

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan antara variabel Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Berpengaruh dengan Kepuasan Kerjadan Kinerja. Penelitian ini juga menguji apakah Kepuasan Kerja merupakan variabel mediasi yang mempengaruhi hubungan antara Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja.

Hasil penelitian adalah Keadilan distributive kompensasi dan keadilan procedural kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Keadilan distributif berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja, keadilan procedural dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja secara signifikan memediasi pengaruh keadilan distributive kompensasi dan keadilan procedural terhadap kinerja, Kesimpulan dari penelitian ini yaitu Kepuasan kerja sangat berperan penting dalam memperkuat kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa ketika kepuasan kerja tinggi maka kinerja karyawan semakin meningkat terhadap perusahaan tempat mereka bekerja.

Kata Kunci: Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Kepuasan Kerja dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the relationship between variables Distributive Justice and Procedural Justice Influential with Job Satisfaction and Performance. The study also examined whether Job Satisfaction is mediating variables that affect the relationship between Justice Distributive and Procedural Justice terhadap Performance.*

*The results showed that distributive justice and procedural justice compensation compensation significant positive effect on job satisfaction. Justice distributife not significant effect on performance, procedural justice and job satisfaction significant positive effect on performance. Job satisfaction is significantly mediates the effect of distributive justice and procedural justice compensation to performance, conclusion of this study yitu job satisfaction plays an important role in strengthening the performance. This shows that when high job satisfaction increasing the performance of employees against their employer.*

*Keywords: Distributive Justice, Procedural Justice, Job Satisfaction and Performance*