

**PENGARUH KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA  
DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi pada Himama, Hima dan Himie FEB UMY)**

***THE INFLUENCE OF ROLE CONFLICT ON JOB PERFORMANCE  
WITH SELF EFFICACY AS VARIABLE MODERATION  
(Study on Himama, Hima and Himie Economics and Business Faculty,  
Muhammadiyah University of Yogyakarta)***



**Oleh:**

**Masrurul Muallifah**

**20130410081**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**