

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat mengumpulkan beberapa hal, antara lain:

a. Inovasi

1. Untuk point Ketersediaan Sumber Daya Manusia, sumber daya manusia di BKD Bantul sudah ada atau cukup untuk menjadi pondasi terciptanya sebuah inovasi.
2. Untuk point Komunikasi Yang sering di antar Unit-unit BKD Bantul sudah melakukan komunikasi yang baik antar unit unit dengan melakukan rapat.
3. Untuk point Organisasi Yang Inovatif di BKD Bantul, BKD Bantul sudah memberikan dukungan kepada aparatur untuk melakukan kegiatan yang kreatif dengan membebaskan aparatur untuk melakukan kegiatan yang kreatif.
4. Untuk point dukungan pemerintah, pemerintah Kabupaten Bantul telah memberikan dukungan seperti membuat ajang perlombaan untuk menciptakan asn dalam menciptakan sebuah inovasi selain itu bentuk dukungannya adalah diklat.

b. Sistem Meritokrasi

1. Kualifikasi

BKD Bantul untuk memanager aparatur sipil negara berdasarkan kualifikasi di BKD itu menggunakan analisis jabatan yang sudah di atur dari formasi atau susunan organisasi tata kerja (SOTK).

2. Kompetensi

untuk memanager Aparatur sipil negara berdasarkan kompetensi, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul melaksanakan Program Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT).

c. Teknologi Informasi

1. Perangkat Keras (*Hardware*)

Perangkat keras yang ada di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul berdasarkan data aset diatas sudah mencukupi untuk membangun sebuah teknologi informasi di Badan Kepegawaian Daaerah Kabupaten Bantul.

2. Perangkat Lunak (*Software*)

a. Perangkat lunak sistem yang digunakan di BKD Kabupaten Bantul adalah menggunakan sistem windows.

b. Perangkat lunak bahasa pemrograman yang di gunakan BKD Kabupaten Bantul adalah Bahasa programan *php*.

c. Untuk perangkat lunak aplikasi yang digunakan oleh BKD Kabupaten Bantul adalah Microsoft word, Microsoft office. Selain itu BKD Bantul Menciptakan Aplikasi yang dibuat untuk keperluan khusus Badan Kepegawain Daerah Kabupaten Bantul yaitu aplikasi penetapan angka kredit

(PAK) untuk guru.

3. Manusia (*Brainware*)

Brainware pada aplikasi Penetapan Angka Kredit (PAK) untuk guru. Tim pembuat aplikasi PAK untuk guru ini beranggotakan dua orang.

B. SARAN

Berdasarkan analisis dan Pengamatan langsung yang dilakukan penulis di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Inovasi

Badan Kepegawain Daerah Kabupaten Bantul dalam hal menciptakan sebuah inovasi sudah bisa dikatakan baik karna dengan ketersediaan sumber daya, komunikasi yang sering antar unit-unit, organisasi yang inovatif dan kinerja kreatif aparatur di BKD Bantul yang sudah baik pula, saran dari penulis hanya untuk pemerintah daerah lebih memberikan dukungan kepada ASN, memang pemerintah sudah memberikan dukungan tetapi diharapkan bisa memberikan dukungan yang lebih agar ASN bisa semangat dalam berkreasi untuk memberikan pelayanan yang teerbaik untuk masyarakat.

2. Sistem Meritokrasi

Untuk sistem meritokrasi penerapan di BKD Bantul sudah cukup baik sejauh ini, dari kualifikasi sampai dengan kompetensi yang dimiliki ASN di BKD Bantul, penulis hanya ingin memberikan saran untuk menunjang kompetensi ASN di BKD Bantul, harus menerapkan sistem meritokrasi ini agar pelayanan kepada masyarakat lebih baik lagi.

3. Teknologi Informasi

Untuk teknologi informasi peralatan seperti perangkat keras, perangkat lunak dan manusia pengguna komputer itu sudah cukup baik di BKD Bantul, penulis hanya memberikan saran untuk penambahan alat perangkat keras di BKD sebagai penunjang ASN di BKD Bantul dan saran yang lainnya ialah diadakannya Diklat untuk Teknologi Informasi sebagai penunjang kompetensi ASN di BKD Bantul.