

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PURNA PASKIBRAKA
INDONESIA KABUPATEN KULON PROGO**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
CULTURE TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON PURNA
PASKIBRAKA INDONESIA KULON PROGO REGENCY**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

RIZZA ERI HERIPRATOMO

20130410263

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PURNA PASKIBRAKA
INDONESIA KABUPATEN KULON PROGO**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
CULTURE TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON PURNA
PASKIBRAKA INDONESIA KULONPROGO REGENCY**



Diajukan oleh:

RIZZA ERI HERIPRATOMO

20130410263

Telah disetujui Dosen Pembimbing /

Pembimbing

Isthofaina Astuty, SE., M.Si.

NIK: 19700428199603143051

Tanggal 08 April 2017

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PURNA PASKIBRAKA
INDONESIA KABUPATEN KULON PROGO**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
CULTURE TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON PURNA
PASKIBRAKA INDONESIA KULONPROGO REGENCY**

Diajukan Oleh:

RIZZA ERI HERIPRATOMO
20130410263

Skripsi Ini telah Dipertahankan dan Disajikan di Depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 22 April 2017

Yang terdiri dari



Rr. Sri Handari W., SE., M.Si

Ketua Tim Penguji



Tri Maryati, SE., MM

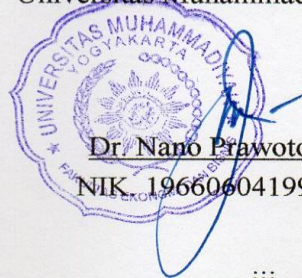
Anggota Tim Penguji



Isthofaina Astuty, SE., M.Si

Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si

NIK. 1966060419920 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rizza Eri Heripratomo

Nomor mahasiswa : 20130410263

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PURNA PASKIBRAKA INDONESIA KABUPATEN KULON PROGO”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 08 April 2017



Rizza Eri Heripratomo

MOTTO

“Kegagalan terjadi setiap kali, kegagalan bisa terjadi setiap hari, yang membuat Anda menjadi lebih baik adalah bagaimana Anda bereaksi atas kegagalan itu”

(Mia Hamm)

”Jangan menunda-nunda untuk melakukan suatu pekerjaan, karena tidak ada yang tahu apakah kita dapat bertemu hari esok atau tidak.”

“Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puja dan puji syukur kepada Allah SWT. dan atas dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat dirampungkan dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya persembahkan skripsi saya ini kepada :

1. Allah SWT. karena hanya atas izin dan karunia-Nyalah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. puji syukur yang tak terhingga pada Allah penguasa alam yang meridhoi dan mengabulkan segala doa.
2. Bapakku dan Ibuku tercinta, terkasih, dan tersayang yang telah memberikan dukungan moril maupun materil, serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya. Karena tiada kata seindah lantunan doa dan tiada doa yang paling khusyuk selain doa yang terucap dari orang tua. Ucapan terima kasih saja tidak pernah cukup untuk membalas kebaikan, ketulusan, cinta kasih orang tua. Karena itu, terimalah persembahan bakti dan cinta ku untuk kalian Bapak dan Ibuku.
3. Ibu Isthofaina Astuty, SE., M.Si. selaku pembimbing, penguji, dan pengajar yang selama ini telah meluangkan waktunya dengan tulus dan ikhlas untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya agar saya menjadi lebih baik.
4. Teman-teman Purna Paskibaraka Indonesia Kabupaten Kulon Progo yang telah memabantu dalam pengisian kuesioner, serta memberikan data yang dibutuhkan.

