

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Konflik peran berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja organisasi yang di naungi oleh FEB UMY yaitu HIMAMA, HIMA dan HIMIE.
2. *Self Efficacy* memoderasi pengaruh konflik peran terhadap kinerja HIMAMA, HIMA dan HIMIE. Sehingga dengan adanya *self efficacy* yang tinggi kinerjanya anggota tetaplah baik dan optimal meskipun terjadi konflik peran.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa masih banyak terdapat keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian yang dilakukan, antara lain sebagai berikut:

1. Penyebaran kuesioner yang dilakukan melalui ketua umum atau ketua humas masing-masing organisasi membuat peneliti tidak bisa menjelaskan secara langsung mengenai setiap item pertanyaan kepada responden yang dapat menyebabkan adanya kemungkinan responden yang tidak memahami sepenuhnya maksud dari pertanyaan kuesioner.

2. 113 kuesioner yang kembali dari 156 kuesioner yang disebar, mungkin kurang memenuhi dari target awal.
3. Adanya komunikasi yang agak rumit antara peneliti dengan responden.

C. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel independen atau faktor-faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja seperti *self esteem*, komitmen dan kompetensi.
 - b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menyebarkan kuesioner langsung dan menjelaskan sedikit terkait variabel penelitian
 - c. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas obyek penelitian ke organisasi yang lebih luas, jumlah responden yang lebih banyak atau setidaknya memenuhi target awal.
2. Bagi Obyek Penelitian
 - a. Bagi pengurus dan anggota Himama, Hima dan Himie diharapkan mampu mempertahankan *self efficacy* yang telah terbentuk. Karena hal tersebut mampu meminimalisir segala permasalahan dan hal-hal yang

mampu menghambat jalannya kinerja organisasi tidak hanya konflik peran.

- b. Bagi pengurus dan anggota Himama, Hima dan Himie diharapkan mampu mengoreksi pribadi masing-masing, mengalahkan ego sendiri dan memahami kembali arti sebuah organisasi. Agar mampu kembali menjadi satu bagian yang utuh, sehingga organisasi itu mampu mencapai visi dan misi serta tampak di mata masyarakat UMY.