusahaan					
11.	Pimpinan menerapkan sistem manajemen terbuka untuk membentuk jaringan yang baik dengan para bawahnya					
12.	Pimpinan selalu membangun team yang baik dalam bekerja untuk mengelola konflik dan masalah yang muncul dalam pekerjaan					
13.	Pimpinan mendukung bawahnya untuk maju dan berkembang dalam menyelesaikan tugas-tugas perusahaan					
14.	Pimpinan membimbing dan membantu bawahnya untuk lebih produktif dalam bekerja					

#### 4. Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat waktu sesuai jadwal yang di tetapkan perusahaan					
2.	Saya selalu menjalin kerja sama team yang baik dengan rekan kerja maupun atasan					
3.	Saya jarang melakukan kesalahan dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang di tuntutan perusahaan					
4.	Saya selalu berhati-hati dalam melakukan pekerjaan demi menjaga keselamatan dalam bekerja					
5.	Saya menghindari budaya kerja saling menyalahkan sesama rekan kerja demi terciptanya lingkungan kerja yang kondusif					
6.	Saya selalu berusaha bekerja secara bertahap demi menghindari pekerjaan yang monoton atau tetap					
7.	Saya memiliki keamanan lingkungan kerja yang baik sehingga mendukung dalam penyelesaian tugas pekerjaan					
8.	Tekanan pekerjaan dalam perusahaan selalu di minimalisir demi terciptanya lingkungan kerja yang harmonis atau kondusif					
9.	Saya memiliki keterampilan pada tugas yang dibebankan perusahaan					
10.	Perusahaan memberikan fasilitas yang memadai untuk mendukung kerja yang lebih efektif dan efisien					
11.	Perusahaan selalu memberikan timbal balik yang baik terhadap hasil kerja yang di berikan karyawan					
12.	Perusahaan selalu melakukan pengawasan baik terhadap kinerja ataupun perilaku karyawan					

## Lampiran 2

### Data Deskripsi Responden dan Statistik Deskriptif

## Frequency Tabel

### Kuesioner

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	Kuesioner kembali	75	100.0	100.0	100.0
	Kuesioner tidak sah	0	0	0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 20 tahun	10	13.3	13.3	13.3
	21 – 25 tahun	22	29.3	29.3	29.3
	26 – 30 tahun	28	37.3	37.3	37.3
	31 – 40 tahun	9	12	12	92
	≥ 41 tahun	6	8	8	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	42	56	56	56
	Wanita	33	44	44	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

### Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	SD	-	-	-	-
	SMP	4	5.3	5.3	5.3
	SMA	23	30.7	30.7	30.7
	D3	27	36	36	72
	S1	21	28	28	100.0
	Total	75	100.0	100.0	



## 1. Stres Kerja

### Descriptive Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Stres Kerja1				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	22	44	
	3	22	66	
	4	26	104	
	5	5	25	
	total	75	239	47.8

Stres Kerja2				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	16	32	
	3	22	66	
	4	32	128	
	5	5	25	
	total	75	251	50.2

Stres Kerja 3				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	23	46	
	3	20	60	
	4	24	96	
	5	8	40	
	total	75	242	48.4

Stres Kerja 4				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	14	28	
	3	25	75	
	4	35	140	
	5	1	5	
	total	65	248	49.6

Stres Kerja 5				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	17	34	
	3	31	93	
	4	25	100	
	5	2	10	
	total	75	237	47.4

Stres Kerja 6				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	19	38	
	3	18	54	
	4	35	140	
	5	3	15	
	total	75	247	49.4

Stres Kerja 7				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	24	48	
	3	27	81	
	4	16	64	
	5	8	40	
	total	75	233	46.6

Stres Kerja 8				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	19	38	
	3	36	108	
	4	16	64	
	5	4	20	
	total	75	230	46

Stres Kerja 9				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	24	48	
	3	24	72	
	4	25	100	
	5	2	10	
	total	75	230	46

Stres Kerja10				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	21	42	
	3	24	72	
	4	24	96	
	5	6	30	
	total	75	240	48

Stres Kerja11				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	19	38	
	3	28	84	
	4	27	108	
	5	1	5	
	total	75	235	47

Stres Kerja12				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	23	69	
	3	24	72	
	4	18	72	
	5	10	50	
	total	75	263	52.5

Stres Kerja 13				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	18	36	
	3	25	75	
	4	28	112	
	5	4	20	
	total	75	243	48.6

