

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE PERSON ORGANIZATION FIT AND PROCEDURAL
FAIRNESS OF COMPENSATION ON AFFECTIVE COMMITMENT AND
JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(Study on Permanent Employees University of Muhammadiyah Yogyakarta)***

SKRIPSI

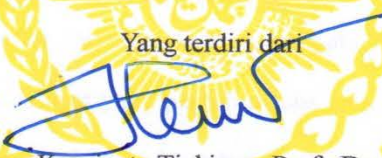
Disusun Oleh:


**Sung Wing Di
20130410006**


Skrripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 27 Maret 2017

Yang terdiri dari


Heru Kurnianto Tjahjono, Prof., Dr., M.M
Ketua Tim Penguji


Rr. Sri Handari W, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Munjiati Munawaroh, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si.,
NIK. 143 016