

## INTISARI

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan direktif, suportif, partisipatif, orientasi prestasi, komunikasi internal dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada UMKM Foto Copy di Wilayah Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di UMKM Foto Copy di wilayah Yogyakarta.

Dalam penelitian ini sampel berjumlah 90 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *non probability* sampling dengan teknik sampel jenuh (*sensus*). Sampel jenuh adalah bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel secara keseluruhan. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Linier Berganda (SPSS).

Berdasarkan hasil uji t variabel gaya kepemimpinan partisipatif, orientasi prestasi dan komunikasi internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan variabel lain seperti gaya kepemimpinan direktif, suportif dan motivasi ekstrinsik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Partisipatif, Orientasi Prestasi, Komunikasi Internal, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja karyawan.

## *ABSTRACT*

*This study aimed to analyze the influence of leadership style directive, supportive, participative, achievement orientation, internal communication, and extrinsic motivation on ememployee performance in UMKM Foto Copy in the Yogyakarta region. Subjects ini this study were employees working in UMKM Foto Copy in Yogyakarta region.*

*In this study sample of 90 respondents using the sampling technique used is technique of non probability sampling with technique saturated samples (cencus). Satrurated sample is when all members of the population used as a sample as a whole. An analysis tool used is multiple linier analysis.*

*Based on the result of the t test only internal communication variables that don't have a significant influence on employee performance, while other variables such as leadership style goal path and extrinsic that has a positive and significant impact on employee performance. While the F test showed that the leadership style goal path, internal communication and extrinsic motivation simultaneous influence on employee performance.*

*Keyword : Leadership Style Goal Path, Internal Communication, Extrinsic Motivation, Employee Performance.*