

Daftar Pustaka

- Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia area Yogyakarta) (*Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro*)
- Colquitt, J.A, Lepine.J.A, dan Wesson.M.J. (2015). *Organizational Behavior*, 4thed, McGraw-Hill Education, United States of America.
- Conger, J. dan Kanungo, R. (1988). "The Empowerment Process: Integrating Theory and Practice." *Academy of Management Review*, Vol. 13, No. 3: 471 – 482
- Debora. (2006). Pengaruh Pemberdayaan Kerja dan Psikologis Terhadap Kepercayaan Organisasional dan Kepuasan Kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, VOL.8, NO. 2, 61-71
- Fadzilah, A. (2006). Analisis pengaruh pemberdayaan karyawan dan self of efficacy terhadap kinerja karyawan bagian penjualan (studi kasus pada pt.sinar sosro wilayah pemasaran semarang). *Jurnal Manajemen & Organisasi*, vol 3, 12-27
- Fitriah dan Sudibya.I.G.A. (2015). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Sekretariat Perusahaan Daerah Pasar Kota Denpasar, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11, 3478 – 3507
- Ghozali. (2011). *Model Persamaa Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 22.0*, Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam, dan Fuad. (2008). *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep dan Aplikasi Dengan Program Lisrel 8.0*, Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior In Organization*, 10th ed, Saffron house. London.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan. Malayu, SP. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.

- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. 12thed, Graw Hill, New York
- Mathis, L.R dan Jackson, J.H. (2011), *Human Resource Management*. 13thed, Cengage Learning.USA.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of applied psychology*, Vol 78 No.4, 538-551
- Moorhead. G. dan Griffin. R. W. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9, Salemba Empat, Jakarta Selatan
- Narani, G. I., & Wahyu, T. J. (2010). Pemberdayaan, motivasi, dan Kinerja: penilaian Dampak Umpan Balik dan Insentif pada Karyawan Nonmanajerial(*Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro*).
- Nugraha, A. (2010). Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kepuasan kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan Unit Kerjanya).
- Oka Sujana, I., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Kkepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kopi Bali Factory Tour Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, Vol. 5, No. 5, 2016: 2943 - 2971
- Rahayu, P.D dan Sudibia.G.A. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Bali Summer
- Rahman, A.A dan Mandayanti. N. (2012). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram), *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10, N0. 1
- Robbins, S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*.Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta Selatan.

- Spreitzer. G.M. (1995). Psychological Empowerment In The Workplace: Dimensions, Measurement, And Validation. *Academy of management Journal*, Vol 38 No.5, 1442-1465.
- Spreitzer, G. M., Kizilos, M. A., & Nason, S. W. (1997). A Dimensional Analysis Of The Relationship Between Psychological Empowerment And Effectiveness, Satisfaction, And Strain. *Journal of Management*, Vol. 23, No. 5, 679-704
- Sudirjo.F dan Toryanto,A.A. (2013). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Pemberdayaan Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (studi pada kantor notaris di propinsi jawa tengah).
- Thomas, K. dan Velthouse, B. 1990. "Cognitive Elements of Empowerment: An "Interpretive" Model of Intrinsic Task Motivation." *Academy of Management Review*, 15: 666 – 681.
- Tielung. J. (2013). Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Wilayah VII Manado. *Jurnal EMBA*, vol 4, 1799-1808.
- Widodo. S. Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan II, Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Widyanto R. Lau J. S. Kartika E. W. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* melalui Komitmen Organisasional Karyawan *Cleaning Service* di ISS Surabaya.

www.bri.co.id