

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE PERSON ORGANIZATION FIT AND PROCEDURAL
FAIRNESS OF COMPENSATION ON AFFECTIVE COMMITMENT AND
JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(Study on Permanent Employees University of Muhammadiyah Yogyakarta)***



Disusun Oleh:

**SUNG WING DI
20130410006**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017