

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Intan Pariwara Klaten. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Intan Pariwara Klaten yang telah bekerja minimal 1 (satu) tahun. Dan juga sampel yang dipakai pada penelitian ini berjumlah 182 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Alat analisis menggunakan *WarpPLS2.0*

Berdasarkan analisis yang dilakukan oleh peneliti diperoleh hasil, bahwa stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the influences of Job Stress and Job Satisfaction toward Employee's Performance and Commitment of Organization as Intervening Variable of Intan Pariwara Corporation in Klaten. In this research, the subjects are Intan Pariwara Corporation's employees, who had worked for a year, at least. And, there are 182 samples. Sampling method uses purposive sampling. This tool of analysis is WarpPLS2.0.

From the analysis, researcher obtains result that job stress significantly influences employee's performance, job satisfaction significantly influences employees performance, job stress significantly influences commitment organization, job satisfaction significantly influences commitment of organization and commitment of organization doesn't significantly influence employee's performance.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Employee's Performance, Commitment Organization