

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION**

(Study on PT. Madubaru PG.PS Madukismo Employee Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

**MUHAMAD AKMAL
20130410073**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION**

(Study on PT. Madubaru PG.PS Madukismo Employee Yogyakarta)



Diajukan Oleh:

MUHAMAD AKMAL

20130410073

Telah disetujui dosen pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Gita Danupranata', written in a cursive style.

Drs. Gita Danupranata, MM.

Tanggal 16 Maret 2017

NIK. 19650812199202143015

SKRIPSI


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION**

Diajukan Oleh:


**MUHAMAD AKMAL
20130410073**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 25 April 2017

Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM.
Ketua Tim Penguji



Drs. Gita Danupranata, MM.
Anggota Tim Penguji



Rini Juni Astuti, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si

NIK. 19660604199202 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhamad Akmal

Nomor Mahasiswa : 20130410073

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. MADUBARU PG.PS MADUKISMO YOGYAKARTA**“ tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 26 Maret 2017



Muhamad Akmal

Motto

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang berilmu beberapa derajat. (Qs.Al-mujaadilah :11)

Failure only happens when we give up. Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah

(BJ. Habibie)

Gantungkan cita-citamu setinggi langit, Bermimpilah setinggi langit. Jika engkau jatuh, engkau akan jatuh diantara bintang-bintang.

(Ir. Soekarno)

**“Ragu-ragupulangsaja,
karenaduniainihanyamembutuhkan orang-orang yang
beranimengatakaniyaatautidak”**

(SumardianYP3)

**HIDUP ITU SEPERTI NAIK SEPEDA, AGAR TETAP
SEIMBANG KAU HARUS TETAP BERGERAK**

(ALBERT EINSTEIN)

**Sedikit pengetahuan yang berperan bernilai jauh lebih baik dari banyak
pengetahuan yang terputus**

(Khalil Gibran)

**DUNIAADALAH BUKTI BAHWA YANG BERPENGETAHUAN DAN
SELALU BEKERJA KERAS AKAN MENDAPAT PENGHORMATAN DI
MUKA UMUM**

(MUHAMAD AKMAL)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang.

Dengan rasa syukur yang mendalam, skripsi ini kupersembahkan untuk:

- ❖ Kedua orang tua (Bapak dan Mamak) yang telah memberikan dukungan semangat, doa, dan segalanya yang tidak pernah putus. Teruntuk bapak yang selalu memerah keringatnya dalam berjuang mencari rezeki untuk mengupayakan aku meraih cita-cita. Dan teruntuk mamak yang telah membesarkan aku dengan kasih sayang yang tak pernah terbalaskan, mulai dari sejak lahir sampai aku dewasa. Terima kasih ananda ucapkan dalam syahadat yang tunduk untuk kedua orang tuaku.
- ❖ Keluarga kandungku. Terimakasih kepada Muhammad Zikry, Mastiani, dan Haikal Arrasyid yang telah memberikan dukungan semangat dan doa yang tak pernah putus, dan selalu membuat aku tersenyum sehingga aku dapat menyelesaikan kuliah dengan tepat waktu.
- ❖ Dek Sity Rahayu, yang telah memberikan dukungan semangat dan doa dalam menyelesaikan kuliah, serta kesabaran dalam menungguku di sana.
- ❖ Seluruh keluargaku, Kakek dan Nenek, Wawak Iyus, wawak Laki, Ngangah Iyan, Pakde Rahmat, Nanang Ijun, Busu Sary, Paipi, Pak anjang Zol, Pak ucu Zai, Rahmatika Diyani, Abang Ucai, Abang Aming. Yang telah memberikan dukungan semangat serta doa.

