

LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Sampel Perusahaan

NO	KODE	NAMA PERUSAHAAN
1	AHDI	PT. Adhi Karya Tbk
2	ASII	PT. Astra internasional Tbk
3	INCO	PT. VALE
4	INTP	PT. Indocement tunggal
5	ITMG	PT.Indo tambang Raya
6	PGAS	PT.Perusahaan Gas Negara
7	PTBA	PT.Bukit Asam
8	SMCB	PT.Holcim
9	SMGR	PT.Semen Indonesia
10	TLKM	PT.Tekom
11	UNTR	PT.United tractor
12	WIKA	PT. Wijaya Karya

Lampiran 2. Ceklis GRI 4

INDIKATOR KINERJA	ASPEK	KODE
Strategi dan Analisis	Laporan pembuat keputusan yang paling senior di organisasi (seperti CEO, pimpinan, atau posisi senior yang setara) tentang relevansi keberlanjutan terhadap organisasi dan strategi organisasi untuk menghadapi keberlanjutan.	G4-1
	Berikan uraian mengenai dampak, risiko, dan peluang utama.	G4-2
Profil Perusahaan	Laporan nama organisasi.	G4-3
	Laporan merk, produk, dan layanan utama.	G4-4
	Laporan lokasi kantor pusat organisasi.	G4-5
	Laporkan jumlah Negara tempat organisasi beroperasi, dan nama Negara tempat organisasi menjalankan operasi yang signifikan maupun relevan secara khusus dengan topik berkelanjutan yang dibahas dalam laporan.	G4-6
	Laporan sifat kepemilikan dan badan hukum.	G4-7
	Laporkan pasar yang dilayani (termasuk pengelompokan geografis, sektor yang dilayani, dan jenis pelanggan dan penerima manfaat).	G4-8
	Skala organisasi (total karyawan, total operasi, penjualan bersih, total modal, kuantitas produk atau jasa yang tersedia).	G4-9
	Jumlah dan komposisi karyawan.	G4-10
	Presentase total karyawan yang tercakup dalam perjanjian kerja bersama.	G4-11
	Jelaskan rantai pasukan organisasi.	G4-12
	Perubahan signifikan organisasi (ukuran, struktur, kepemilikan, dan rantai pasokan organisasi)	G4-13
	Pendekatan pencegahan melalui manajemen risiko (pendekatan atau prinsip kehati-hatian).	G4-14

	Daftar piagam, prinsip-prinsip, atau inisiatif lainnya dibidang ekonomi, lingkungan dan social, yang dikembangkan secara eksternal, dimana organisasi ikut serta atau memberikan dukungan.	G4-15
	Keanggotaan asosiasi (seperti asosiasi industri) dan organisasi advokasi nasional atau internasional dimana organisasi.	G4-16
Material dan Pembahasan	Daftar entitas.	G4-17
	Proses menentukan isi laporan dan pembatasan dan aspek <i>boundary</i> .	G4-18
	Daftar aspek material yang teridentifikasi dalam proses untuk menentukan konten laporan.	G4-19
	Batasan aspek material di dalam organisasi.	G4-20
	Batasan aspek material di luar organisasi.	G4-21
	Laporkan pengaruh dari pernyataan ulang atas informasi yang diberikan pada laporan sebelumnya dan alasan pernyataan ulang tersebut.	G4-22
	Laporkan perubahan yang signifikan dari periode pelaporan sebelumnya pad cakupan dan aspek <i>boundary</i> .	G4-23
Pelibatan Pemangku Kepentingan	Daftar pemangku kepentingan yang terlibat oleh organisasi.	G4-24
	Dasar identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan yang terlibat.	G4-25
	Proses pendekatan pada pemangku kepentingan.	G4-26
	Topik dan permasalahan utama yang pernah diajukan melalui hubungan dengan pemangku kepatingan dan bagaimana organisasi menanggapi topik dan permasalahan utama tersebut.	G4-27
Profil Pelaporan	Periode pelaporan.	G4-28
	Tanggal penerbitan laporan terdahulu.	G4-29
	Siklus pelaporan.	G4-30
	Kontak yang dapat dihubungi apabila ada pertanyaan mengenai kontennya.	G4-31
	Indeks isu GRI.	G4-32

