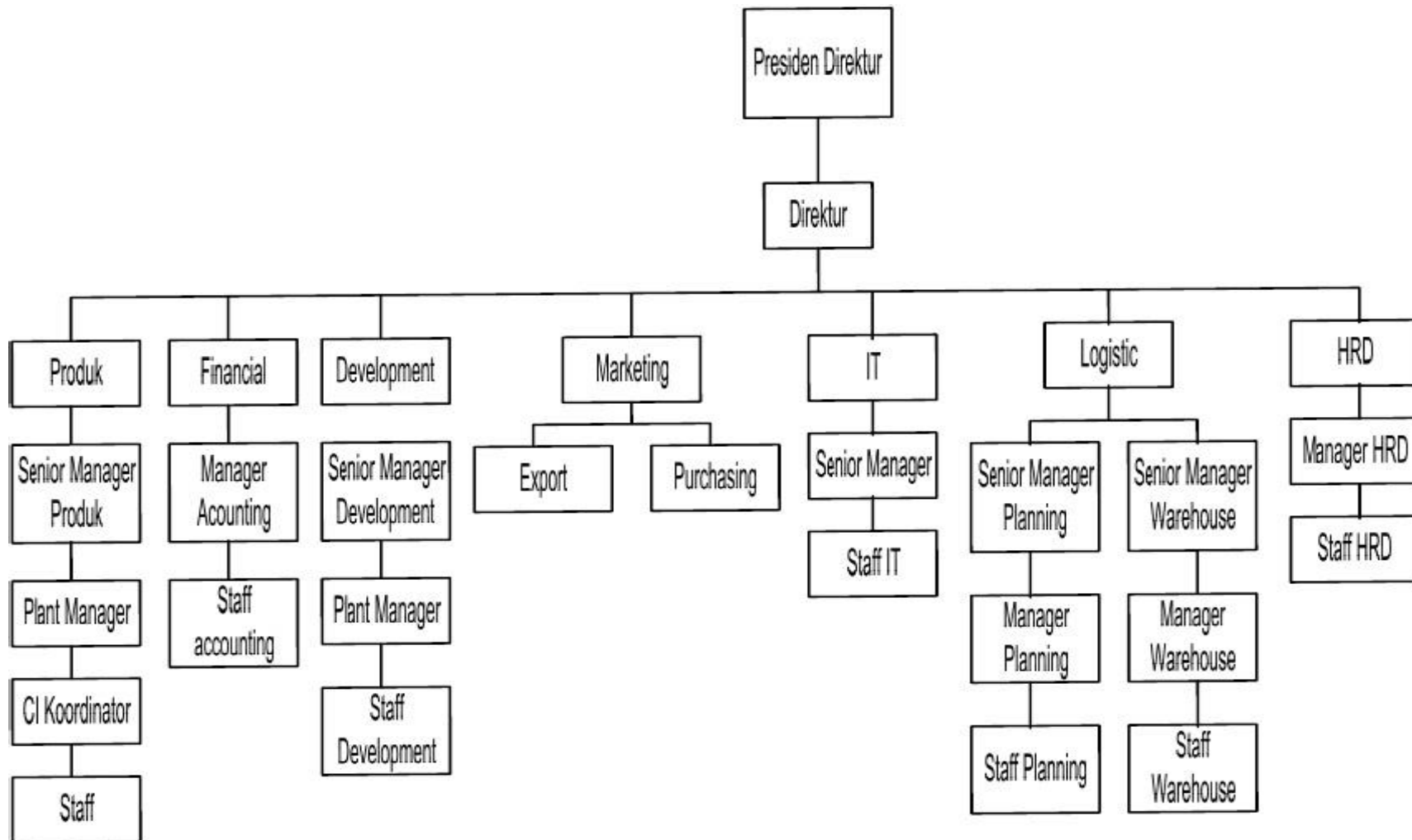


# LAMPIRAN

## Struktur Organisasi



**KUESIONER PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI PENGARUH  
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINTANG  
INDOKARYA GEMILANG**

Kepada Yth,  
Saudar/i Responden  
Di tempat

Dengan Hormat,

Saya Arinda Batari Mukti mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan”.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih. Semoga bantuan dan amal baik Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Amin. Amin Yaa Rabbal ‘Alamin.

