

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE PERSON ORGANIZATION FIT AND PROCEDURAL
FAIRNESS OF COMPENSATION ON AFFECTIVE COMMITMENT AND
JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(Study on Permanent Employees University of Muhammadiyah Yogyakarta)***



Disusun Oleh:

**SUNG WING DI
20130410006**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE PERSON ORGANIZATION FIT AND PROCEDURAL
FAIRNESS OF COMPENSATION ON AFFECTIVE COMMITMENT AND
JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(Study on Permanent Employees University of Muhammadiyah Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh:
SUNG WING DI
20130410006**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE PERSON ORGANIZATION FIT AND PROCEDURAL
FAIRNESS OF COMPENSATION ON AFFECTIVE COMMITMENT AND
JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(Study on Permanent Employees University of Muhammadiyah Yogyakarta)***



Disusun Oleh:

**Sung Wing Di
20130410006**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Heru Kurnianto Tjahjono, Prof., Dr., M.M
NIK: 143 070

Tanggal 27 Februari 2017

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

**THE INFLUENCE PERSON ORGANIZATION FIT AND PROCEDURAL
FAIRNESS OF COMPENSATION ON AFFECTIVE COMMITMENT AND
JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(Study on Permanent Employees University of Muhammadiyah Yogyakarta)**

SKRIPSI

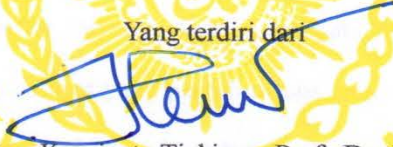
Disusun Oleh:


**Sung Wing Di
20130410006**


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 27 Maret 2017

Yang terdiri dari


Heru Kurnianto Tjahjono, Prof., Dr., M.M
Ketua Tim Penguji


Rr. Sri Handari W, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Munjiati Munawaroh, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si.
NIK. 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Sung Wing Di

Nomor Mahasiswa : 20130410006

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* DAN KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Februari 2017



Sung Wing Di

MOTTO

**“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”.
(HR. Turmudzi).**

“Sesungguhnya Allah menyuruh (kamu) berlaku adil dan berbuat kebajikan, memberi kepada kaum kerabat, dan Allah melarang dari perbuatan keji, kemungkaran dan permusuhan, Dia memberi pengajaran kepadamu agar kamu dapat mengambil pelajaran”.

“Janganlah membanggakan dan menyombongkan diri apa-apa yang kita peroleh, turut dan ikutlah ilmu padi makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita Allah SWT.

**“Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat ; orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun islam dan pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi”.
(HR. Dailani dari Anas r.a)**

**“Sekeras apapun ujian dan masalah selalu hadapi dengan sabar dan senyuman, karena ujian itu membuat kita mengerti arti kehidupan”
(Sung Wing Di)**

PERSEMBAHAN

Saya Persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Alm bapak dan ibu tercinta, Sung Fo Kie dan Ngatirah yang membimbing dan mendoakan serta memberikan banyak dorongan semangat kepada saya.
2. Saudara Sugianto, adik saya Erwin Susanto dan Yuli Susanti, yang telah mendoakan dan memberi semangat kepada saya.
3. Sahabat saya Dewi Rose, yang telah memberikan dorongan semangat dan motivasi.
4. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Heru Kurnianto Tjahjono, Prof., Dr., M.M., yang telah membimbing selama pembuatan Skripsi ini.

Teman-teman yang telah senantiasa membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini, dan semua pihak yang telah terlibat dalam pembuatan skripsi ini.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *person-organization fit* dan keadilan prosedural kompensasi terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang memiliki komitmen didalam pekerjaannya. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 100 responden karyawan/i yang dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis *Patch*.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa pengaruh *person-organization fit* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen afektif, pengaruh keadilan prosedural kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen afektif, pengaruh kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen afektif, kepuasan kerja belum mampu memediasi antara *person-organization fit* terhadap komitmen afektif, dan kepuasan kerja mampu memediasi antara keadilan prosedural kompensasi terhadap komitmen afektif.

Kata Kunci: *Person-Organization Fit*, Keadilan Prosedural Kompensasi, Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aim to analyze the effect of fit person-organization and procedural fairness of compensation on affective commitment and job satisfaction as an intervening variable in all permanent employees of the University of Muhammadiyah Yogyakarta. All permanent employees who have a commitment in his work is subjects in this study. Sample of this study is 100 respondent employees selected using purposive sampling. The analysis tool by Patch analysis.

Based on analyze, fit person-organization was significant influence to job satisfaction and affective commitment, procedural justice compensation was significant influence to job satisfaction and affective commitment, job satisfaction significantly influence affective commitment, job satisfaction not able to mediate between person-organization fit to affective commitment, and job satisfaction is able to mediate between procedural fairness of compensation for affective commitment.

Keywords: *Person-Organization Fit, Procedural Fairness of Compensation, Affective Commitment, Job Satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Pada tempatnya yang pertama dan utama di hati ini, penulis panjatkan puji dan rasa syukur kepada Ilahi Rabbi Allah SWT. Kemudian, shalawat serta salam mudah-mudahan terlimpah curah ke pangkuan baginda Rasulullah SAW., beserta keluarganya, sahabatnya, dan umatnya yang masih turut dengan ajarannya. Amin.

Berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Person-Organization Fit* Dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*”**.

Kelancaran proses penulisan skripsi ini berkat bimbingan arahan, dan petunjuk serta kerjasama dari berbagai pihak, baik pada tahap persiapan, penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini. Penulis dalam kesempatan ini menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya khususnya kepada Alm Ayah, Ibu yang penulis cintai, senantiasa memberikan dorongan sampai selesainya study. Ucapan terima kasih serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan pula kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan study.
2. Heru Kurnianto Tjahjono, Prof., Dr., M.M., yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

3. Alm Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penulis skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itulah, kritik dan saran serta dukungan yang telah membangun, senantiasa penulis terima dengan lapang dada.

Yogyakarta, 27 Februari 2017

Sung Wing Di

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
A. <i>Person-Organization Fit</i>	7
B. Kompensasi.....	8
C. Komitmen Organisasi	14
D. Kepuasan Kerja.....	18
E. Metode Penelitian	30
BAB III	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Obyek dan Subyek	31
B. Jenis Data	31
C. Teknik Pengambilan Sampel	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
F. Uji Kualitas Instrumen.....	36
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	37
BAB IV	40
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	40
1. Sejarah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	40
2. Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	41
B. Hasil Pengumpulan Data.....	47
C. Data Umum.....	47
D. Pengujian Instrument	48
E. Analisis Data.....	50
F. Analisis Patch.....	56

G. Pembahasan.....	65
BAB V.....	76
KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	77
C. Keterbatasan Penelitian.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji Validitas.....	49
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.3 Analisis Descriptive Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	50
Tabel 4.4 Analisis Descriptive Variabel Keadilan Prosedural Kompensasi.....	51
Tabel 4.5 Analisis Descriptive Variabel Kepuasan Kerja.....	52
Tabel 4.6 Analisis Descriptive Variabel Komitmen Afektif.....	53
Tabel 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Unit Kerja	54
Tabel 4.8 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.9 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 4.10 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	56
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	57
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	58
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	58
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	59
Tabel 4.16 <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.17 <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Komitmen Afektif	61
Tabel 4.18 Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	61
Tabel 4.19 Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif.....	62
Tabel 4.20 Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 2.2 Struktur Organisasi UMY	44