

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, Natalie J., and John P. Meyer. "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization." *Journal of occupational psychology* 63.1 (1990): 1-18.
- Arbuckle, J.L., 1997. *AMOS Version 3.6*, Chicago, Illinois: Small Water Corporation.
- Augusty, Ferdinand, 2006, *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*, Semarang: Universitas Diponegoro
- Bateman, T. S., & Strasser, S. (1984). A longitudinal analysis of the antecedents of organizational commitment. *Academy of management journal*, 27(1), 95-112.
- Colquitt, J. A. et al, 2012. Explaining the justice-performance relationship: Trust as exchange deepener or trust as uncertainty reducer?. *Journal of applied psychology*, 97: 1-15
- Cropanzano, R., James, K., & Konovsky, M. A. (1993). Dispositional affectivity as a predictor of work attitudes and job performance. *Journal of Organizational Behavior*, 14(6), 595-606.
- Crow, M. S., Lee, C. B., & Joo, J. J. (2012). Organizational justice and organizational commitment among South Korean police officers: An investigation of job satisfaction as a mediator. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, 35(2), 402-423.
- Ghozali, Imam, 2013, *Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 21.0*, Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Folger, R., & Konovsky, M. A. (1989). Effects of procedural and distributive justice on reactions to pay raise decisions. *Academy of Management journal*, 32(1), 115-130.
- Greenberg, J., and R. A. Baron. "Behaviour in Organisations, eighth (international) edition." (2003).
- Hwei, She, and T. Elisabeth Cintya Santosa. "Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi." *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis* 9.2 (2012): 37-52.
- Imam Wahjono, S. (2010). *Perilaku Organisasi (cetakan pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Junaedi, D., Swasto, B., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Profit (Jurnal Administrasi Bisnis)*, 7(1).
- Kristanto, Sentot, I. Ketut Rahyuda, and I. Gede Riana. "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen, Dan Intensi Keluar Di Pt Indonesia Power Ubp Bali." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.06 (2014).
- Kaihatu, Thomas Stefanus. "Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja Komitmen Organisasi dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)* 9.1 (2007): pp-49.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi-10/E*.
- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Purnomo, H., & Choiril, M. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif Di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 27-35.
- Ristiawan, Iwan, and Heru Kurnianto Tjahjono. "Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik Dan Keadilan Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Afektif Pada Perawat Rs.Pku Muhammadiyah Yogyakarta Tesis."
- Robbin, S. P. (2003). *Perilaku organisasi. Edisi Indonesia. Jakarta: PT. Indeks.*
- Seniati, L. (2010). Pengaruh masa kerja, trait kepribadian, kepuasan kerja, dan iklim psikologis terhadap komitmen dosen pada Universitas Indonesia. *Makara Hubs-Asia*, 8(3).
- Sugiyono, 2012, "Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D", Alfabeta, Bandung
- Sukawati, K. (2000). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Spbu 44.0105 Plamongansari Semarang Dan Spbu 44, 0233 Jogoloyo Demak (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).

- Tampubolon, M. P. (2004). *Perilaku Organisasi*, Edisi ketiga, Cetakan pertama, Penerbit: Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Tjahjono, H. K., Palupi, M., & Yuasmara, P. G. (2015). Peran Pemediasian Kepuasan Karir Pada Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Karir Pada Komitmen Afektif Karyawan Swasta Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Akmenika*, 12(1).
- Tobing, D. S. K. (2009). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 11(1), pp-31.
- Yuniawan, Ahyar. "Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif." *Jurnal Bisnis Strategi* 17.1 (2008).
- Yusan, H. (2011). Pengaruh persepsi tentang keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Garuda Indonesia (Persero).