

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Muhammad. 1999. *Psikologi Industri edisi keempat*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Arisandi, Ricci. 2005. “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan kerja*” *Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Hal 5-7*.
- Ani Endarti Diana Fatmalasari 2013. “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Simo Kabupaten Boyolali*”. *Skripsi Ekonomi Manajemen. Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Cunningham, W.G. dan Cordeiro, P. A. (2006). *Educational Leadership A Problem-Based Approach*. Third Edition. Boston: Pearson.
- Gordon J. Churphy, Robert C. Ginnett, dan Richard L. Hughes. 2012. *Leadership Memperkaya Pelajaran Dari Pengalaman*. Edisi 7, Salemba Humanika, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen personalia & Sumber Daya Manusia*. Cetakan 15. Yogyakarta
- Husein Umar, 2000. *Riset Pemasaran Dan Perilaku Konsumen*, Gramedia Pustaka bekerjasama dengan *Jakarta Business Research center (JBRC)*
- Hasibuan, Melayu, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hunen, A. (2006). *Pengembangan Model Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Perilaku Kreatif-Inovatif (Studi Kasus di PT Telkom Bandung)*. Tesis Program Pasca Sarjana Teknik dan Manajemen Industri, Institut Teknologi Bandung, Bandung
- Hughes, R.L., Ginnet, R.C., dan Curphy, G.J. 2012. *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, Edisi Ketujuh, Jakarta: Salemba Humanika.
- Indriantoro dan Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis (Untuk Akuntansi dan Manajemen)*, Edis Pertama .Yogyakarta:BPFE.

- Koesmono, H. Teman, 2005. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6.1 (2014):17-31
- Maslow, Abraham, 1994. *Motivasi dan Kepribadian*, Peterj.: Nurul Iman, Jakarta Pustaka Binamas Pressindo.
- Prabowo, Adhityo. 2014. “*Analysis Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap Organizational Behavior Citizenship sebagai variabel intervening*” Skripsi Ekonomi. Skripsi Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Robbins, P.Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi; Konsep, kontroversi, aplikasi*. Jilid 1.Jakarta. PT. Prenhallindo.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Sunarsih. (2002). “*Kepemimpinan Transformasional Dalam Era Perubahan Organisasi*” *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 5 No.2.Desember 2002: 106-116.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*.Bandung : Alfabeta.
- Swandari, 2003. “*Menjadi Perusahaan yang Survive Dengan Transformasional Leadership*” *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* vol.1 No.2 Mei 2003 :93-102
- Suartana I Wayan, Satyawati Ni Made Ria. 2014. “*Pengaruh Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan yang berdampak pada kinerja keuangan*”. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 6.1: 17-32
- Stephen P. Robbins dan Timoty A Judge.2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Seprilia Ratu, Winda. 2014. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional*” *Skripsi Ekonomi*, Universitas Diponegoro Semarang 2014: Hal 13-15.
- Zainur Roziqin, Muhammad. 2010. *Kepuasan Kerja*. Averroes Press. Malang. Hal 73-74.

Sumber Internet:

http://eprints.ums.ac.id/25652/18/NASKAH_PUBLIKASI_ILMIAH.pdf

<http://www.madubaru.comyr.com/beranda.html>

<http://www.madubaru.comyr.com/profil.html>

<http://ciputrauceo.net/blog/2015/10/29/pengertian-sumber-daya-manusia-dan-manajemen-sumber-daya-manusia>