

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J & Meyer, J.P 1991. *The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization*. Journal of Occupational Psychological Society. No. 63. Page 1-18.
- Autry, C.W, Daugherty, P.J, 2003. Warehouse operation employees: *linking person-organization fit, job satisfaction and coping response*. Journal of Business Logistic, Vol. 24, 1, 171-197.
- Astuti S.D, (2010), *Model Person Organization Fit (P-O Fit Model) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan*.
- Byrne, Zinta S., Rupp, Deborah E., & Eurich, Tasha., 2003. *Effects of Discrete Emotions on Distributive, Procedural, and Interactional Justice*, [www.ilir.edu](http://www.ilir.edu).
- Colquitt, J.A., Conlon, D.E., Wesson, M.J., Porter, C. & Ng, K.Y. (2001). *Justice at the millennium: a meta-analytic review of 25 years of organizational justice research*. Journal of Applied Psychology, 86(3); 425-445.
- Cobb-Walgren, C., Ruble, C.A. and Donthu,N. (1995), “*Brand Equity, BrandPreference, and Purchase Intent*”, Journal of Advertising, Vol. 24 No.3, pp. 25-40.
- Dahri, N.W, and Tjahjono, H.K, (2015) *Mediating role of job satisfaction on effects of compensation distributive justice, compensation procedural justice, person organization fit (PO-Fit) on organization Commitment*.
- Firmansyah Mohammad (2014). *Pengaruh Ekspetasi Kinerja, Ekspetasi Usaha Dan Faktor Sosial Terhadap Minat Pemanfaatan Sistem Informasi Portal Universitas Pendidikan Indonesia*. Repository.upi.edu,perpustakaan.upi.edu.
- Gema Bestari. *Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif pada Karyawan Program Sarjana Membangun Desa (SMD) di Kabupaten Sleman*.
- Gomes, F.C. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Yogyakarta Penerbit Andi.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Baron R.A., and Greenberg, J. 2003 *Behaviour in Organizations, Eightd*

(*International*).

- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2005 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*, Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Handoko, T. Hanni, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Kristanto, P. 2013. *Ekologi Industri. Edisi Kedua*. Andi.Yogyakarta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Organizational behavioral-Ed. 5*. Boston: McGraw-Hill.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi*.
- Guntur, Mahardika. 2006. *Pengaruh Person-Organization Fit (Kecocokan Nilai-Nilai Individu dengan Nilai-Nilai Organisasi) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan)*. Tesis. Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro Semarang.
- Marissa. 2010. *Pengaruh Persepsi Tentang Keadilan organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Garuda Indonesia (Persero)*.Skripsi.Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Munandar, M. 2001. *Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoodinasian Kerja Pengawasan Kerja.Edisi Pertama*. BPFE Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- O'Reilly, C. A., Chatman, J. A., & Caldwell, D.F. (1991). *People and Organizational Culture: A Profile Comparison Approach To Assessing Person-Organization Fit*. *Academy of Management Journal*, 34 (3): 487-516.
- Parake, Fahrudin JS. 2003. *Hubungan Keadilan dan Kepuasan Dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemeditasi*. *Jurnal Siasat Bisnis*, 2(9), pp: 157-177.
- Rahayu, Wilujeng. 2012. *Persepsi Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja*. *Jurnal Manajemen Bisnis Volume 2 No. 1*.
- Ravangard, Ramin., Zahra Sajjadnia. dan Najme Ansarizade. 2013. *Study of The Effects of Perceived Organizational Justice and its Components on*

- Organizational Commitment of Administrative and Financial Employees of Shiraz University of Medical Sciences General Hospitals in 2012*. Archives of Pharmacy Practice. Vol. 4 (1): Hal. 35-43.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi “Organizational Behavior”*. Buku 1. Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Risang Abiworo, Dewie Triwijayanti, 2016. *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Bagian Produksi di PT. X*,
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veitzhal dan Mulyadi, Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sekiguchi, Tomoki. 2004. *Person Organization Fit and person Job Fit in Employee Selection: A Review of The Literature*. Osaka Keidai Ronshu, Vol. 54 No. 6, 179-196.
- Singgih Tiwut Atmojo, Heru Kurnianto Tjahjono. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit*. Jurnal Vol. 7. No 1 Februari 2016.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori & Praktek Kepemimpinan*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono, 2012, *“Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D”*. Alfabeta, Bandung.
- Steviana Restianti, Suharnomo, Mudji Rahardjo. 2016, *Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening* (Studi pada PT. Kharisma Klasik Indonesia).
- Sukawati, K. (2000). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Spbu 44.0105 Plamongansari Semarang dan Spbu 44, 0233 Jogoloyo Demak* (Doctoral Dissertation, Program Pascasarjana Universitas di Ponegoro).
- Tjahjono, Heru. K. 2010. *Manajemen Berkeadilan dan Pengaruhnya pada Outcomes Perusahaan, Pidato Pengukuhan Jabatan Guru Besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.

Tjahjono, Heru Kurnianto. 2008. "*Justice In Salary Structure: The Justice Influence Towards Employee Satisfaction*". Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Ekobis, 18 115-125

Vandenberg, R.J dan Lance, E.E. 1992. *Examining the Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment*. *Journal of Management*. Vol. 18:153-162.