

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga semakin tinggi kompensasi finansial maka kepuasan kerja juga akan semakin tinggi
2. Kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga semakin tinggi kompensasi non finansial maka kepuasan kerja juga akan semakin tinggi.
3. Motivasi kerja tidak mampu memoderasi hubungan antara kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja.
4. Motivasi kerja mampu memoderasi hubungan antara kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja. sehingga semakin tinggi motivasi kerja karyawan itu mampu mempengaruhi hubungan antara kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja.

B. Saran

1. Gaji atau upah seharusnya lebih ditingkatkan sesuai dengan jenjang pendidikan karyawan .
2. RS PKU Muhammadiyah Gamping hendaknya menyediakan waktu istirahat yang cukup bagi karyawan.
3. Atasan seharusnya lebih memperhatikan karyawan dengan memberikan pujian apabila karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.
4. Ditingkatkannya kondisi kerja seperti ruangan karna yang sangat mendukung karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak lepas dari berbagai keterbatasan dan kekurangan antara lain :

1. Dalam penelitian ini hanya menggunakan dua variabel untuk melihat pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja dalam organisasi, padahal masih ada factor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.
2. Dari 94 kuisisioner yang disebar kepada responden penelitian, hanya 66 yang yang dapat digunakan. Seharusnya data dapat kembali semua jika dilakuakan pendampingan secara intensif terhadap penyebaran kuisisioner, agar hasil penelitian juga menjadi lebih baik dan semua karyawan non medis memberikan pendapatnya didalam secara menyeluruh.

