

SINOPSIS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dengan menggunakan sistem Computer Assisted Test (CAT) pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman Tahun 2014.

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif, maksudnya hasil penelitian ini akan memberikan gambaran atau mendeskripsikan secara sistematis, factual dan akurat terhadap objek penelitian (seseorang, lembaga, masyarakat dan lain-lain) yang diteliti. Pendekatan deskriptif merupakan suatu jenis penelitian yang dimaksudkan untuk pengukuran yang cermat terhadap fenomena tertentu. Objek penelitian ini adalah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman yang beralamat Jalan Parasamya Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta. Sebagai kunci Informan yaitu Kepala Subbidang Perencanaan dan Pengembangan. Sebagai informan pendukung yaitu Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian, Kepala Subbidang Pengadaan dan Status Kepegawaian, Staff bagian Administrasi dan Staff Subbagian Umum Sekretariat Daerah.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini : (1) Perencanaan proses rekrutmen dan seleksi CPNS yang dilaksanakan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman yaitu dalam Peraturan Kepala BKN No.9 Tahun 2012.; (2) Metode yang dilakukan dalam proses rekrutmen CPNS menggunakan sistem Computer Assisted Test (CAT) bukan lagi dengan sistem Lembar Jawab Kerja (LJK).

Solusi untuk menghadapi hambatan dalam pelaksanaan rekrutmen CPNS menggunakan sistem CAT di BKD Kabupaten Sleman antara lain : Diharapkan kepada pihak Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman memberikan wawasan lebih kepada masyarakat sehingga calon pelamar dapat mengetahui secara prosedur supaya peserta CPNS dapat mempelajari mengenai sistem CAT tersebut, Diharapkan kepada pihak Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman dalam menyeleksi dalam sesi wawancara memaksimalkan sesi tersebut khususnya dalam pikiran, hati, ucapan, dan perbuatan. Karena jika hanya diukur dengan nilai ijazah belum menentukan kemampuan atau keahlian calon pelamar.

Kata Kunci : Implementasi Kebijakan Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sleman Tahun 2014.