

SKRIPSI
IMPLEMENTASI KEBIJAKAN REKRUTMEN DAN SELEKSI
PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

(Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sleman Tahun 2014)

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

ARVIKO GILANG MAHESWARA

20130520039

PROGAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN FAKULTAS ISIPOL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

i

i



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arviko Gilang Maheswara

NIM : 20130520039

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

Judul Skripsi : **Implementasi Kebijakan Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sleman Tahun 2014**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar karya saya sendiri. Selama proses pembuatan skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dalam penelitian ini yang telah di sebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 31 Maret 2017

Penyusun

Arviko Gilang Maheswara

NIM. 20130520039

HALAMAN MOTTO

Jika ingin merasakan hidup bahagia dunia dan akhirat, dimulai dari menyelaraskan antara pikiran yang baik dan benar, berhati yang baik dan benar, berucap yang baik dan benar, dan berbuat yang baik dan benar.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin. Segala puji hanya bagi Allah SWT atas berkat Ijin, Ridho, Kasih, Sayang, serta Kemuliaan-Nya dan segala nikmat yang dianugerahkan kepada penulis sehingga penulis dapat mengerjakan proses skripsi dengan judul **“Implementasi Kebijakan Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil (PNS) (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sleman Tahun 2014)”** ini.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Sebagai manusia biasa dengan segala kekurangan dan keterbatasan, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak terdapat kekurangan kelemahan baik di dalam segi materi ataupun teknik penulisannya. Dan dalam kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada Allah SWT dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ali Muhammad, S.IP, MA., Ph.D selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan.
4. Bapak Awang Darumurti, S.IP., M.Si selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Pemerintahan sekaligus Dosen Pembimbing utama yang telah memberikan

arahan serta meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran dari awal sampai selesainya skripsi ini.

5. Bapak serta Ibu dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Politik jurusan Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Seluruh staf dan karyawan Fisipol Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Seluruh staf perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Seluruh staf pusat pelatihan bahasa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Seluruh staf keamanan dan parkir Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Ucapkan Terimakasih kepada Orang Tua saya yang sudah membiayai kuliah dari awal hingga akhir, memberikan motivasi, dan memberikan dukungan kepada saya, serta memberikan do'a dan restu kepada saya hingga saya menjadi saat ini.
11. Ucapkan Terimakasih kepada Familiy, Mas Budi, Mbak Nindya, Mas Angga, Mas Dika, Dek Dita, Kak Rara, sama Dek Rozan yang telah memberikan motivasi, dukungan, dan mengajarkan berbagai ilmu dan pengalaman untuk menjadi bekal kedepannya suatu saat nanti.
12. Ucapkan Terimakasih kepada teman seperjuangan di masa perkuliahan Jurusan Ilmu Pemerintahan, Fariz si tukang fitnes, Alif si pengoleksi barang elektronik, Irja si tukang modif motor, Aufar, Pandu, Hendri, Irfan, dan seluruh kawan-kawan IP 2013. Teruntuk Mas Sakir Kakak sekaligus Dosen Muda terimakasih atas bantuan sumbangsih ilmu, pengalaman, dan idenya sehingga adikmu ini bisa menyelesaikan perkuliahan dengan sesuai yang diharapkan.
13. Ucapkan Terimakasih untuk Pak Nevo yang telah memberikan arahan ke arah yang baik dan benar. Dan kepada Mas Dion, Mas Dwi, Mas Adit, Mas Eka, Mas Hasto, Mas Sugi dan seluruh Keluarga Besar Nisbi.
14. Terimakasih untuk seluruh pihak yang belum tersebut namanya satu persatu.

Semoga Allah SWT memberikan anugerah kebaikan yang sebaik-baiknya untuk seluruh pihak yang telah membantu penulis dari segi materi maupun sumbangsih ilmu ataupun ide.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk dijadikan sebagai perbandingan atau pertimbangan bagi penulis berikutnya dikemudian hari.

Yogyakarta, 31 Maret 2017

Penyusun

Arviko Gilang Maheswara

NIM. 20130520039

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
SINOPSIS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Kerangka Dasar Teori	7
1.5.1 Implementasi Kebijakan	7
1.5.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1.5.3 Pengertian Rekrutmen dan Seleksi	12
1.5.3.1 Pengertian Rekrutmen	12

1.5.3.2 Pengertian Seleksi	16
1.6 Definisi Konseptual	17
1.6.1 Implementasi Kebijakan	17
1.6.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
1.6.3 Rekrutmen	18
1.6.4 Seleksi	19
1.7 Definisi Oprasional	19
1.7.1 Indikator Proses Rekrutmen	19
1.7.2 Indikator Proses Seleksi	20
1.7.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Implementasi Kebijakan	20
1.8 Metode Penelitian	21
1.8.1 Jenis Penelitian	21
1.8.2 Informan Subyek/Obyek Penelitian	22
1.8.3 Sumber Data	23
1.8.4 Teknik Pengumpulan Data	23
1.8.5 Teknik Analisa Data	24

BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

2.1 Kabupaten Sleman	25
2.1.1 Letak Wilayah Kabupaten Sleman	25
2.1.2 Luas Wilayah	25
2.1.3 Sejarah Kabupaten Sleman	26
2.1.4 Pembagian Wilayah Secara Administratif	27
2.1.5 Karakteristik Wilayah	28
2.2 Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman	30

2.2.1	Sejarah BKD Kabupaten Sleman	30
2.2.2	Visi	31
2.2.3	Misi	32
2.2.4	Susunan Organisasi	33
2.2.5	Tujuan dan Fungsi	34
2.2.6	Uraian Tugas dan Fungsi	35
2.2.7	Sumber Daya Manusia	42
2.2.8	Data Prestasi BKD Kabupaten Sleman	44

BAB III PEMBAHASAN

3.1	Hasil Penelitian	47
3.1.1	Proses Rekrutmen	48
3.1.2	Proses Seleksi	54
3.1.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Implementasi Kebijakan	60
3.1.4	Computer Assisted Tes (CAT)	69
3.1.5	Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi CPNS dengan sistem CAT	72

BAB IV KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan	77
4.2 Implikasi	80
4.3 Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman	34
2. Gambar 3.1 Contoh Soal Ujian Tes Kompetensi Dasar sistem CAT	58
3. Gambar 3.2 Mekanisme Pendaftaran CPNS	76

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Pembagian Wilayah Administrasi Kabupaten Sleman	28
2. Tabel 2.2 Data Pegawai Menurut Golongan	34
3. Tabel 2.3 Data Pegawai Menurut Pendidikan	43
4. Tabel 2.4 Data Pejabat	44
5. Tabel 2.5 BKD Awards	46
6. Tabel 3.1 Rincian Tambahan Alokasi Formasi Pengadaan CPNS	50
7. Tabel 3.2 Rincian Tambahan Alokasi Formasi Pengadaan CPNS	50
8. Tabel 3.3 Rekapitulasi Total Jumlah Pendaftar CPNS Kabupaten Sleman Tahun 2014	55
9. Tabel 3.4 Peserta Lulus Seleksi CPNS Kabupaten Sleman Tahun 2014	56
10. Tabel 3.5 Anggaran Belanja Tahun 2013 dan Tahun 2014 Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman	62
11. Tabel 3.6 Tim Pelaksana Pengadaan CPNS Kabupaten Sleman Tahun 2014	65