

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan data yang dianalisis oleh peneliti terkait dengan perbandingan Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia antara pegawai Dinas Pendidikan dan pegawai Kantor Kecamatan Nanggulan, hasil yang diperoleh adalah Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam pengisian SKP dan PKP di Dinas Pendidikan lebih baik. Hal tersebut disebabkan oleh faktor yang mempengaruhi perbedaan Pengisian SKP dan PKP oleh Pegawai di Kedua Instansi tersebut yaitu dalam pengisian SKP dan PKP adalah faktor kurangnya sosialisasi mengenai pengisian SKP dan PKP sebagai alat evaluasi di Kantor Kecamatan Nanggulan.

#### **B. Saran**

Adanya penambahan sosialisasi oleh Pemerintah Kabupaten Kulon Progo dan Badan Kepegawaian Negara mengenai pengisian penilaian SKP dan PKP untuk Kantor Kecamatan Nanggulan dan instansi-instansi lainnya sehingga penilaian yang terselenggara lebih efektif dan optimal serta pengetahuan pegawai mengenai Penilaian Prestasi Kerja PNS merata.