

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Intan Pariwara Klaten.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Intan Pariwara Klaten.
3. Stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Intan Pariwara Klaten.
4. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Intan Pariwara Klaten.
5. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Intan Pariwara Klaten.

## **B. Keterbatasan**

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut:

1. Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur variabel yang dapat mempengaruhi kinerja maka diharapkan penelitian yang selanjutnya dapat menambah variabel yang benar-benar dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan metode *survey* melalui kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana responden bisa saja tidak jujur dalam menjawabnya kuesionernya.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat menambah variabel selain variabel yang diteliti oleh peneliti karena berjaga-jaga apabila variabel yang diambil tidak sesuai dengan kenyataan yang ada dilapangan.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan metode wawancara kepada responden, sehingga jawaban responden dapat dikontrol agar tidak terjadi salah persepsi dari responden terhadap instrumen penelitian yang digunakan.
3. Bagi perusahaan diharapkan bisa lebih meningkatkan kepuasan karyawan misalkan dengan memberikan balas jasa yang sesuai, meningkat komitmen organisasi dengan cara memberi rasa nyaman

karyawan di perusahaan, meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan dan memberikan rasa senang karyawan terhadap pekerjaannya.