

ABSTRAK

Penilaian prestasi kerja yang dulunya menggunakan DP3 telah digantikan dengan penilaian prestasi kerja menggunakan SKP, PKP. Hal ini terjadi karena penilaian DP3 terlalu abstrak untuk diukur penilaiannya. Bukan hanya itu saja penilaian DP3 juga buka kepada kinerja pegawai melainkan perilaku kejawai. Dengan adanya penilaian SKP, PKP ini maka penilaian prestasi kerja lebih objektif penilaiannya.

Jenis metode yang digunakan dalam penelitian ini yakni kualitatif deskriptif. Metode ini merupakan penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis/ lisan dari orang-orang atau perilaku yang dapat diamati. Penelitian deskriptif bertujuan mendeskripsikan, mencatat analisis dan menginterpretasikan kondisi-kondisi yang sekarang ini terjadi atau ada, dengan kata lain bertujuan untuk memperoleh informasi-informasi mengenai keadaan saat ini.

Pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai antara periode 2013 menggunakan DP3 dan tahun 2014 menggunakan SKP, PKP adalah lebih efektif menggunakan SKP, PKP. Hasil capaian prestasi kerjapun lebih baik menggunakan SKP, PKP di tahun 2014. Penilaian SKP, PKP inipun merupakan penilaian yang memperbaiki penilaian yang kurang cakap untuk menghasilkan pegawai yang berkualitas dimasa lalu.

Secara keseluruhan capaian nilai prestasi kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purbalingga sudah baik. Akan tetapi untuk aspek waktu, masih harus diperbaiki dikarenakan ada beberapa pegawai yang tidak mencapai capaian waktu dengan baik. Bukan hanya itu saja, seharusnya setiap usulan yang diberikan pegawai harus direspon sesegera mungkin agar pegawai giat dalam bekerja. Kemudian kelengkapan berkas harus diperhatikan agar setiap kegiatan tugas jabatan terlaksana dengan baik. Untuk menuambah motivasi dalam bekerja maka Berikanlah penghargaan kepada pegawai yang mendapatkan nilai prestasi kerja tinggi.