

Lampiran 1



RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING

Jl. Wates Km. 5,5 Gamping, Sleman, Yogyakarta
Telp. 0274-6499704, IGD 0274-6499118
Fax 0274-6499727, 6499726, E-mail : pkujogja2@yahoo.co.id Web. www.pkugamping.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

19 Rabiul 'Awwal 1438H/19 Desember 2016

Nomor : **2433** /PI.24.2/XI/2016

Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Dekan FE UMY

Jl Lingkar Selatan Tamantirto Bantul

Assalamu'alaikum wr.wb.

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 0945/A.4-II/MNJ/XII/2016 tanggal 15 Desember 2016 tentang permohonan

Penelitian bagi:

Nama : Amelia Novitasari
NIM : 20130410133
Judul Penelitian : Pengaruh Work Family Conflict, Stres Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya, kami dapat mengabulkan permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta.
2. Bersedia mengganti barang yang dirusakkan selama menjalankan Penelitian..
3. Bersedia menyerahkan pas foto 2 x 3 sebanyak 2 lembar untuk arsip dan tanda pengenal.
4. Bersedia memberikan biaya administrasi sebesar Rp. 300.000 (Tiga Ratus Ribu Rupiah) berlaku untuk kurun waktu 6 (enam) bulan dan diselesaikan sebelum pelaksanaan.
5. Pembayaran dilakukan di bagian Keuangan pada jam kerja (08.00 – 14.00 WIB)
6. Setelah selesai pengambilan data penelitian di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta, peneliti wajib melapor ke Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan dengan membawa hasil penelitian yang belum diujikan untuk dikoreksi dan dibuatkan surat keterangan selesai penelitian.
7. Peneliti wajib menyerahkan hasil penelitian yang telah diujikan dan disahkan kepada RS PKU Muhammadiyah Gamping. Yk. melalui Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan serta menyerahkan **Abstrak dan hasil penelitian** kepada rumah sakit.

Catatan:

1. Sebelum melaksanakan penelitian kepada yang bersangkutan diminta menghadap Manajer Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan (Ibu Dra. Inayati ,Apt.,M.Si)
2. Selama melakukan Penelitian berkonsultasi dengan Pembimbing dari rumah sakit, yaitu :
- **Hj. Irma Risdiana, MPH.,Apt**

Jika ketentuan-ketentuan diatas tidak dapat dipenuhi maka dengan terpaksa kami akan meninjau ulang kerjasama dengan institusi bersangkutan untuk waktu-waktu selanjutnya.

Demikian, untuk menjadikan maklum

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Direktur AIK, SDI dan Diklitbang

dr. Hj Ekorini Listyowati, MMR
NBM. 908.340

Tembusan:

1. Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan RS PKU Muh Gamping YK
2. Pembimbing yang Bersangkutan
3. Peneliti yang bersangkutan (Amelia Novitasari)
4. Arsip

Amanah Dalam Pelayanan

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dalam rangka menyelesaikan masa studi saya di Program S1 (Strata satu) di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY), maka saya :

Nama : Amelia Novitasari

NIM : 20130410133

Prodi : Ekonomi Manajemen UMY

Bermaksud melakukan penelitian di bidang Sumber Daya Manusia dengan topik penelitian "**Pengaruh *Work Family Conflict*, Stres Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Wanita RS PKU Muhammadiyah Gamping)**". Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Ibu/Sdri untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini karena data yang Ibu/Sdri berikan akan sangat membantu saya dalam menyelesaikan tugas akhir dalam program S1.

Atas bantuan dan kerjasama Ibu/Sdri dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat saya,

Amelia Novitasari

A. Identitas Responden

- Nama :
- Umur :
- Pendidikan Terakhir :
- Lama Bekerja :
- Jabatan Ibu/Sdri di RS PKU Muhammadiyah : 1. Supervisor
2. Koordinator Shift
3. Perawat Primer
4. Perawat Pelaksana

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada jawaban atau kolom yang tersedia dibawah ini.

