

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional yang terdiri dari empat dimensi yaitu idealisasi pengaruh, motivasi inspirasional, konsiderasi individual, dan stimulasi intelektual terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan *purposive sampling* dengan membagikan kuisioner sebanyak 78 responden pada karyawan di PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta yang memiliki status karyawan tetap *non managerial* di bagian pelaksana. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier berganda, pengujian signifikan parsial (Uji-t), pengujian signifikan simultan (Uji-F) dan pengujian koefisien determinasi (R^2).

Hasil dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara dimensi variabel kepemimpinan transformasional, idealisasi pengaruh, motivasi inspirasional, konsiderasi individual, dan stimulasi intelektual terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Madubaru PG.PS Madukismo Yogyakarta.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to identify and analyze the effect to of transformational leadership which consists of four dimensions: idealized influence, inspirational motivation, individualized consideration and intellectual stimulation effect to job satisfaction of employees at PT Madubaru PG PS Madukismo of Yogyakarta. The sampling technique is determined by Purposive sampling which distributing questionnaires to 78 non managerial employees at supervisor divvy. Descriptive analysis is used as the method the consists of multiple linier regression analysis, partial significant testing (Uji-t), simultaneous significant testing (Uji-f), and coeficient of determination (R2) is also used in this reserch.

The result of this research swows that idealized influence, inspirational motivation, individualized consideration and intellectual stimulation which are the dimensions of transformational leadership have a significant and positive impact on satisfaction of imployees at PT Madubaru PG PS Madukismo of Yogyakarta.

Keyword: Transformational leadership, Job satisfaction imployees.