	Kebijakan organisasi dan praktik yang sedang berjalan sehubungan dengan memperoleh <i>assurance</i> eksternal untuk laporan.	G4-33
Tata Kelola	Struktur tata kelola organisasi termasuk komite-komite badan tata kelola tertinggi. Identifikasi komite yang bertanggung jawab dalam pembuatan keputusan terkait dengan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-34
	Proses pelimpahan otoritas untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial dari badan tata kelola tertinggi kepada eksekutif senior dan karyawan lainnya.	G4-35
	Laporkan apakah organisasi telah menetapkan jabatan atau jabatan-jabatan tingkat eksekutif dengan tanggung jawab untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial, dan apakah pemegang jabatan melapor langsung ke badan tata kelola tertinggi.	G4-36
	Proses konsultasi pejabat tata kelola dengan pemangku kepentingan tentang topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-37
	Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komite-komitennya.	G4-38
	Pimpinan badan tata kelola tertinggi juga merupakan pejabat eksekutif (dan, jika iya, apa fungsinya dalam manajemen organisasi dan alasan untuk pengaturan ini).	G4-39
	Proses pencalonan dan pemilihan untuk badan tata kelola tertinggi dan komite-komitennya, serta criteria yang digunakan untuk mencalonkan dan memilih anggota badan tata kelola tertinggi.	G4-40
	Proses pada badan tata kelola tertinggi untuk memastikan konflik kepentingan dihindari dan dikelola. Laporkan apakah konflik kepentingan diungkapkan kepada pemangku kepentingan.	G4-41
	Peran badan tata kelola tertinggi dan eksekutif senior dalam pengembangan, persetujuan, dan pembaruan tujuan, pernyataan nilai atau misi, strategi, kebijakan, dan sasaran organisasi yang berkaitan dengan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-42
	Tindakan yang diambil untuk mengembalikan dan meningkatkan pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi mengenai topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-43

	Proses evaluasi kinerja pejabat tata kelola tertinggi dengan tata kelola topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-44
	Proses identifikasi dampak, risiko, dan peluang pelaksanaan kerja topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-45
	Peran badan tata kelola tertinggi dalam meninjau keefektifan proses manajemen risiko organisasi untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-46
	Frekuensi <i>review</i> badan tata kelola tertinggi mengenai dampak, risiko, dan peluang ekonomi, lingkungan, dan sosial.	G4-47
	Komite atau posisi tertinggi yang secara resmi meninjau dan menyetujui laporan keberlanjutan organisasi dan memastikan bahwa semua aspek material tercakup.	G4-48
	Proses penyampaian permasalahan penting pada badan tata kelola tertinggi.	G4-49
	Sifat dan jumlah total permasalahan penting yang dikomunikasikan kepada badan tata kelola tertinggi dan mekanisme yang digunakan untuk membahas dan menyelesaikannya.	G4-50
	Kebijakan remunerasi untuk badan tata kelola tertinggi dan eksekutif senior.	G4-51
	Proses penetapan remunerasi.	G4-52
	Pelibatan pemangku kepentingan dalam penetapan remunerasi.	G4-53
	Rasio total kompensasi tahunan untuk individu yang memperoleh pendapatan paling tinggi dalam organisasi di setiap Negara dari operasi yang signifikan terhadap median peningkatan total kompensasi tahunan untuk semua karyawan (tidak termasuk individu yang memperoleh pendapatan paling tinggi) di Negara yang sama.	G4-54
Etika dan Integritas	Rasio peningkatan persentase dalam total kompensasi tahunan untuk individu yang memperoleh pendapatan paling tinggi dalam organisasi di setiap negara dari operasi yang signifikan terhadap peningkatanpersentase median dalam total kompensasi tahunan untuk semua karyawan (tidak termasuk individu yang memperoleh pendapatan paling tinggi) di Negara yang sama.	G4-55

