

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, 2014. *Manajemmen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta
- Asra, E. M. 2013. Hubungan antara *Work-Family Conflict* dengan Prestasi Kerja pada Perawat Wanita. *Jurnal RAP*, 1(1).
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. 1. Pustaka Setia. Bandung.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. 2015. Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen*, 13(1).
- Chandra, J. 2012. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lie Fung Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 1(5).
- Daryanti, W. 2015. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Wanita Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Mangli Djaya Raya.
- E. Satia Darma dan Agus Tri Basuki. 2015. *Statistika Aplikasi Pada Ekonomi, Bisnis dan Penelitian*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Danisa Media. Yogyakarta.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multiivariate Program IBM SPSS 19*. Cetakan V. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson. 1997. *Organizations*, Cetakan Keempat. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Handoko, 2011. *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*. Cetakan Keduapuluh Satu. BPFE. Yogyakarta.
- Hartono, Jogyanto. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi Kelima, Cetakan Pertama. BPFE. Yogyakarta.
- Ietje Nazaruddin dan Agus Tri Basuki. 2016. *Analisis Statistik Dengan SPSS*. Edisi Pertama, Cetakan Kedua. Danisa Media. Yogyakarta.
- Indriyani, A. 2009. Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja perawat wanita rumah sakit (studi pada rumah sakit roemani muhammadiyah Semarang (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Kadek, N. C. D., Wayan, B. I., & Putu, A. J. S. G. 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga

Penjualan UD Surya Raditya Negara. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 2(1), 1-9.

Maherani, A. 2012. Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Fear Of Success Terhadap Kinerja wanita Berperan Ganda.

Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.

Mangkunegara, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.

Mubassyr, A. H., & Herachwati, N. 2016. Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional Di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 7(3).

Nur, S. 2013. Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 1(3).

Priyatnasari, N. 2014. Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Kinerja Perawat Rsud Daya Kota Makassar.

Putri, R. H., & Djastuti, I. 2013. Analisis pengaruh stres kerja dan konflik pekerjaan-keluarga (work family conflict) terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

Puspitasari, A. 2012. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja. *Jejak: Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan*, 5(1).

Rahmawati, A. 2015. Pengaruh Work-Family Conflict Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Ghrasia Yogyakarta (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi).

Rahmawati, Alni. Dkk. 2014. *Statistika*. Edisi Kedua. Yogyakarta.

Rantika, R., & Sunjoyo, S. 2011. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Profesi Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 4(2).

Rikantika, R. 2016. Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat

Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).

Robbins dan Judge, 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

Rosita, S. 2014. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Dosen Wanita di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2).

Shanti, I.L. 2016. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga, Stress kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BRI Cabang Siak Melalui Kepuasan kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Program Studi Manajemen*. Universitas Bung Hatta.

Tjokro, C. I. 2015. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon. *ARTHAVIDYA*, 17(1).

Ulfatin, Nurul. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Cetakan ke-1. PT RajaGrafindo Perseda. Jakarta.

Widodo, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan II. Pustaka Belajar. Yogyakarta.

Wirakristama, R. C., & Suharnomo, S. 2011. Analisis pengaruh konflik peran ganda (work family conflict) terhadap kinerja karyawan wanita pada PT Nyonya Meneer Semarang dengan stres kerja sebagai variabel *intervening* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).

https://id.wikipedia.org/wiki/Brondong,_Lamongan

https://id.wikipedia.org/wiki/Sekolah_menengah_pertama

<http://www.perpusku.com/2016/06/lembaga-pendidikan-pengertian-jenis-fungsi.html>

<http://zhalabe.blogspot.co.id/2012/03/visi-dan-misi-pendidikan-nasional.html#.WQp4SRLbf4w>