Hormat saya,

Penulis

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

### **PETUNJUK PENGISIAN**

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
4. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

N : Netral (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

No	Pernyataan Kinerja Karyawan	STS	TS	N	S	SS
1.	Hasil kerja saya sesuai dengan target kerja yang ditetapkan.					
2.	Hasil kerja saya sesuai dengan kuantitas atau jumlah yang telah ditetapkan.					
3.	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
4.	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas hasil kerja yang telah ditetapkan.					
5.	Saya bisa bekerja dengan cekatan, cepat, dan tepat.					
6.	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan teliti.					
7.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
8.	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas telah sesuai dengan kemampuan saya.					
9.	Saya biasa lembur agar pekerjaan terselesaikan dengan tepat waktu.					
10.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan.					

Sumber: Simamora (2004) dalam Ade (2014)

No	Pernyataan Stres Kerja	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya terhindar dari stres kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar.					
2.	Saya terhindar dari stres kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar.					
3.	Saya terhindar dari stres kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya adil dan wajar.					
4.	Saya terhindar dari stres kerja karena peralatan kerja yang disediakan memadai dan membantu menyelesaikan pekerjaan saya.					
5.	Saya terhindar dari stres kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan atasan atau rekan kerja saya.					
6.	Saya terhindar dari stres kerja karena upah yang saya terima terasa adil.					
7.	Saya tidak stres di tempat kerja karena saya tidak mempunyai masalah pribadi dengan keluarga saya.					

Sumber: Hasibuan (2012) dalam Pradana (2013)

<b>No</b>	<b>Pernyataan Motivasi Kerja</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya menikmati tantangan yang sulit.					
2.	Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas.					
3.	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis.					
4.	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit.					
5.	Saya menikmati persaingan dan kemenangan.					
6.	Saya menikmati tanggung jawab.					
7.	Saya suka memengaruhi orang lain agar mengikuti cara saya melakukan sesuatu.					
8.	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan kerja.					
9.	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi.					
10.	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain dari pada bekerja sendiri.					

Sumber: McClland (1961) dalam Pratama (2015)

## Jadwal Pengisian Kuesioner

( 1 - 28 Februari 2017 )

No.	Hari/Tanggal	Jumlah Karyawan yang Mengisi Kuesioner	Keterangan
1.	Rabu, 1 Feb 2017	5 orang	-
2.	Kamis, 2 Feb 2017	5 orang	-
3.	Jum'at, 3 Feb 2017	5 orang	-
4.	Sabtu, 4 Feb 2017	-	Libur
5.	Senin, 6 Feb 2017	5 orang	-
6.	Selasa, 7 Feb 2017	-	Perekrutan Karyawan Baru
7.	Rabu, 8 Feb 2017	5 orang	-
8.	Kamis, 9 Feb 2017	5 orang	-
9.	Jum'at, 10 Feb 2017	5 orang	-
10.	Sabtu, 11 Feb 2017	-	Libur
11.	Senin, 13 Feb 2017	5 orang	-
12.	Selasa, 14 Feb 2017	-	Perekrutan Karyawan Baru
13.	Rabu, 15 Feb 2017	-	Libur Pilkada
14.	Kamis, 16 Feb 2017	5 orang	-
15.	Jum'at, 17 Feb 2017	5 orang	-
16.	Sabtu, 18 Feb 2017	-	Libur
17.	Senin, 20 Feb 2017	5 orang	-
18.	Selasa, 21 Feb 2017	-	Perekrutan Karyawan Baru
19.	Rabu, 22 Feb 2017	5 orang	-
20.	Kamis, 23 Feb 2017	5 orang	-
21.	Jum'at, 24 Feb 2017	5 orang	-
22.	Sabtu, 25 Feb 2017	-	Libur
23.	Senin, 27 Feb 2017	5 orang	-
24.	Selasa, 28 Feb 2017	-	Perekrutan Karyawan Baru
<b>Total</b>		75 orang	

**Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan**

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Jumlah
1	3	3	4	4	3	3	4	5	4	3	36
2	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	39
3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	35
4	4	3	4	5	3	3	4	3	1	4	34
5	5	4	5	4	5	4	5	3	3	3	41
6	4	5	2	2	4	5	4	5	4	4	39
7	4	5	5	5	4	4	4	5	2	4	42
8	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	27
9	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
10	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	39
11	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	39
12	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	38
13	3	3	5	4	5	4	5	2	3	5	39
14	2	4	4	4	3	3	4	3	5	2	34
15	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
16	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	34
17	4	4	4	3	4	4	4	2	4	5	38
18	4	5	5	5	4	4	4	5	2	4	42
19	4	5	5	5	4	4	4	5	2	4	42
20	4	5	5	5	4	4	4	5	2	4	42
21	4	5	2	2	4	5	4	5	4	4	39
22	5	4	5	4	5	4	5	3	3	3	41
23	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	40
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
25	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	39
26	4	4	4	3	4	4	4	2	4	5	38
27	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	38
28	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
29	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	27
30	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
31	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
32	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	38
33	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	35
34	3	4	3	4	5	3	3	3	2	3	33
35	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	38
36	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	45
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	39
39	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	32
40	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	38
41	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
42	5	4	5	5	5	3	3	5	3	5	45



### Lanjutan Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan

43	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	46
44	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	32
45	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	50
46	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	39
47	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	42
48	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	39
49	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	46
50	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	40
51	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	32
52	3	4	4	4	3	3	4	5	5	2	35
53	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	38
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	27
57	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	31
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	39
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
63	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	33
64	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	38
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	38
67	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	48
68	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	37
69	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	32
70	4	4	3	3	3	4	4	3	5	4	37
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
73	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	46
74	4	5	5	5	4	4	4	2	2	4	42
75	3	3	2	3	3	3	5	3	3	2	27

### Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Stres Kerja

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	Jumlah
1	2	3	2	3	4	3	4	21
2	3	2	4	3	4	4	4	24
3	2	2	2	3	2	2	2	15
4	3	3	3	4	3	4	5	25
5	3	2	3	4	5	5	5	27
6	2	1	1	4	4	4	4	20
7	2	2	2	4	4	2	5	21
8	2	2	2	3	3	2	3	17
9	3	3	3	4	4	4	4	25
10	3	3	3	3	4	4	4	24
11	3	3	3	3	2	2	2	18
12	2	3	3	3	1	3	5	20
13	4	2	4	5	4	4	3	26
14	4	3	4	3	2	4	5	25
15	3	3	3	3	3	3	2	20
16	3	3	3	2	2	2	2	17
17	5	4	4	2	2	4	5	26
18	4	4	4	2	2	4	5	25
19	4	4	4	2	2	4	5	25
20	4	4	4	2	2	4	5	25
21	4	5	5	2	3	2	5	26
22	2	1	5	2	2	4	5	21
23	3	3	3	2	2	2	2	17
24	3	3	3	2	2	2	2	17
25	3	3	4	2	2	3	2	19
26	5	3	4	3	2	4	5	26
27	2	3	3	3	1	3	4	20
28	4	3	4	2	2	4	4	23
29	4	4	4	3	3	4	3	25
30	3	3	3	3	3	3	2	20
31	3	3	2	1	2	3	5	19
32	3	3	3	3	1	3	5	21
33	4	3	4	3	2	4	4	24
34	4	4	3	2	2	3	3	21
35	3	3	3	3	3	3	3	21
36	3	3	3	1	1	3	5	19
37	3	3	3	2	1	3	5	20
38	3	3	4	3	2	2	4	21
39	4	3	4	3	2	3	4	23
40	1	3	3	3	1	3	5	19
41	3	2	2	3	2	3	5	20
42	3	5	3	1	1	3	5	19

