

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Sugih Alamanugroho dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Responden dalam penelitian ini hanya pada bagian barak dan produksi sehingga hasilnya kurang maksimal.

2. Penelitian ini hanya menggunakan metode kuesioner, peneliti tidak melakukan wawancara, sehingga kesimpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrumen secara tertulis yang mungkin terlepas dari masalah persepsi responden.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti memberi saran untuk peneliti selanjutnya sebagai berikut :

1. Rekomendasi untuk penelitian mendatang agar menambah sampel yang diteliti, tidak hanya pada bagian tertentu lebih baik seluruh karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode wawancara dalam mendapatkan data agar data menggambarkan kondisi yang sesungguhnya.