	Nilai-nilai, prinsip, dan norma organisasi perilaku organisasi seperti pedoman perilaku dan kode etik.	G4-56
	Mekanisme internal dan eksternal untuk memperoleh masukan tentang perilaku etis dan sah menurut hukum, dan perkara yang berkaitan dengan integritas organisasi, seperti saluran bantuan atau saluran saran.	G4-57
	Pelaporan perilaku tak beretika atau tak patuh hukum.	G4-58
Ekonomi	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	EC-1
	Implikasi finansial dan risiko serta peluang lainnya kepada kegiatan organisasi karena perubahan iklim	EC-2
	Cakupan kewajiban organisasi atas program imbalan pasti	EC-3
	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah	EC-4
	Rasio upah standar pegawai pemula (entry level) menurut gender dibandingkan dengan upah minimum regional di lokasi-lokasi operasional yang signifikan	EC-5
	Perbandingan manajemen senior yang dipekerjakan dari masyarakat lokal di lokasi operasi yang signifikan	EC-6
	Pembangunan dan dampak dari investasi infrastruktur dan jasa yang diberikan	EC-7
	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan, termasuk besarnya dampak	EC-8
	Perbandingan dari pembelian pemasok lokal di operasional yang signifikan	EC-9
Lingkungan	Bahan yang digunakan berdasarkan berat atau volume	EN-1
	Persentase bahan yang digunakan yang merupakan bahan input daur ulang	EN-2
	Konsumsi energi dalam organisasi	EN-3
	Konsumsi energi diluar organisasi	EN-4
	Intensitas Energi	EN-5
	Pengurangan konsumsi energi	EN-6
	Konsumsi energi diluar organisasi	EN-7
	Total pengambilan air berdasarkan sumber	EN-8

	Sumber air yang secara signifikan dipengaruhi oleh pengambilan air	EN-9
	Persentase dan total volume air yang didaur ulang dan digunakan kembali	EN-10
	Lokasi-lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola didalam, atau yang berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi diluar kawasan lindung	EN-11
	Uraian dampak signifikan kegiatan, produk, dan jasa terhadap keanekaragaman hayati di kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi diluar kawasan lindung	EN-12
	Habitat yang dilindungi dan dipulihkan	EN-13
	Jumlah total spesies dalam iucn red list dan spesies dalam daftar spesies yang dilindungi nasional dengan habitat di tempat yang dipengaruhi operasional, berdasarkan tingkat risiko kepunahan	EN-14
	Emisi gas rumah kaca (GRK) langsung (Cakupan 1)	EN-15
	Emisi gas rumah kaca (GRK) energi tidak langsung (Cakupan 2)	EN-16
	Emisi gas rumah kaca (GRK) tidak langsung lainnya (Cakupan 3)	EN-17
	Intensitas emisi gas rumah kaca (GRK)	EN-18
	Pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK)	EN-19
	Emisi bahan perusak ozon (BPO)	EN-20
	NOX, SOX, dan emisi udara signifikan lainnya	EN-21
	Total air yang dibuang berdasarkan kualitas dan tujuan	EN-22
	Bobot total limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan	EN-23
	Jumlah dan volume total tumpahan signifikan	EN-24
	Bobot limbah yang dianggap berbahaya menurut ketentuan konvensi Basel2 Lampiran I, II, III, dan VIII yang diangkut, diimpor, diekspor, atau diolah, dan persentase limbah yang diangkut untuk pengiriman internasional	EN-25
	Identitas, ukuran, status lindung, dan nilai keanekaragaman hayati dari badan air dan habitat terkait yang secara signifikan terkena dampak dari pembuangan dan air limpasan dari organisasi	EN-26
	Tingkat mitigasi dampak terhadap dampak lingkungan produk dan jasa	EN-27
Persentase produk yang terjual dan kemasannya yang direklamasi menurut kategori	EN-28	