5. Komunitas Magic Jogja tercinta, terima kasih atas obrolan santainya setiap malam yang mampu menghilangkan stres pengerjaan skripsi.
6. Arif Rianto atas dukungannya di Bab 1 sampai 3.
7. Anwar Sanusi yang selalu menyediakan kosan umum sebagai tempat singgah sementara saat saya lelah dan lemah di sekitar kampus, dan untuk Andi yang selalu menemani tidur di tempat Anwar.
8. Junita Nugrahaning Widhi dan Nurul Aini Sidik yang sebagai teman dari semester 1 hingga saat ini yang selalu ngajak jalan terus yang tidak tau arah dan tujuannya. Ingat nak skripsimu, luluslah dulu!!!
9. Erma Feby Febriany sebagai pacar telah menemani dari semester 1 hingga saat ini, dan terima kasih telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran serta kesabaran untuk membantu menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin.

Terima kasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, Akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang sangat saya sayangi. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang. Aamiin..

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi Purna PASKIBRAKA Indonesia Kabupaten Kulon Progo. Dalam penelitian ini mengambil sampel sebanyak 43 sampel, yang dipilih menggunakan metode purposive sampling. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi, kemudian budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen, dan yang terakhir kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap komitmen.
Kata kunci: kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, organizational culture to organizational commitmen on Purna PASKIBRAKA Indonesia Kulon Progo Regency. In this research samples of 43 samples, were selected using purposive sampling method. Analysis too lto used in this research is SPSS.

Based on the analysis that have been made the result are leadership has positive significant effect to commitment organizational, and then organizational culture has positive significant effect to commitment organizational, and the last leadership no effect to commitment organizational.

Keywords: leadership, organizational culture, and commitment organizational

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pada Purna Paskibraka Indonesia Kabupaten Kulon Progo”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi sebuah organisasi dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati P.A., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

3. Ibu Isthofaina astuty, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberikan dukungan demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Semua dosen Program Studi Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu selama berada di bangku perkuliahan.
5. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dukungan, dorongan, dan perhatian hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman dan sahabatku terima kasih atas dukungan, semangat dan bantuannya.

Sebagai kata akhir tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 08 April 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACK.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Model Penelitian.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28

A. Obyek Dan Subyek Penelitian	28
B. Jenis Data	28
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel	30
F. Uji Kualitas Instrument	31
G. Analisis Data Dan Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	38
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	42
C. Karakteristik Responden.....	43
D. Analisis Deskriptif.....	46
E. Uji Kualitas Instrument	48
F. Uji Asumsi Klasik.....	52
G. Pengujian Hipotesis	54
H. Pembahasan.....	62
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	66
A. Simpulan	66
B. Saran	66
C. Keterbatasan.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1 Definisi Variabel dan Indikator Penelitian	30
4.1 Pembagian Kuesioner	43
4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.4 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
4.5 Kategori Tingkat Jawaban	47
4.6 Deskriptif Statistik	47
4.7 Tabel Penilai Kategori.....	47
4.8 Uji Kualitas Instrument Variabel Kepemimpinan	49
4.9 Uji Kualitas Instrument Variabel Budaya Organisasi	50
4.10 Uji Kualitas Instrument Variabel Komitmen.....	50
4.11 Uji Kualitas Instrument Reliabilitas	51
4.12 Uji Normalitas Persamaan 1	52
4.13 Uji Normalitas Persamaan 2	53
4.14 Uji Multikolonieritas persamaan 1	53
4.15 Uji Multikolonieritas persamaan 2.....	54
4.16 Uji Heteroskedastisitas persamaan 1	55
4.17 Uji Heteroskedastisitas persamaan 2.....	55
4.18 Uji Parsial (Uji T) Regresi Sederhana.....	56
4.19 Koefisien Determinasi Regresi Sederhana	57
4.20 Uji F Regresi Sederhana.....	58
4.21 Pengujian T Test Regresi Berganda.....	59
4.22 Koefisien Determinasi Regresi Berganda	60

4.23 Uji F Regresi Berganda	61
4.24 Pengolahan Data Analisis Regresi	62
4.25 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Grand Theory	8
Gambar 2. Model Penelitian	26
Gambar 3. Diagram Jenis Kelamin.....	44
Gambar 4. Diagram Status	45
Gambar 5. Diagram Usia.....	46
Gambar 6. Diagram Jalur	62