

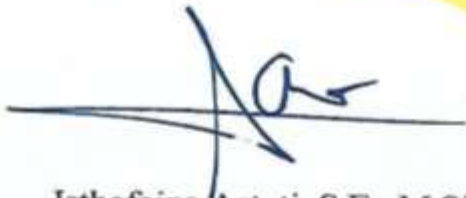
**PENGARUH KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA  
DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi pada Himama, Hima dan Himie FEB UMY)**

***THE INFLUENCE OF ROLE CONFLICT ON JOB PERFORMANCE  
WITH SELF EFFICACY AS VARIABLE MODERATION  
(Study on Himama, Hima and Himie Economics and Business Faculty,  
Muhammadiyah University of Yogyakarta)***

Diajukan Oleh:

**Masrurul Muallifah  
20130410081**

Telah disetujui Dosen Pembimbing



Isthofaina Astuti, S.E., M.Si  
NIDN: 052280470003

Tanggal, 01 April 2017

**SKRIPSI**

**PENGARUH KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA  
DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

***THE INFLUENCE OF ROLE CONFLICT ON JOB PERFORMANCE  
WITH SELF EFFICACY AS VARIABLE MODERATION***

Diajukan Oleh:

**Masrurul Muallifah  
20130410081**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
**Tanggal 27 April 2017**  
Yang terdiri dari



Try Maryati, S.E., M.M  
Ketua Tim Penguji

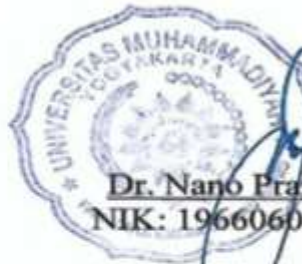


Isthofaina Astuti, S.E., M.Si  
Anggota Tim Penguji



Rini Juni Astuti, S.E., M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si  
NIK: 19660604199202 143 016