### Lanjutan Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Stres Kerja

43	3	2	2	2	2	2	4	17
44	3	5	3	3	3	3	4	22
45	4	4	4	4	5	4	5	30
46	3	3	3	3	4	4	4	24
47	4	4	3	2	2	4	4	23
48	3	3	3	2	4	3	4	22
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	3	3	3	3	4	3	4	23
51	3	3	3	3	3	3	3	21
52	4	3	4	3	2	4	5	25
53	4	3	3	3	5	3	5	26
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	3	3	3	4	4	4	2	23
56	4	3	4	3	3	4	3	24
57	3	3	3	5	5	2	4	25
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	3	3	3	2	5	4	5	25
60	3	3	3	4	4	3	3	23
61	4	4	4	4	3	4	4	27
62	3	3	3	4	4	2	4	23
63	4	3	2	4	4	2	4	23
64	4	3	4	2	4	2	4	23
65	2	2	2	2	1	3	1	13
66	4	4	4	4	3	3	4	26
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	3	4	4	4	3	3	3	24
69	3	3	3	4	3	2	4	22
70	4	3	4	3	4	4	4	26
71	2	2	2	2	2	2	2	14
72	4	2	2	4	3	3	4	22
73	3	4	4	4	4	4	4	27
74	4	4	4	2	4	2	5	25
75	4	4	4	3	3	4	3	25



### Lanjutan Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja

43	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
44	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	31
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	39
47	4	3	4	1	2	4	2	4	4	3	31
48	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	39
49	5	5	5	1	1	5	1	5	5	5	38
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
53	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	39
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
55	3	4	3	3	3	4	2	4	3	3	32
56	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35
57	3	3	4	3	1	4	1	5	4	3	31
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	31
60	3	5	3	4	4	4	4	4	3	3	37
61	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
62	2	4	3	3	3	4	2	4	4	4	33
63	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	29
64	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	38
65	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	42
66	3	3	3	4	2	3	3	4	4	4	33
67	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
68	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
69	3	4	2	3	2	3	1	3	4	5	30
70	2	4	2	3	3	3	3	4	4	4	32
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
73	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
74	3	4	4	5	4	5	2	5	4	5	41
75	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	35

## Hasil Analisis Statistik Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y1	75	2	5	3,77	,709
y2	75	3	5	3,91	,774
y3	75	2	5	4,01	,951
y4	75	2	5	3,92	,866
y5	75	3	5	3,84	,754
y6	75	3	5	3,79	,664
y7	75	3	5	4,00	,593
y8	75	2	5	3,73	1,044
y9	75	1	5	3,67	,963
y10	75	2	5	3,87	,844
Valid N (listwise)	75				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	75	1	5	3,28	,798
x1.2	75	1	5	3,08	,767
x1.3	75	1	5	3,28	,815
x1.4	75	1	5	2,97	,930
x1.5	75	1	5	2,91	1,164
x1.6	75	2	5	3,23	,831
x1.7	75	1	5	3,91	1,068
Valid N (listwise)	75				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
m1	75	2	5	3,65	,707
m2	75	3	5	3,99	,647
m3	75	1	5	3,93	,723
m4	75	1	5	3,73	1,044
m5	75	1	5	3,45	1,031
m6	75	3	5	3,95	,613
m7	75	1	5	3,13	,963
m8	75	2	5	4,11	,628
m9	75	2	5	3,81	,672
m10	75	3	5	3,69	,805
Valid N (listwise)	75				







