

## DAFTAR PUSTAKA

- Alsalem, M. d., & Alhaiani, A. (2007). *Relationship between Organizational Justice and Employees Performance*. Aledari,.
- Al-zu'bi, h. (2010). *a study of relationship between organizational justice and job satisfaction*. *international journal of business and management*.
- Arbuckle, J. L. (1997). *Amos User's Guide Version 3,6*. Chicago: Smallwaters Corporation.
- Bakhshi, A. d., & Rani, E. (2009). *Organizational Justice Perceptions As Predictor Of Job Satisfaction And Organization Commitment*. *International Journal Of Business And Management*.
- Budiarto, Y., & Wardani, R. (2005). *peran keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional perusahaan terhadap komitmen karyawan pada perusahaan (studi pada perusahaan x)*. *jurnal psikologi*.
- Colquitt, J.A. (2001). *On the dimensionality of organizational justice: a construct validation of measure*. *Journal of Applied Psychology*, 86(3): 386-400.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, (2011). *Analisi Multivariate Program IBM SPSS Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2009). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Gibson, et al. (1994). *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur dan Proses*. *Jurnal Management dan Kewirausahaan*.
- Gilliland, S.W. (1994). *Effect Of Procedural dan Distributive Justice on Reaction to Selection System*. *Journal of Applied Psychology*, 79, 691-701.
- Handoko, T.H. (2003). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T.H. (2009). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T.H. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, S., & Haryani. (2013). *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang*. *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi*.

- Konovsky, M. (200). *Understanding Procedural Justice and its Impact on Business Organizations. Journal of management*, vol 26. No. 3 (hlm.489-518).
- Kozlowski, S. (2012). *The Oxford Handbook of Organizational Psychology*, Oxford University Press.
- Kreitner, R dan; Kinicki, A. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kristianto, D. (2010). *Meningkatkan Motivasi Kerja Dengan Penghargaan Berbasis Kinerja Bagi Akuntan Publik. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Jakarta: Salemba Empat.
- Lewa, E. d., & Subowo. (2005). *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. pertamina (Persero) daerah operasi hulu jawa bagian barat, cirebon, sinergi edisi khusus on human resource*,.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, ANDI. Yogyakarta
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maria, D. (2012). *Connection between Job Motivation, Job Satisfaction and Work Performance in Romanian Trade Enterprises. Annals of "Dunarea de Jos" University of Galati Fascicle I. Economics and Applied Informatics*.
- Martoyo, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Mc Farlin, D. d., & Sweeney, P.D. (2007). *Distributive and Procedural Justice As a Predictor of Satisfaction With Personal and Organizational Outcomes. Academy of Management Journal*,.
- Mello, A. (2006). *Strategic Human Resource Management Second Edition*. USA: South Western Thomson Cooperation.
- Nurheni F., dan Wijayanti R.Y. 2009. "pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja: Studi Kasus pada Akademis Universitas Muria Kudus ". *Summary Hasil Penelitian Dosen Muda yang Dibiayai Dikti*.
- Patlan-Perez, Juana et al (2012). *El Clima Y La Justicia Organizacional Y Su Efecto En La Satisfaccion Laboral. Revista Internacional Administracion & Finanzias*, 5 (5) : 1-19.
- Rahayu., dan Muji, R. H. (2013). *Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Karyawan Dengan*

*Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. Management jurnal.*

Robbins, S.P (2012). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.

Robbins, S.P and Judge T.A (2007). *Organisational behavior* (12<sup>th</sup>ed) New Jersey: Person International Edition

Samad, S. (2006). *procedural and distributif justice: differential effects on employees' work outcomes. The Business Review.*

Simamora, H. (2006). *Manajemen personalia* . Yogyakarta: STIE-AMP-YKPN.

Singgih, T,A. (2016).  
“Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerjadan Kinerja Paramedis Rumah Sakit. *Mangement Jurnal*. Vol. 7

Seston, E. F., & Hann, M. (2009). *Exploring The Relationship Between Pharmacists” Job Satisfaction, Intention To Quit The Profession, & Actual Quitting. Research In Social & Administrative Pharmacy.*

Somantri, A. (2006). *Aplikasi Statistik dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.

Suhartini. (2005). *Keadilan dalam pemberian kompensasi. Jurnal siasat bisnis. Edisi Khusus JSB on Human Resources.*

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Tjahjono, H.K. (2007). “Validasi Item-Item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modeling dengan Confirmatory Factor Analysis (CFA)”. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Vol. 18, No. 2 (hlm. 115-125).

Tjahjono, H.K. (2008). “Justice in Salary Structure: The Justice Influence Toward Employees Satisfaction”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Ekobis*, Vol. 9, No. 1.

Tjahjono, H.K. (2010). “The Extension of two-factor Model of Justice: Hierarchical Regression Test and Sample Split”. *USA-China Business Review*, Vol.9, No.7.

Tjahjono, H.K. (2011). “Configuration Pattern Distributive and Procedural Justice and Its (2010)(2010)

Triayu M, R. R. (2008). *Gambaran Umum PT.PLN (Persero)* . Jakarta Raya.

Wang X, Liao J; Xia D, Tao C. (2010). *The impact of organizational justice on work performance, mediating effect of organizational commitment and*

*leadermember exchange International Journal Of Man Power, 31 (6) : 660-677*

Warner, JC; Hegtvedt, KA; dan Roman, P. (2005). *Procedural Justice, Distributive Justice: How Experiences With Downsizing Condition Their Impact On Organizational Commitment. Journal Social Psychology Quartley, 68 (1) : 89-102.*

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Widyaningrum, M. (2010). *Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan OCB pegawai (studi kasus dirumah sakit bersalin putra raharja surabaya). Majalah ekonomi tahun XX No. 1.*