Ada lima alternatif jawaban diantaranya sebagai berikut :

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

A. Pekerjaan Mengganggu Kehidupan Keluarga (*Work Family Conflict/WFC*)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Time-based-conflict</i>						
1.	Jadwal pekerjaan saya sering bertabrakan dengan kegiatan keluarga.					
2.	Pekerjaan saya menyita waktu yang sebenarnya saya habiskan bersama keluarga.					
3.	Waktu pekerjaan saya menyulitkan saya untuk menghabiskan waktu bersama keluarga.					
<i>Strain-based-conflict</i>						
4.	Karena pekerjaan saya sangat menuntut, terkadang saya merasa marah.					
5.	Tuntutan pekerjaan, membuat saya tidak tenang dirumah.					
6.	Saya sering menunda untuk melakukan hal yang saya sukai karena tuntutan pekerjaan.					
7.	Pekerjaan saya kerap kali menghasilkan ketegangan yang membuat saya kesulitan menjalankan kewajiban personal saya.					
<i>Behavior-based-conflict</i>						
8.	Setelah bekerja saya melakukan kegiatan yang saya sukai di rumah.					
9.	Pekerjaan saya seringkali berbeda dengan ketertarikan pribadi saya.					
10.	Keluarga saya tidak menyukai ketika saya mengerjakan pekerjaan kantor di rumah.					
11.	Pekerjaan saya menyulitkan saya untuk menjadi pasangan atau orang tua yang baik.					
12.	Karena sering ada tugas mendadak seringkali saya harus menunda rencana pribadi saya.					

B. Stres Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Beban tugas pekerjaan kantor terlalu berat buat saya.					
2.	Pekerjaan dan tugas saya terasa membosankan.					
3.	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
4.	Saya membutuhkan waktu lebih untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
5.	Saya diberikan banyak tugas pada saat yang bersamaan sehingga membuat saya bingung.					
6.	Saya mendapat banyak tugas pekerjaan yang tidak mungkin dapat diselesaikan dalam 1 hari normal.					
7.	Tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya sangat memberatkan sehingga membuat saya tertekan dan stress.					
8.	Saya dituntut untuk bekerja secara cepat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Saya merasa tugas yang diberikan atasan kepada saya tidak jelas.					
10.	Saya dituntut menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
11.	Saya harus siap jika sewaktu-waktu atasan saya memerintahkan untuk tugas keluar kota.					
12.	Saya merasa atasan saya tidak percaya terhadap kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
13.	Saya kurang memiliki minat untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan saya					
14.	Saya sering melakukan kesalahan dalam bekerja jika sedang mengalami konflik dan stress kerja					
15.	Saya sering melakukan kesalahan yang membuat pekerjaan saya tidak selesai tepat waktu					
16.	Deadline dalam menyelesaikan pekerjaan membuat					

	saya terdesak dan menimbulkan banyak kesalahan					
17.	Saya merasa takut jika atasan saya meminta saya untuk menemuinya					
18.	Saya mengalami konflik dalam menjalankan berbagai tugas yang diberikan atasan-atasan saya yang berlainan					
19.	Saya merasa resah apabila terdapat persaingan yang tidak sehat diantara rekan kerja					

C. Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Affective</i>						
1.	Saya bangga menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
2.	Saya benar-benar merasakan permasalahan organisasi ini juga merupakan permasalahan saya.					
3.	Saya membanggakan organisasi di tempat saya bekerja kepada orang lain.					
4.	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi ini.					
5.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini.					
6.	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini.					
<i>Continuence</i>						
7.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi, jika berhenti dari pekerjaan ini saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.					
8.	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu, jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi ini.					
9.	Akan terlalu merugikan, jika saya meninggalkan organisasi saat ini.					
10.	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi, sekalipun saya menginginkannya.					
11.	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila ingin meninggalkan organisasi ini.					
12.	Saat ini tetap bekerja di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					
13.	Salah satu akibat serius meninggalkan organisasi ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada.					
<i>Normative</i>						
14.	Saya berpendapat, sekarang orang terlalu sering berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain.					
15.	Salah satu alasan untuk melanjutkan bekerja pada organisasi ini adalah saya percaya loyalitas adalah penting, oleh sebab itu saya merasa tetap bekerja di organisasi ini merupakan kewajiban moral.					