	Nilai moneter denda signifikan dan jumlah total sanksi non-moneter atas ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan lingkungan	EN-29
	Dampak lingkungan signifikan dari pengangkutan produk dan barang lain serta bahan untuk operasional organisasi, dan pengangkutan tenaga kerja	EN-30
	Total pengeluaran dan investasi perlindungan lingkungan berdasarkan jenis	EN-31
	Persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria lingkungan	EN-32
	Dampak lingkungan negatif signifikan aktual dan potensial dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil	EN-33
	Jumlah pengaduan tentang dampak lingkungan yang diajukan, ditangani, dan diselesaikan melalui mekanisme pengaduan resmi	EN-34
Sosial	Jumlah total dan tingkat perekrutan karyawan baru dan turnover karyawan menurut kelompok umur, gender, dan wilayah	LA-1
	Tunjangan yang diberikan bagi karyawan purnawaktu yang tidak diberikan bagi karyawan sementara atau paruh waktu, berdasarkan lokasi operasi yang signifikan	LA-2
	Tingkat kembali bekerja dan tingkat retensi setelah cuti melahirkan, menurut gender	LA-3
	Jangka waktu minimum pemberitahuan mengenai perubahan operasional, termasuk apakah hal tersebut tercantum dalam perjanjian bersama	LA-4
	Persentase total tenaga kerja yang diwakili dalam komite bersama formal manajemen-pekerja yang membantu mengawasi dan memberikan saran program kesehatan dan keselamatan kerja	LA-5
	Jenis dan tingkat cedera, penyakit akibat kerja, hari hilang, dan kemangkiran, serta jumlah total kematian akibat kerja, menurut daerah dan gender	LA-6
	Pekerja yang sering terkena atau berisiko tinggi terkena penyakit yang terkait dengan pekerjaan mereka	LA-7
	Topik kesehatan dan keselamatan yang tercakup dalam perjanjian formal dengan serikat pekerja	LA-8
	Jam pelatihan rata-rata per tahun per karyawan menurut gender, dan menurut kategori karyawan	LA-9
	Program untuk manajemen keterampilan dan pembelajaran seumur hidup yang mendukung keberkelanjutan kerja karyawan dan membantu mereka mengelola purna bakti	LA-10
	Persentase karyawan yang menerima review kinerja dan pengembangan karier secara reguler, menurut gender dan kategori karyawan	LA-11
	Komposisi badan tata kelola dan pembagian karyawan per kategori karyawan menurut gender, kelompok usia, keanggotaan kelompok minoritas, dan indikator keberagaman lainnya	LA-12

	Rasio gaji pokok dan remunerasi bagi perempuan terhadap laki-laki menurut kategori karyawan, berdasarkan lokasi operasional yang signifikan	LA-13
	Persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria praktik ketenagakerjaan	LA-14
	Dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap praktik ketenagakerjaan dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil	LA-15
	Jumlah pengaduan tentang praktik ketenagakerjaan yang diajukan, ditangani, dan diselesaikan melalui mekanisme pengaduan resmi	LA-16
Hak Asasi Manusia	Jumlah total dan persentase perjanjian dan kontrak investasi yang signifikan yang menyertakan klausul terkait hak asasi manusia atau penapisan berdasarkan hak asasi manusia	HR-1
	Jumlah waktu pelatihan karyawan tentang kebijakan atau prosedur hak asasi manusia terkait dengan Aspek hak asasi manusia yang relevan dengan operasi, termasuk persentase karyawan yang dilatih	HR-2
	Jumlah total insiden diskriminasi dan tindakan korektif yang diambil	HR-3
	Operasi pemasok teridentifikasi yang mungkin melanggar atau berisiko tinggi melanggar hak untuk melaksanakan kebebasan berserikat dan perjanjian kerja bersama, dan tindakan yang diambil untuk mendukung hak-hak tersebut	HR-4
	Operasi dan pemasok yang diidentifikasi berisiko tinggi melakukan eksploitasi pekerja anak dan tindakan yang diambil untuk berkontribusi dalam penghapusan pekerja anak yang efektif	HR-5
	Operasi dan pemasok yang diidentifikasi berisiko tinggi melakukan pekerja paksa atau wajib kerja dan tindakan untuk berkontribusi dalam penghapusan segala bentuk pekerja paksa atau wajib kerja	HR-6
	Persentase petugas pengamanan yang dilatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia di organisasi yang relevan dengan operasi	HR-7
	Jumlah total insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat dan tindakan yang diambil	HR-8
	Jumlah total dan persentase operasi yang telah melakukan review atau asesmen dampak hak asasi manusia	HR-9
	Persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria hak asasi manusia	HR-10
	Dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap hak asasi manusia dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil	HR-11
	Jumlah pengaduan tentang dampak terhadap hak asasi manusia yang diajukan, ditangani, dan diselesaikan melalui mekanisme pengaduan formal	HR-12
Masyarakat	Persentase operasi dengan pelibatan masyarakat lokal, asesmen dampak, dan program pengembangan yang diterapkan	SO-1
	Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal	SO-2
	Jumlah total dan persentase operasi yang dinilai terhadap risiko terkait dengan korupsi dan risiko signifikan yang teridentifikasi	SO-3

