

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pentingnya Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan. Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Bank Rakyat Indonesia Cabang Pacitan. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 120 responden yang dipilih menggunakan purposive sampling. Alat analisis yang digunakan adalah SEM (*structural Equation Modeling*) yang dioperasikan dengan program AMOS 22.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa pemberdayaan psikologis berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja.

Kata Kunci: Pemberdayaan Psikologis, Komitmen Organisasional, Kepuasan kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

This research aims to analyze the importance of Psychological empowerment and Organizational Commitment in improving Employee Performance and Job Satisfaction of banking. The subject of the research is all employee remain people's Bank of Indonesia branch of Pacitan. In this study the sample numbered 120 respondents were selected using a purposive sampling. Analysis tools used are SEM (structural Equation Modeling) operated program AMOS 22.

Based on the analysis of the obtained result has done that positive effect psychological empowerment towards job satisfaction, organizational commitment to positive effect towards job satisfaction, job satisfaction has no effect on performance.

Key Words : Psychological Empowerment, Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Performance.