	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,012	,000	,000		,235	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
y9	Pearson Correlation	,125	,121	,152	-,081	,093	,099	,213	,139	1	,244*	,334**
	Sig. (2-tailed)	,284	,302	,192	,490	,427	,400	,067	,235		,035	,003
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
y10	Pearson Correlation	,582**	,477**	,608**	,429**	,582**	,528**	,513**	,527**	,244*	1	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,035		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
jml_kinerja	Pearson Correlation	,750**	,711**	,755**	,631**	,709**	,631**	,707**	,727**	,334**	,812**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



jml_stres	Pearson Correlation	,697**	,589**	,656**	,506**	,596**	,646**	,495**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



m7	Pearson											
	Correlation	,545**	,198	,168	,211	,360**	,104	1	-,001	,143	-,103	,478**
	Sig. (2-tailed)	,000	,089	,149	,070	,001	,376		,990	,220	,377	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
m8	Pearson											
	Correlation	,145	,370**	,373**	,291*	,154	,507**	-,001	1	,433**	,387**	,552**
	Sig. (2-tailed)	,213	,001	,001	,011	,187	,000	,990		,000	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
m9	Pearson											
	Correlation	,317**	,398**	,252*	,352**	,319**	,468**	,143	,433**	1	,418**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,029	,002	,005	,000	,220	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
m10	Pearson											
	Correlation	-,166	,122	,057	,175	,105	,213	-,103	,387**	,418**	1	,349**
	Sig. (2-tailed)	,156	,298	,625	,134	,371	,067	,377	,001	,000		,002
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
jml_motivasi	Pearson											
	Correlation	,604**	,716**	,636**	,691**	,710**	,669**	,478**	,552**	,647**	,349**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,858	,869	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
y1	3,77	,709	75
y2	3,91	,774	75
y3	4,01	,951	75
y4	3,92	,866	75
y5	3,84	,754	75
y6	3,79	,664	75
y7	4,00	,593	75
y8	3,73	1,044	75
y9	3,67	,963	75
y10	3,87	,844	75

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,680	,705	7

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	3,28	,798	75
x1.2	3,08	,767	75
x1.3	3,28	,815	75
x1.4	2,97	,930	75
x1.5	2,91	1,164	75
x1.6	3,23	,831	75
x1.7	3,91	1,068	75

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,795	,812	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
m1	3,65	,707	75
m2	3,99	,647	75
m3	3,93	,723	75
m4	3,73	1,044	75
m5	3,45	1,031	75
m6	3,95	,613	75
m7	3,13	,963	75
m8	4,11	,628	75
m9	3,81	,672	75
m10	3,69	,805	75

## Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,28210976
Most Extreme Differences	Absolute	,091
	Positive	,079
	Negative	-,091
Test Statistic		,091
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



## Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	,761	1,768		,430	,669
	jml stres	,073	,047	,204	1,558	,125
	jmlh motivasi	-,015	,035	-,056	-,431	,668

a. Dependent Variable: absres

## Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	6,068	3,162		1,919	,060		
	jml stres	,296	,084	,262	3,515	,001	,994	1,006
	jmlh motivasi	,677	,063	,808	10,821	,000	,994	1,006

a. Dependent Variable: jml kinerja

## Hasil Uji Hipotesis (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,068	3,162		1,919	,060		
	jml stres	,296	,084	,262	3,515	,001	,994	1,006
	jmlh motivasi	,677	,063	,808	10,821	,000	,994	1,006

a. Dependent Variable: jml kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,432	17,135		,492	,625
	jml stres	,189	,764	,168	,248	,805
	jmlh motivasi	,616	,439	,735	1,402	,166
	stress*motivasi	,003	,020	,115	,140	,889

a. Dependent Variable: jml kinerja

## Hasil Analisis Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,830 <sup>a</sup>	,690	,679	2,323	1,885

a. Predictors: (Constant), jmlh motivasi, jml stres

b. Dependent Variable: jml kinerja