	Komunikasi dan pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur anti-korupsi	SO-4
	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	SO-5
	Nilai total kontribusi politik berdasarkan negara dan penerima/penerima manfaat	SO-6
	Jumlah total tindakan hukum terkait Anti Persaingan, anti-trust, serta praktik monopoli dan hasilnya	SO-7
	Nilai moneter denda yang signifikan dan jumlah total sanksi non-moneter atas ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan	SO-8
	Persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria untuk dampak terhadap masyarakat	SO-9
	Dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil	SO-10
	Jumlah pengaduan tentang dampak terhadap masyarakat yang diajukan, ditangani, dan diselesaikan melalui mekanisme pengaduan resmi	SO-11
Tanggung Jawab Produk	Persentase kategori produk dan jasa yang signifikan dampaknya terhadap kesehatan dan keselamatan yang dinilai untuk peningkatan	PR-1
	Total jumlah insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan dan koda sukarela terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa sepanjang daur hidup, menurut jenis hasil	PR-2
	Jenis informasi produk dan jasa yang diharuskan oleh prosedur organisasi terkait dengan informasi dan pelabelan produk dan jasa, serta persentase kategori produk dan jasa yang signifikan harus mengikuti persyaratan informasi sejenis	PR-3
	Jumlah total Insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan dan koda sukarela terkait dengan informasi dan pelabelan produk dan jasa, menurut jenis hasil	PR-4
	Hasil survei untuk mengukur kepuasan pelanggan	PR-5
	Penjualan produk yang dilarang atau disengketakan	PR-6
	Jumlah total Insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan dan koda sukarela tentang komunikasi pemasaran, termasuk iklan, promosi, dan sponsor, menurut jenis hasil	PR-7
	Jumlah total keluhan yang terbukti terkait dengan pelanggaran privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan	PR-8
	Nilai moneter denda yang signifikan atas ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan terkait penyediaan dan penggunaan produk dan jasa	PR-9

Lampiran 3. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SR	36	,37584	,83893	,5611484	,11810422
KM	36	,00	,22	,0217	,04171
KI	36	51,01	99,60	80,6117	15,93601
KA	36	8,70	94,14	32,4581	24,45391
GC	36	,00	1,00	,4167	,50000
ROA	36	-,80	22,06	10,6944	6,31441
Valid N (listwise)	36				

Lampiran 12. Asumsi klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,08141280
Most Extreme Differences	Absolute	,134
	Positive	,062
	Negative	-,134
Kolmogorov-Smirnov Z		,806
Asymp. Sig. (2-tailed)		,534