## 2. Motivasi Kerja

### Descriptive Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Motivasi Kerja 1				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	3	47	141	
	4	22	88	
	5	6	30	
	total	75	259	51.8

Motivasi Kerja2				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	3	37	111	
	4	26	104	
	5	12	60	
	total	75	275	55

Motivasi Kerja3				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	4	8	
	3	4	12	
	4	65	260	
	5	2	10	
	total	75	290	58

Motivasi Kerja4				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	3	17	51	
	4	31	124	
	5	27	135	
	total	75	310	62

Motivasi Kerja5				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	3	6	
	3	33	99	
	4	33	132	
	5	6	30	
	total	75	267	53.4

Motivasi Kerja6				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	3	29	87	
	4	38	152	
	5	8	40	
	total	75	279	55.8

Motivasi Kerja7				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	3	13	39	
	4	48	192	
	5	14	70	
	total	75	301	60.2

### 3. Gaya Kepemimpinan

#### Descriptive Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Gaya Kepemimpinan1				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	1	1	
	2	8	16	
	3	22	66	
	4	21	84	
	5	23	115	
	total	75	282	56.4

Gaya Kepemimpinan2				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	1	1	
	2	4	8	
	3	16	48	
	4	38	152	
	5	16	80	
	total	75	289	57.8

Gaya Kepemimpinan3				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	5	10	
	3	25	75	
	4	33	132	
	5	12	60	
	total	75	277	55.4

Gaya Kepemimpinan4				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	3	3	
	2	8	16	
	3	19	57	
	4	28	112	
	5	17	85	
	total	75	273	54.6

Gaya Kepemimpinan5				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	1	1	
	2	6	12	
	3	36	108	
	4	15	60	
	5	17	85	
	total	75	266	53.2

Gaya Kepemimpinan6				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	3	3	
	2	10	20	
	3	12	36	
	4	30	120	
	5	20	100	
	total	75	279	55.8

Gaya Kepemimpinan7				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	9	18	
	3	36	108	
	4	23	92	
	5	7	35	
	total	75	253	50.6

Gaya Kepemimpinan8				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	2	2	
	2	4	8	
	3	18	54	
	4	32	128	
	5	19	95	
	total	75	287	57.4

Gaya Kepemimpinan9				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	1	1	
	2	2	4	
	3	25	75	
	4	19	76	
	5	28	140	
	total	75	296	59.2

#### 4. Kinerja Karyawan

##### Descriptive Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Kinerja Karyawan1				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	12	12	
	2	18	36	
	3	16	48	
	4	22	88	
	5	7	35	
	total	75	219	43.8

Kinerja Karyawan2				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	1	1	
	2	11	22	
	3	34	102	
	4	24	96	
	5	5	25	
	total	75	246	49.2

Kinerja Karyawan3				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	6	6	
	2	28	56	
	3	14	42	
	4	15	60	
	5	12	60	
	total	75	224	44.8

Kinerja Karyawan4				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	7	7	
	2	19	38	
	3	19	57	
	4	22	88	
	5	8	40	
	total	75	230	46



Kinerja Karyawan5				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	1	1	1	
	2	29	58	
	3	13	39	
	4	16	64	
	5	16	80	
	total	75	242	48.4

Kinerja Karyawan6				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	5	5	
	2	21	42	
	3	12	36	
	4	27	108	
	5	10	50	
	total	75	241	48.2

Kinerja Karyawan7				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	8	8	
	2	17	34	
	3	16	48	
	4	20	80	
	5	14	70	
	total	75	240	48

## Descriptive Variabel Penelitian

### 1. Stres Kerja

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	75	2	5	3,19	,940
X1.2	75	2	5	3,35	,893
X1.3	75	2	5	3,23	1,008
X1.4	75	2	5	3,31	,788
X1.5	75	2	5	3,16	,806
X1.6	75	2	5	3,29	,897
X1.7	75	2	5	3,11	,981
X1.8	75	2	5	3,07	,827
X1.9	75	2	5	3,07	,875
X1.10	75	2	5	3,20	,944
X1.11	75	2	5	3,13	,811
X1.12	75	2	5	3,20	1,027
X1.13	75	2	5	3,24	,883
Valid N (listwise)	75				

### 2. Motivasi Kerja

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	75	3	5	3,45	,643
X2.2	75	3	5	3,67	,741
X2.3	75	2	5	3,87	,528
X2.4	75	3	5	4,13	,759
X2.5	75	2	5	3,56	,702
X2.6	75	3	5	3,72	,648
X2.7	75	3	5	4,01	,604
Valid N (listwise)	75				

