

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN DAN KETERBATASAN

PENELITIAN

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan path goal, komunikasi internal dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan UMKM Foto Copy di Wilayah Yogyakarta

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan Direktif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Gaya kepemimpinan Suportif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan Partisipatif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
4. Gaya kepemimpinan Orientasi prestasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
5. Komunikasi internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Motivasi ekstrinsik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti dan dapat dijadikan pertimbangan oleh peneliti selanjutnya diantaranya, yaitu:

1. Bagi pimpinan UMKM Foto Copy

Hasil penelitian ini bisa menjadi pertimbangan para pemimpin dalam menilai kinerja karyawannya. Pemimpin diharapkan harus lebih memperhatikan karyawan dengan ramah, peduli, mau berkomunikasi dengan baik, serta memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Perlu pula adanya diberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan lama ataupun karyawan baru untuk meningkatkan kinerja mereka.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya harus lebih focus terhadap variabel yang ada. Dalam penelitian ini hanya menggunakan 6 variabel saja untuk menguji dan menganalisis keterkaitan terhadap kinerja karyawan. Padahal, masih banyak faktor lain untuk menguji dan menganalisis pengaruh terhadap kinerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari berbagai kekurangan dan keterbatasan, antara lain:

1. Pada sisi teknis lapangan, dari 100 kuesioner yang disebar kepada karyawan foto copy yang berada di wilayah Yogyakarta yang disebar langsung. Dari 100 kuesioner hanya kembali 90 kuesioner, karena adanya kendala seperti kertas kuesioner hilang. Seharusnya data dapat terpakai semua apabila 100 kuesioner kembali.
2. Dalam penelitian ini hanya menggunakan enam variabel saja untuk mengetahui pengaruh terhadap kinerja karyawan. Padahal masih ada faktor lain untuk mempengaruhi kinerja karyawan.