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Model	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	,501	,082		6,103	,000	1(Constant)	,895	1,117
KM	-,996	,377	-,352	-2,644	,013	KM	,970	1,030
KI	-,001	,001	-,079	-,616	,543	KI	,987	1,013
KA	,001	,001	,253	1,994	,055	KA	,915	1,093
GC	,158	,031	,667	5,072	,000	GC	,982	1,018
ROA	,002	,002	,119	,936	,357	ROA		

a. Dependent Variable: SR

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,162	,046		3,552	,001
	KM	-,131	,210	-,106	-,626	,536
	KI	-,001	,001	-,314	-1,928	,063
	KA	,000	,000	,132	,818	,420
	GC	,002	,017	,020	,119	,906
	ROA	-,002	,001	-,288	-1,779	,085

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	0,724 ^a	0,525	0,446	0,0879358	1,791

a. Predictors: (Constant), ROA, GC, KA, KI, KM

b. Dependent Variable: SR

Model Summary^b

Lampiran 4. Uji hipotesis

Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	0,724 ^a	0,525	0,446	0,0879358	1,791

a. Predictors: (Constant), ROA, GC, KA, KI, KM

b. Dependent Variable: SR

Model Summary^b

Uji signifikansi nilai F (F-test)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,256	5	,051	6,627	,000 ^a
Residual	,232	30	,008		
Total	,488	35			

a. Predictors: (Constant), ROA, GC, KA, KI, KM

b. Dependent Variable: SR

Uji t Statistik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,501	,082		6,103	,000
	KM	-,996	,377	-,352	-2,644	,013
	KI	-,001	,001	-,079	-,616	,543
	KA	,001	,001	,253	1,994	,055
	GC	,158	,031	,667	5,072	,000
	ROA	,002	,002	,119	,936	,357

a. Dependent Variable: SR

Lampiran 5. Perhitungan variabel

KODE	Kepemilikan institusional			Kepemilikan manajerial			kepemilikan asing			profitabilitas			governance committee		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
ADHI	0.614	0.840	0.763	0.5	0.0002	0	0.103	0.087	0.131	4.202	3.123	2.774	0	0	0
ASII	0.965	0.970	0.962	0.04	0.03	0.04	0.925	0.932	0.941	10.419	9.374	6.361	0	0	0
INCO	0.873	0.872	0.870	0	0	0	0.594	0.594	0.594	1.693	7.380	22.061	1	1	1
INTP	0.630	0.630	0.640	0	0	0	0.510	0.510	0.510	0.773	21.305	15.763	0	0	0
ITMG	0.804	0.778	0.778	0.013	0.011	0.011	0.276	0.253	0.253	16.556	15.315	15.315	1	1	1
PGAS	0.879	0.993	0.986	0.0006	0.0006	0.0006	0.362	0.182	0.236	20.487	12.029	6.201	1	1	1
PTBA	0.974	0.978	0.843	0.03	0.06	0.0001	0.143	0.139	0.168	15.880	13.632	12.058	0	0	0
SMCB	0.806	0.806	0.806	0	0	0	0.153	0.147	0.148	6.393	3.890	-0.802	0	0	0
SMGR	0.510	0.510	0.510	0.01	0.01	0.01	0.481	0.386	0.411	17.388	16.243	11.861	0	0	0
TLKM	0.993	0.995	0.996	0	0	0.003	0.103	0.096	0.110	21.218	15.221	14.032	0	0	0
UNTR	0.595	0.595	0.595	0.06	0.06	0	0.257	0.257	0.257	8.366	8.028	4.525	1	1	1
WIKA	0.936	0.935	0.788	0.218	0.08	0.08	0.145	0.144	0.144	9.654	12.693	3.586	1	1	1

G4-18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
G4-19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
G4-20	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
G4-21	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
G4-22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1
G4-23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1
G4-24	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-25	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
G4-26	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
G4-27	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
G4-28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-29	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-30	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1
G4-34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
G4-35	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
G4-36	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
G4-37	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
G4-38	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1
G4-39	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
G4-40	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
G4-41	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1
G4-42	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1

G4-43	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
G4-44	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
G4-45	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-46	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
G4-47	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
G4-48	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
G4-49	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
G4-50	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
G4-51	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1
G4-52	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
G4-53	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-54	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-55	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-56	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1
G4-57	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
G4-58	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
G4-EC1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-EC2	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
G4-EC3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1
G4-EC4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1
G4-EC5	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0
G4-EC6	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1
G4-EC7	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1
G4-EC8	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
G4-EC9	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1

