

SKRIPSI

**ANALISIS PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN PURBALINGGA TAHUN 2014**

**(Studi Penelitian: Penilaian Sasaran Kerja Pegawai dan Perilaku Kerja
Pegawai)**

Diajukan Sebagai Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1

Ilmu Pemerintahan Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh:

PUSPITA ARDI AKHSAN

20130520310

JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : PUSPITA ARDI AKHSAN

NIM : 20130520310

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Analisis Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purbalingga Tahun 2014 (Studi Penelitian: Penilaian Sasaran Kerja Pegawai dan Perilaku Kerja Pegawai)**” adalah benar-benar merupakan karya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi manapun atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis yang dijadikan acuan dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi, serta ada pihak yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggung jawab serta menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, 26 April 2017

PUSPITA ARDI AKHSAN

MOTTO

- Kerjakanlah pekerjaanmu dengan niat dan tekad, maka hasil akan mengikutinya.
- Jalanilah kegiatanmu dengan ikhlas, maka keikhlasan akan menolongmu.
- Hidup ini Tuhan yang menentukan, kita yang menjalani dan orang lain yang mengomentari.
- Takon, Tekun, Tekan. Tidak tahu tanya. Setelah tahu ditekuni. Maka tujuanmu akan tercapai.
- I do swear that I'll always be there. I'd give anything and everything, and I will always care. Through weakness and strength, happiness and sorrow, for better for worse, I will love you with every breath of my heart.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa hormat dan bangga, saya persembahkan skripsi ini untuk :

- Kedua orang tua saya, Basmin dan Sri Yatmi yang selalu mendoakan yang terbaik untukku, yang selalu menjadi motivasi saya, selalu berdoa untuk keberhasilanku menyelesaikan pendidikan dan kesuksesan dalam bidang pekerjaan. Kasih sayang yang sangat besar yang tidak bisa terbalaskan oleh apapun, yang sudah merawatku dari aku lahir hingga sampai seperti saat ini, terima kasih telah mengajarkan banyak hal mengenai makna kehidupan dan selalu menjadi contoh yang baik untuk anak-anaknya. Terima kasih, jasmu tidak akan pernah tergantikan oleh apapun dan siapapun.
- Kakak-kakak saya, Mas Ginanjar Nurcahyono (Anjar) dan Mba Barokah Nur Pratiwi (Tiwi) terima kasih sudah menjadi kakak yang baik. Kakak yang selalu negur saat adiknya lalai. Kakak yang selalu menasihati untuk kesuksesan adiknya.
- Seluruh keluarga besarku yang selalu mendoakan dan mendukungku.
- Keluarga Apartement Bugisan yang telah memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini dan menemani 4 tahun di kota istimewa ini.
- Teman rumah, SMP, SMA, kuliah dan KKN yang selalu memberikan motivasi serta semangat dalam penyusunan Skripsi ini.
- Rekan-rekan HMP (Himpunan Mahasiswa Parkiran) yang telah bersama menjalani perkuliahan ini dengan suka ataupun duka.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Teoritis.....	9
2. Manfaat Praktis.....	9
E. Kerangka Dasar Teori	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Penilaian Prestasi Kerja	18
3. Kinerja	21
4. Sasaran Kerja Pegawai	22
5. Perilaku Kerja Pegawai.....	30
F. Definisi Konseptual.....	32
G. Definisi Operasional	33
H. Metode Penelitian	34
1. Jenis Penelitian	34
2. Lokasi Penelitian	35

3. Sumber Data	35
4. Teknik Pengumpulan Data	36
5. Teknik Analisis Data	37
BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	40
A. Tentang Kabupaten Purbalingga	40
1. Geografi	40
2. Visi dan Misi	43
B. Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purbalingga	44
1. Visi dan Misi BKD Kabupaten Purbalingga	44
2. Tugas Pokok dan Fungsi BKD Kabupaten Purbalingga.....	45
3. Strategi dan Arah Kebijakan Daerah	47
4. Prioritas Daerah	47
5. Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK)	48
BAB III PEMBAHASAN	55
A. Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	58
1. Kuantitas	58
2. Kualitas	64
C. Waktu	68
D. Biaya	73
B. Perilaku Kerja Pegawai.....	79
1. Orientasi Pelayanan	80
2. Integritas	82
3. Komitmen	83
4. Disiplin	84
5. Kerja Sama.....	85
6. Kepemimpinan.....	87
C. Faktor Pendorong dan Penghambat Dalam Bekerja	96
BAB IV PENUTUP	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Pedoman Aspek Kualitas	25
Tabel I. 2 Tugas Tambahan.....	29
Tabel I. 3 Kreativitas.....	30
Tabel III. 1 Aspek Kuantitas	60
Tabel III. 2 Aspek Kualitas	65
Tabel III. 3 Aspek Waktu.....	70
Tabel III. 4 Perilaku Kerja Pegawai	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Bagan Struktur Organisasi BKD Kabupaten Purbalingga 2014.....	50
Gambar III. 1 Contoh Capaian Kuantitas.....	63
Gambar III. 2 Surat Keterangan Melaksanakan Tugas Tambahan	77
Gambar III. 3 Form Penilaian Perilaku Kerja Pegawai.....	90