### 3. Gaya Kepemimpinan

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	75	1	5	3,76	1,051
X3.2	75	1	5	3,85	,865
X3.3	75	2	5	3,69	,822
X3.4	75	1	5	3,64	1,074
X3.5	75	1	5	3,55	,977
X3.6	75	1	5	3,72	1,122
X3.7	75	2	5	3,37	,818
X3.8	75	1	5	3,83	,964
X3.9	75	1	5	3,95	,971
Valid N (listwise)	75				

#### 4. Kinerja Karyawan

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	75	1	5	2,92	1,249
Y1.2	75	1	5	3,28	,847
Y1.3	75	1	5	2,99	1,247
Y1.4	75	1	5	3,07	1,166
Y1.5	75	1	5	3,23	1,214
Y1.6	75	1	5	3,21	1,189
Y1.7	75	1	5	3,20	1,284
Valid N (listwise)	75				

Lampiran 3  
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas



X1.11	Pearson Correlation	.033	.199	.206	.102	.541**	.255	.068	.034	.263	.168	1	.274	.391*	.458*
	Sig. (2-tailed)	.862	.292	.274	.592	.002	.174	.722	.858	.160	.375		.143	.032	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	.204	.300	.430*	.088	.168	.475**	.156	.223	.242	.443*	.274	1	.306	.621**
	Sig. (2-tailed)	.280	.107	.018	.645	.374	.008	.412	.236	.197	.014	.143		.100	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.13	Pearson Correlation	.188	.210	.164	-.007	.455*	.303	.091	.354	.316	.631**	.391*	.306	1	.583**
	Sig. (2-tailed)	.320	.265	.385	.970	.012	.103	.631	.055	.089	.000	.032	.100		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.515**	.598**	.550**	.451*	.526**	.721**	.367*	.519**	.567**	.737**	.458*	.621**	.583**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.002	.012	.003	.000	.046	.003	.001	.000	.011	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	14

## 2. Motivasi Kerja

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	-.089	.438*	-.299	-.356	-.265	-.745**	-.149	-.438*	-.398*
	Sig. (2-tailed)		.640	.015	.109	.053	.156	.000	.432	.015	.029
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	-.089	1	.351	.139	.250	-.213	.000	.598**	.203	.466**
	Sig. (2-tailed)	.640		.057	.465	.183	.259	1.000	.000	.281	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.438*	.351	1	.101	-.120	-.915**	.000	.588**	.148	.229
	Sig. (2-tailed)	.015	.057		.595	.527	.000	1.000	.001	.434	.224
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	-.299	.139	.101	1	.555**	-.150	.317	.232	.682**	.842**

	Sig. (2-tailed)	.109	.465	.595		.001	.428	.088	.217	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	-.356	.250	-.120	.555**	1	.246	.000	-.120	.813**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.053	.183	.527	.001		.190	1.000	.529	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	-.265	-.213	-.915**	-.150	.246	1	-.334	-.756**	-.220	-.249
	Sig. (2-tailed)	.156	.259	.000	.428	.190		.071	.000	.242	.184
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	-.745**	.000	.000	.317	.000	-.334	1	.600**	.464**	.394*
	Sig. (2-tailed)	.000	1.000	1.000	.088	1.000	.071		.000	.010	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	-.149	.598**	.588**	.232	-.120	-.756**	.600**	1	.340	.464**
	Sig. (2-tailed)	.432	.000	.001	.217	.529	.000	.000		.066	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	-.438*	.203	.148	.682**	.813**	-.220	.464**	.340	1	.909**
	Sig. (2-tailed)	.015	.281	.434	.000	.000	.242	.010	.066		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	-.398*	.466**	.229	.842**	.764**	-.249	.394*	.464**	.909**	1
	Sig. (2-tailed)	.029	.010	.224	.000	.000	.184	.031	.010	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	10