16.	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan organisasi ini.					
17.	Saya memiliki kesetiaan untuk bekerja pada satu organisasi.					
18.	Saya di didik untuk percaya terhadap nilai untuk tetap setia pada satu organisasi.					

D. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Efisiensi waktu, tenaga dan biaya dapat saya lakukan dan pekerjaan dapat di selesaikan sesuai yang di targetkan.					
2.	Saya mampu menggunakan kreatifitas untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
3.	Saya melakukan pekerjaan sesuai harapan.					
4.	Saya bekerja dengan standar kinerja yang telah ditetapkan.					
5.	Saya dapat memenuhi tanggung jawab dalam pekerjaan.					
6.	Saya memberikan inisiatif dan kemandirian dalam bekerja.					
7.	Saya menggunakan pengetahuan dan keterampilan dengan baik dalam bekerja.					
8.	Saya dapat memanfaatkan fasilitas yang ada dengan baik.					

WFC 7	Pearson Correlation	,761*	,720*	,708*	,673*	,673*	,819*	1	,754*	,720*	,708*	,673*	,673*	,854**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
WFC 8	Pearson Correlation	,724*	,694*	,755*	,701*	,645*	,798*	,754*	1	,694*	,755*	,701*	,645*	,852**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
WFC 9	Pearson Correlation	,842*	1,000**	,751*	,756*	,684*	,643*	,720*	,694*	1	,751*	,756*	,684*	,893**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
WFC 10	Pearson Correlation	,751*	,751*	1,000**	,743*	,630*	,755*	,708*	,755*	,751*	1	,743*	,630*	,886**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
WFC 11	Pearson Correlation	,765*	,756*	,743*	1,000**	,649*	,685*	,673*	,701*	,756*	,743*	1	,649*	,872**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
WFC 12	Pearson Correlation	,675*	,684*	,630*	,649*	1,000**	,739*	,673*	,645*	,684*	,630*	,649*	1	,826**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
WFC Total	Pearson Correlation	,893*	,893*	,886*	,872*	,826*	,864*	,854*	,852*	,893*	,886*	,872*	,826*	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														

SK Pearson																					
To Correlati	,54	,47	,49	,55	,51	,62	,54	,62	,48	,45	,61	,51	,48	,57	,56	,53	,39	,37	,34		1
tal on	1**	1**	4**	5**	8**	3**	7**	3**	6**	1**	2**	0**	6**	4**	3**	6**	8**	5**	6**		
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1	2
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,778	,578	,253	,708	,928	,210	,167	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO6	Pearson Correlation	,499**	,489**	,497**	,684**	,617**	1	,426**	,514**	,401**	,545**	,461**	,030	,024	,224*	,123	,107	,028	,210	,611**		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,789	,832	,046	,278	,347	,802	,062	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO7	Pearson Correlation	,557**	,616**	,414**	,505**	,550**	,426**	1	,555**	,637**	,603**	,582**	,297**	,125	,188	,228*	,234*	,214	,240*	,721**		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,008	,270	,095	,042	,037	,057	,032	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO8	Pearson Correlation	,521**	,583**	,481**	,528**	,574**	,514**	,555**	1	,606**	,506**	,570**	,123	,034	,186	,071	,133	,145	,225*	,667**		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,278	,764	,098	,530	,238	,200	,045	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO9	Pearson Correlation	,579**	,688**	,517**	,503**	,480**	,401**	,637**	,606**	1	,586**	,588**	,178	,180	,148	,216	,274*	,225*	,303**	,736**		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,113	,110	,191	,054	,014	,045	,006	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO10	Pearson Correlation	,578**	,578**	,462**	,562**	,509**	,545**	,603**	,506**	,586**	1	,642**	,288**	,130	,192	,132	,231*	,069	,203	,702**		

