

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *work family conflict*, stres kerja dan komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan perawat wanita RS PKU Muhammadiyah Gamping.

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Work family conflict* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai probabilitas 0,019 dimana angka tersebut menunjukkan signifikan karena ($p < 0,05$).
2. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai probabilitas 0,986 dimana angka tersebut menunjukkan tidak berpengaruh signifikan karena ($p < 0,05$).
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai probabilitas 0,000 dimana angka tersebut menunjukkan signifikan karena ($p < 0,05$).

B. Saran

Saran yang dapat peneliti berikan yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, kinerja karyawan sangat diperlukan dalam meningkatkan visi dan misi perusahaan. Maka dari itu peningkatan kinerja harus lebih diperhatikan agar kinerja yang dihasilkan oleh perusahaan semakin meningkat.
2. Bagi perawat sekaligus ibu yang mempunyai peran ganda diharapkan terus menjalankan karirnya dan bisa mempertahankan aspek kinerja yang baik dengan tidak mengabaikan peran sebagai ibu rumah tangga.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya mampu mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel lain yang tidak terdapat dalam model penelitian ini. Penelitian ini juga diharapkan menjadi bahan acuan bagi peneliti selanjutnya dengan konsep ataupun tema yang sejenis.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat keterbatasan, sehingga hasil penelitian yang dicapai belum puas diantaranya :

1. Penelitian ini kemungkinan akan menunjukkan hasil yang berbeda jika diterapkan pada level karyawan yang mengerti akan variabel yang diajukan dari tingkat pendidikan dan pendampingan pada responden. Peneliti tidak dapat memberikan kuesioner secara langsung pada responden dan mendampingi responden dalam mengisi kuesioner. Dari

hasil pengolahan data yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang artinya stres kerja yang dialami oleh karyawan masih mampu untuk dikendalikan.

2. Penelitian ini hanya memfokuskan terhadap work family conflict, stres kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan, sebaiknya untuk penelitian selanjutnya agar lebih bisa melakukan pengembangan dengan variabel lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan pengambilan subyek yang berbeda.
3. Isi kuesioner pada variabel stres kerja tidak sesuai dengan penjabaran indikator . Oleh karena itu, mohon peneliti selanjutnya untuk tidak menggunakan kuesioner ini sebagai acuan.