### 3. Gaya Kepemimpinan

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.227	.006	-.375*	-.249	-.224	.648**	.020	-.230	.167	.898**	-.140	.126	-.018	.484**
	Sig. (2-tailed)		.227	.975	.041	.184	.234	.000	.918	.222	.377	.000	.460	.508	.926	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.227	1	.064	-.336	-.201	-.257	.067	.776**	-.420*	.007	.180	-.191	.250	.441*	.416*
	Sig. (2-tailed)	.227		.737	.069	.286	.171	.726	.000	.021	.972	.340	.311	.182	.015	.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.006	.064	1	-.078	.147	.039	.234	.334	-.287	.292	.233	-.006	.749**	.019	.580**
	Sig. (2-tailed)	.975	.737		.684	.438	.836	.213	.072	.124	.117	.216	.974	.000	.922	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	-.375*	-.336	-.078	1	.385*	.764**	-.169	-.196	.366*	-.038	-.261	.648**	-.240	.233	.037
	Sig. (2-tailed)	.041	.069	.684		.036	.000	.371	.300	.047	.844	.163	.000	.202	.215	.847
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	-.249	-.201	.147	.385*	1	.539**	-.124	-.117	.439*	.270	-.243	.184	-.006	-.093	.148
	Sig. (2-tailed)	.184	.286	.438	.036		.002	.512	.537	.015	.149	.195	.331	.973	.625	.436
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	-.224	-.257	.039	.764**	.539**	1	-.071	-.149	.419*	.000	-.199	.625**	-.129	.326	.207
	Sig. (2-tailed)	.234	.171	.836	.000	.002		.711	.430	.021	1.000	.291	.000	.496	.078	.272
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson Correlation	.648**	.067	.234	-.169	-.124	-.071	1	.182	-.296	.000	.835**	.176	.260	.050	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000	.726	.213	.371	.512	.711		.336	.113	1.000	.000	.352	.165	.792	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	.020	.776**	.334	-.196	-.117	-.149	.182	1	-.355	.090	.162	.082	.467**	.461*	.603**
	Sig. (2-tailed)	.918	.000	.072	.300	.537	.430	.336		.054	.636	.391	.668	.009	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.9	Pearson Correlation	-.230	-.420*	-.287	.366*	.439*	.419*	-.296	-.355	1	.096	-.347	.262	-.470**	.066	-.176
	Sig. (2-tailed)	.222	.021	.124	.047	.015	.021	.113	.054		.613	.060	.162	.009	.728	.352
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.10	Pearson Correlation	.167	.007	.292	-.038	.270	.000	.000	.090	.096	1	.221	-.081	.211	-.143	.423*



	Sig. (2-tailed)	.377	.972	.117	.844	.149	1.000	1.000	.636	.613		.240	.672	.262	.451	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.11	Pearson Correlation	.898**	.180	.233	-.261	-.243	-.199	.835**	.162	-.347	.221	1	.048	.313	.011	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.340	.216	.163	.195	.291	.000	.391	.060	.240		.799	.093	.956	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.12	Pearson Correlation	-.140	-.191	-.006	.648**	.184	.625**	.176	.082	.262	-.081	.048	1	-.182	.389*	.309
	Sig. (2-tailed)	.460	.311	.974	.000	.331	.000	.352	.668	.162	.672	.799		.336	.034	.096
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.13	Pearson Correlation	.126	.250	.749**	-.240	-.006	-.129	.260	.467**	-.470**	.211	.313	-.182	1	-.119	.567**
	Sig. (2-tailed)	.508	.182	.000	.202	.973	.496	.165	.009	.009	.262	.093	.336		.531	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.14	Pearson Correlation	-.018	.441*	.019	.233	-.093	.326	.050	.461*	.066	-.143	.011	.389*	-.119	1	.376*
	Sig. (2-tailed)	.926	.015	.922	.215	.625	.078	.792	.010	.728	.451	.956	.034	.531		.040
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.484**	.416*	.580**	.037	.148	.207	.611**	.603**	-.176	.423*	.672**	.309	.567**	.376*	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.022	.001	.847	.436	.272	.000	.000	.352	.020	.000	.096	.001	.040	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level 2tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.689	15