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,249	,089	,242	,039	,543	,070	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO11	Pearson Correlation	,531**	,554**	,583**	,573**	,590**	,461**	,582**	,570**	,588**	,642**	1	,132	,106	,144	,188	,202	,062	,104	,687**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,243	,347	,201	,096	,072	,586	,358	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
KO12	Pearson Correlation	,085	,174	,168	,130	-,032	,030	,297**	,123	,178	,288**	,132	1	,637**	,398**	,543**	,332**	,316**	,509**	,474**	
	Sig. (2-tailed)	,451	,122	,136	,251	,778	,789	,008	,278	,113	,010	,243	,000	,000	,000	,003	,004	,000	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
KO13	Pearson Correlation	,023	,163	,174	-,024	-,063	,024	,125	,034	,180	,130	,106	,637**	1	,459**	,611**	,490**	,457**	,536**	,451**	
	Sig. (2-tailed)	,842	,149	,123	,830	,578	,832	,270	,764	,110	,249	,347	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
KO14	Pearson Correlation	,137	,185	,197	,157	,129	,224*	,188	,186	,148	,192	,144	,398**	,459**	1	,685**	,575**	,408**	,472**	,522**	
	Sig. (2-tailed)	,224	,100	,080	,165	,253	,046	,095	,098	,191	,089	,201	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
KO15	Pearson Correlation	,152	,323**	,134	,171	,043	,123	,228*	,071	,216	,132	,188	,543**	,611**	,685**	1	,532**	,570**	,617**	,568**	

	Sig. (2-tailed)	,178	,003	,236	,128	,708	,278	,042	,530	,054	,242	,096	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO16	Pearson Correlation	,185	,293**	,032	,037	,010	,107	,234*	,133	,274*	,231*	,202	,332**	,490**	,575**	,532**	1	,644**	,551**	,527**
	Sig. (2-tailed)	,101	,008	,775	,743	,928	,347	,037	,238	,014	,039	,072	,003	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO17	Pearson Correlation	,211	,357**	,122	,051	,142	,028	,214	,145	,225*	,069	,062	,316**	,457**	,408**	,570**	,644**	1	,614**	,509**
	Sig. (2-tailed)	,060	,001	,282	,654	,210	,802	,057	,200	,045	,543	,586	,004	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KO18	Pearson Correlation	,169	,341**	,168	,245*	,156	,210	,240*	,225*	,303**	,203	,104	,509**	,536**	,472**	,617**	,551**	,614**	1	,596**
	Sig. (2-tailed)	,135	,002	,137	,028	,167	,062	,032	,045	,006	,070	,358	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KOTotal	Pearson Correlation	,682**	,783**	,630**	,649**	,619**	,611**	,721**	,667**	,736**	,702**	,687**	,474**	,451**	,522**	,568**	,527**	,509**	,596**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KK 8	Pearson Correlation	,338**	,439**	,220*	,426**	,329**	,479**	,429**	1	,526**
	Sig. (2- tailed)	,002	,000	,049	,000	,003	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KK Total	Pearson Correlation	,748**	,808**	,690**	,733**	,613**	,746**	,706**	,526**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas

Work Family Conflict

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,970	12

Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	19

Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	18

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	8

Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif

Work Family Conflict

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
WFC1	80	1	5	3,06	,891
WFC2	80	1	5	2,95	,899
WFC3	80	1	4	2,71	,860
WFC4	80	1	4	2,76	,783
WFC5	80	1	4	2,76	,783
WFC6	80	1	5	2,74	,896
WFC7	80	1	4	2,65	,873
WFC8	80	1	4	2,73	,871
WFC9	80	1	5	2,95	,899
WFC10	80	1	4	2,71	,860
WFC11	80	1	4	2,76	,783
WFC12	80	1	4	2,76	,783
Valid N (listwise)	80				

Stres Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SK1	80	1	5	3,00	,900
SK2	80	1	5	2,90	,908
SK3	80	1	4	2,70	,906
SK4	80	1	4	2,81	,828
SK5	80	1	4	2,79	,774
SK6	80	1	5	2,74	,882
SK7	80	1	4	2,73	,886
SK8	80	1	4	2,69	,880
SK9	80	1	5	2,90	,894
SK10	80	1	5	2,85	,843
SK11	80	1	4	2,61	,787
SK12	80	1	4	2,70	,719
SK13	80	1	4	2,71	,715
SK14	80	1	5	2,64	,875
SK15	80	1	4	2,56	,809
SK16	80	1	4	2,66	,856
SK17	80	1	5	2,95	,899
SK18	80	1	4	2,71	,860
SK19	80	1	4	2,76	,783
Valid N (listwise)	80				

Komitmen Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	80	1	5	3,71	,599
KO2	80	1	5	3,79	,610
KO3	80	2	5	3,93	,546
KO4	80	1	5	3,91	,556
KO5	80	2	5	3,97	,573
KO6	80	1	5	3,84	,561
KO7	80	1	5	3,66	,615
KO8	80	1	5	3,63	,663
KO9	80	1	5	3,85	,677
KO10	80	1	5	3,79	,589
KO11	80	1	5	4,00	,636
KO12	80	3	5	4,06	,603
KO13	80	3	5	4,20	,560
KO14	80	2	5	4,11	,551
KO15	80	3	5	4,11	,636
KO16	80	3	5	4,14	,590
KO17	80	3	5	4,06	,643
KO18	80	3	5	4,02	,573
Valid N (listwise)	80				

Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	80	3	5	4,13	,513
KK2	80	3	5	4,21	,520
KK3	80	3	5	4,13	,513
KK4	80	3	5	4,27	,527
KK5	80	3	5	4,07	,444
KK6	80	3	5	4,13	,487
KK7	80	3	5	4,01	,490
KK8	80	3	5	4,03	,420
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 6

Uji Asumsi Klasik

A. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,89613047
Most Extreme Differences	Absolute	,097
	Positive	,097
	Negative	-,082
Test Statistic		,097
Asymp. Sig. (2-tailed)		,059 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

B. Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15,420	2,828		5,452	,000		
	WFCTotal	-,065	,027	-,230	-2,399	,019	,810	1,234
	SKTotal	-,001	,030	-,002	-,018	,986	,821	1,218
	KOTotal	,223	,033	,590	6,786	,000	,983	1,018

- a. Dependent Variable: KKTtotal

C. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1,082	1,810		,598	,552
	WFCTotal	,006	,017	,044	,354	,725
	SKTotal	-,025	,019	-,160	-1,283	,203
	KOTotal	,020	,021	,107	,942	,349

a. Dependent Variabel : RES2

Lampiran 7

Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,660 ^a	,436	,414	1,933

a. Predictors: (Constant), KOTotal, SKTotal, WFCTotal

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	219,770	3	73,257	19,602	,000 ^b
	Residual	284,030	76	3,737		
	Total	503,800	79			

a. Dependent Variable: KKTTotal

b. Predictors: (Constant), KOTotal, SKTotal, WFCTotal

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,420	2,828		5,452	,000
	WFCTotal	-,065	,027	-,230	-2,399	,019
	SKTotal	-,001	,030	-,002	-,018	,986
	KOTotal	,223	,033	,590	6,786	,000

a. Dependent Variable: KKTTotal

