

**STRATEGI INOVATIF PEMERINTAH KABUPATEN KARAWANG  
TERHADAP PENGELOLAAN KETENAGAKERJAAN DALAM  
MENGHADAPI MASYARAKAT EKONOMI ASEAN (MEA)  
(Studi Kasus: Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kabupaten Karawang)**

**AMALINA**

*NIM: 20110520012*

Jurusan Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

*e-mail:* [amalina.2011@fisipol.umy.ac.id](mailto:amalina.2011@fisipol.umy.ac.id)

**Abstrak**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui : 1) Strategi Inovatif Disnakertrans dalam menghadapi MEA, 2) Kendala yang dihadapi Disnakertrans terhadap pengelolaan tenaga kerja dalam menghadapi MEA. Objek penelitian ini yakni Disnakertrans Kabupaten Karawang karena terkait adanya isu strategis yang akan ditangani terhadap pengelolaan tenaga kerja yang meliputi tingginya angka pengangguran, rendahnya kompetensi sumber daya tenaga kerja, masih minimnya advokasi sosialisai dan perlindungan bagi calon tenaga kerja yang bekerja keluar negeri. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Manajemen Startegis, Teori Inovasi Pemerintahan, Teori Otonomi Daerah dan Teori Ketenagakerjaan. Adapun kendala yang dihadapi ialah kendala internal dalam pengelolaan calon ketenagakerjaan di Disnakertrans Kabupaten Karawang, masih kurangnya SDM yang memiliki keahlian dalam melakukan analisis mengenai kebutuhan training bagi calon tenaga kerja, penginformasian mengenai lowongan kerja belum menjangkau seluruh calon tenaga kerja yang di pedesaan dan belum memiliki data-base penyimpanan berkas lamaran calon tenaga kerja. Kemudian kendala eksternalnya yakni masih rendahnya tingkat pendidikan calon tenaga kerja.

**Kata kunci** : Strategi Inovatif, Pengelolaan Ketenagakerjaan, MEA