G4-EN1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1
G4-EN2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1
G4-EN3	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
G4-EN4	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
G4-EN5	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	0
G4-EN6	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0
G4-EN7	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
G4-EN8	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0
G4-EN9	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0
G4-EN10	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0
G4-EN11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0
G4-EN12	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1
G4-EN13	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1
G4-EN14	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1
G4-EN15	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0
G4-EN16	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0
G4-EN17	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0
G4-EN18	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1
G4-EN19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1
G4-EN20	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1
G4-EN21	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-EN22	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1
G4-EN23	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-EN24	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1
G4-EN25	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1

G4-EN26	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0
G4-EN27	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0
G4-EN28	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0
G4-EN29	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-EN30	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0
G4-EN31	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-EN32	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1
G4-EN33	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1
G4-EN34	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1
G4-LA1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-LA2	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1
G4-LA3	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1
G4-LA4	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0		0	1	1	1	1	1	1
G4-LA5	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1
G4-LA6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-LA7	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1
G4-LA8	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1
G4-LA9	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-LA10	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0
G4-LA11	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-LA12	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0
G4-LA13	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-LA14	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0
G4-LA15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
G4-LA16	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0

G4-HR1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
G4-HR2	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-HR3	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0
G4-HR4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-HR5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-HR6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-HR7	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-HR8	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0
G4-HR9	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
G4-HR10	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0
G4-HR11	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-HR12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
G4-SO1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-SO2	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1
G4-SO3	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1
G4-SO4	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0
G4-SO5	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0
G4-SO6	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0
G4-SO7	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1
G4-SO8	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-SO9	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
G4-SO10	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
G4-SO11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1
G4-PR1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-PR2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0

G4-35	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
G4-36	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
G4-37	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
G4-38	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
G4-39	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0
G4-40	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-41	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0
G4-42	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0
G4-43	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-44	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-45	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-46	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-47	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
G4-48	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1
G4-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
G4-50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
G4-51	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0
G4-52	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0
G4-53	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0
G4-54	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
G4-55	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0
G4-56	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-57	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
G4-58	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
G4-EC1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1

G4-EC2	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1
G4-EC3	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1
G4-EC4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1
G4-EC5	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0
G4-EC6	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
G4-EC7	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0
G4-EC8	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0
G4-EC9	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
G4-EN1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0
G4-EN2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
G4-EN3	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
G4-EN4	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0
G4-EN5	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0
G4-EN6	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0
G4-EN7	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
G4-EN8	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0
G4-EN9	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0
G4-EN10	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
G4-EN11	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
G4-EN12	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
G4-EN13	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1

G4-EN14	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
G4-EN15	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1
G4-EN16	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
G4-EN17	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-EN18	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-EN19	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0
G4-EN20	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
G4-EN21	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
G4-EN22	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
G4-EN23	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1
G4-EN24	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1
G4-EN25	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1
G4-EN26	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
G4-EN27	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0

G4-EN28	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0
G4-EN29	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-EN30	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
G4-EN31	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0
G4-EN32	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0
G4-EN33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
G4-EN34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-LA1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0
G4-LA2	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0
G4-LA3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0
G4-LA4	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
G4-LA5	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1
G4-LA6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-LA7	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1
G4-LA8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-LA9	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G4-LA10	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0
G4-LA11	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1
G4-LA12	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0
G4-LA13	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0

G4-SO9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-SO10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
G4-SO11	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
G4-PR1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
G4-PR2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
G4-PR3	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
G4-PR4	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0
G4-PR5	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0
G4-PR6	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G4-PR7	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0
G4-PR8	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
G4-PR9	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	66	65	56	77	83	66	91	102	84	71	70	69	87	92	76	70	85	61
	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149	149
	0.44	0.43	0.37	0.51	0.55	0.44	0.61	0.68	0.56	0.48	0.47	0.46	0.58	0.61	0.51	0.47	0.57	0.40