- ❖ Bapak dan Ibu Dosen yang telah ikhlas memberikan bekal ilmu dan semua nasihatnya.
- ❖ Pak Gita Danupranata dosen pembimbing skripsiku yang telah sabar dan selalu bersedia membimbingku.
- ❖ Teman-teman UMY, Susatyo Adhi Wibowo, May candra, Mashuri, Mayong Arief, Mashuri, Pina Pebrianti, Zulfitrianti, Wintanti, dan yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Yang telah memberikan dukungan semangat dan doa.
- ❖ Teman-teman SMA YP3, Ansari, M. Arian fauzi, Devi Hartono, Budi Wiloso, Lukman Hakim, dan seluruh teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Yang telah memberikan dukungan semangat dan
- ❖ Dan untuk Almamater tercinta.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional yang terdiri dari empat dimensi yaitu idealisasi pengaruh, motivasi inspirasional, konsiderasi individual, dan stimulasi intelektual terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan *purposive sampling* dengan membagikan kuisioner sebanyak 78 responden pada karyawan di PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta yang memiliki status karyawan tetap *non managerial* di bagian pelaksana. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier berganda, pengujian signifikan parsial (Uji-t), pengujian signifikan simultan (Uji-F) dan pengujian koefisien determinasi (R^2).

Hasil dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara dimensi variabel kepemimpinan transformasional, idealisasi pengaruh, motivasi inspirasional, konsiderasi individual, dan stimulasi intelektual terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to identify and analyze the effect to of transformational leadership which consists of four dimensions: idealized influence, inspirational motivation, individualized consideration and intellectual stimulation effect to job satisfaction of employees at PT Madubaru PG PS Madukismo of Yogyakarta. The sampling technique is determined by Purposive sampling which distributing questionnaires to 78 non managerial employees at supervisor divvy. Descriptive analysis is used as the method the consists of multiple linier regression analysis, partial significant testing (Uji-t), simultaneous significant testing (Uji-f), and coeficient of determination (R2) is also used in this reserch.

The result of this research swows that idealized influence, inspirational motivation, individualized consideration and intellectual stimulation which are the dimensions of transformational leadership have a significant and positive impact on satisfaction of imployees at PT Madubaru PG PS Madukismo of Yogyakarta.

Keyword: Transformational leadership, Job satisfaction imployees.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan Rahmat-nya dalam penulisan skripsi dengan judul “**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta**”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati, P.A,M.Si.,Ph. D selaku pimpinan Prodi Manajemen.
3. Bapak Drs. Gita Danupranata, M.M. yang telah memberi dukungan agar selalu semangat mengerjakan skripsi, sabar membimbing dan memberikan masukan selama ini demi terselesainya skripsi ini.
4. Semua Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen yang telah mendidik penulis selama menjalani proses pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Almamaterku

Sebagai kata akhir tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 26 maret 2017

Muhamad Akmal

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kepuasan Kerja.....	14

3. Kepemimpinan Transformasional.....	20
B. Penelitian terdahulu	26
C. Kerangka Konseptual	28
D. Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE DAN TEKNIK PENELITIAN.....	35
A. Metode Penelitian.....	35
B. Subyek dan Obyek Penelitian.....	35
C. Jenis Data.....	35
D. Populasi dan Sampel.....	36
E. Teknik Pengambilan Sampel	37
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Definisi Operasional Variabel	38
H. Uji Kualitas Instrumen	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Reliabilitas	42
I. Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	43
1. Analisis regresi Linier berganda.....	43
2. Uji T.....	44
3. Uji F.....	45
4. Uji Koefisien Determinasi	45
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Obyek.....	46
1. Sejarah perusahaan	46

2. Visi dan Misi Perusahaan	48
3. Struktur Organisasi	49
4. Ketenagakerjaan.....	50
B. Analisis Deskriptif.....	51
C. Pengujian Hipotesis dan Instrumen	53
1. Hasil Uji Validitas	53
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
D. Analisis dan Pengujian Hipotesis	56
1. Analisis Regresi Linier Berganda	56
2. Uji T (Parsial)	58
3. Uji F (Simultan)	61
4. Uji Koefisien Determinasi	62
E. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	68
1. Bagi Perusahaan.....	68
2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	69
C. Keterbatasan	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian Terdahulu	27
4.1. Karakteristik responden	52
4.2. Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	54
4.3. Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan kerja.....	55
4.4. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	56
4.5. Hasil Regresi	57
4.6. Hasil Uji T.....	58
4.7. Hasil Uji F.....	62
4.8. Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
------------------------------	----