#### 4. Kinerja

#### Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	9	10	11	12	Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.333	.102	-.056	.160	-.064	-.120	-.129	-.090	.157	-.075	.095	.346
	Sig. (2-tailed)		.072	.590	.767	.399	.739	.526	.498	.636	.406	.693	.619	.061
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.333	1	.123	.192	.148	-.038	.036	-.055	.284	-.220	-.072	.133	.394*
	Sig. (2-tailed)	.072		.519	.309	.436	.842	.850	.774	.128	.242	.705	.484	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.102	.123	1	.281	.090	.030	.172	.024	.398*	-.051	.000	.081	.462*
	Sig. (2-tailed)	.590	.519		.132	.636	.874	.363	.901	.030	.789	1.000	.671	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	-.056	.192	.281	1	.357	.206	.273	.005	.196	.027	.039	.321	.610**
	Sig. (2-tailed)	.767	.309	.132		.053	.276	.145	.978	.300	.888	.838	.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.160	.148	.090	.357	1	.301	.277	-.070	-.281	.278	-.310	.051	.454*
	Sig. (2-tailed)	.399	.436	.636	.053		.106	.138	.715	.132	.137	.096	.788	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.6	Pearson Correlation	-.064	-.038	.030	.206	.301	1	.100	-.010	-.126	.288	-.456*	-.147	.266
	Sig. (2-tailed)	.739	.842	.874	.276	.106		.600	.959	.507	.123	.011	.439	.155
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.7	Pearson Correlation	-.120	.036	.172	.273	.277	.100	1	.093	-.018	.067	.270	.161	.458*
	Sig. (2-tailed)	.526	.850	.363	.145	.138	.600		.624	.923	.726	.149	.395	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.8	Pearson Correlation	-.129	-.055	.024	.005	-.070	-.010	.093	1	-.170	.153	.373*	-.063	.262
	Sig. (2-tailed)	.498	.774	.901	.978	.715	.959	.624		.370	.421	.042	.742	.161
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.9	Pearson Correlation	-.090	.284	.398*	.196	-.281	-.126	-.018	-.170	1	-.360	-.184	.165	.116
	Sig. (2-tailed)	.636	.128	.030	.300	.132	.507	.923	.370		.051	.332	.383	.541
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.10	Pearson Correlation	.157	-.220	-.051	.027	.278	.288	.067	.153	-.360	1	.027	-.053	.383*
	Sig. (2-tailed)	.406	.242	.789	.888	.137	.123	.726	.421	.051		.889	.779	.037

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.11	Pearson Correlation	-.075	-.072	.000	.039	-.310	-.456*	.270	.373*	-.184	.027	1	.161	.190
	Sig. (2-tailed)	.693	.705	1.000	.838	.096	.011	.149	.042	.332	.889		.395	.314
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.12	Pearson Correlation	.095	.133	.081	.321	.051	-.147	.161	-.063	.165	-.053	.161	1	.447*
	Sig. (2-tailed)	.619	.484	.671	.083	.788	.439	.395	.742	.383	.779	.395		.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.346	.394*	.462*	.610**	.454*	.266	.458*	.262	.116	.383*	.190	.447*	1
	Sig. (2-tailed)	.061	.031	.010	.000	.012	.155	.011	.161	.541	.037	.314	.013	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.631	13

## Lampiran 4

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, Uji F, Uji T dan  
Uji Asumsi Klasik

**Variables Entered/Removed(b)**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi Kerja(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Model Summary(b)**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,920(a)	,847	,840	2,446

a Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi Kerja

b Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2344,356	3	781,452	130,613	,000(a)
	Residual	424,791	71	5,983		
	Total	2769,147	74			

a Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi Kerja

b Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	12,779	5,133		2,489	,015
	Stres Kerja	-,431	,057	-,478	-7,616	,000
	Motivasi Kerja	,809	,140	,408	5,772	,000
	Gaya Kepemimpinan	,169	,068	,160	2,505	,015

a Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Residuals Statistics(a)**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	10,87	28,30	21,89	5,629	75
Residual	-6,803	4,355	,000	2,396	75
Std. Predicted Value	-1,958	1,139	,000	1,000	75
Std. Residual	-2,781	1,781	,000	,980	75

a Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Asumsi Klasik

### a. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,39591587
Most Extreme Differences	Absolute	,080
	Positive	,035
	Negative	-,080
Kolmogorov-Smirnov Z		,690
Asymp. Sig. (2-tailed)		,728

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

### b. Uji Multikolinearitas

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,779	5,133		2,489	,015		
	Stres Kerja	-,431	,057	-,478	-7,616	,000	,548	1,824
	Motivasi Kerja	,809	,140	,408	5,772	,000	,433	2,310
	Gaya Kepemimpinan	,169	,068	,160	2,505	,015	,532	1,879

a Dependent Variable: Kinerja

### c. Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	2,597	2,957		,878	,383
	Stres Kerja	,015	,033	,075	,472	,639
	Motivasi Kerja	-,059	,081	-,131	-,737	,464
	Gaya Kepemimpinan	,008	,039	,033	,205	,838

a Dependent Variable: ABS

### d. Uji Autokorelasi

**Model Summary(b)**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,920(a)	,847	,840	2,446	1,649

a Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi Kerja

b Dependent Variable: Kinerja