

LAMPIRAN 1

KUESIONER

PENTINGNYA PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DALAM MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PERBANKAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/I Responden

Di tempat,

Dengan hormat,

Saya memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Namun demikian, saya sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu mengisi kusioner ini.

Kusioner ini disusun dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) yang merupakan syarat kelulusan Program Studi S1 Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Kusioner ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana **“Pentingnya Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan”** pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Pacitan.

Kusioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Anda berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu dan semua jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Anda berikan. Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat.

Hormat saya,

Brian Wisnu Suktinaprawa

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : L / P
Usia :
Pendidikan Terakhir :
Status : Menikah / Belum Menikah
Unit Kerja :
Lama Bekerja :
Jabatan :

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pertanyaan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
STS : Sangat Tidak Setuju (1)
TS : Tidak Setuju (2)
N : Netral (3)
S : Setuju (4)
SS : Sangat Setuju (5)

DAFTAR PERTANYAAN

NO	KEPUASAN KERJA	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji saya cukup, sesuai dengan tanggung jawab yang saya pikul.					
2	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, maka saya akan dipromosikan.					
3	Orang-orang yang bekerja dengan saya memberikan dukungan yang cukup kepada saya.					

4	Atasan saya memberikan dukungan yang cukup kepada saya.					
5	Pekerjaan saya sangat menarik.					

NO	KINERJA	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Kuantitas dan kualitas kerja saya lebih baik dari karyawan lain.					
2	Efisiensi saya dalam bekerja sesuai bahkan melebihi rata-rata karyawan lain.					
3	Hasil kerja saya dapat melebihi standar resmi yang ada (standar yang telah diterapkan oleh kantor).					
4	Dalam melaksanakan pekerjaan saya berusaha dengan lebih keras dari pada seharusnya yang saya lakukan.					
5	Saya memiliki kemampuan yang bagus dalam melaksanakan pekerjaan.					
6	Saya memiliki pengetahuan yang baik terkait dengan pekerjaan yang harus saya lakukan.					
7	Saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam menjalankan pekerjaan.					

NO	PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan ini sangat penting bagi saya.					
2	Setiap aktifitas dari pekerjaan ini secara pribadi sangat berarti bagi saya.					
3	Bagi saya pekerjaan ini sangat berarti sekali.					
4	Saya yakin dengan kemampuan untuk menyelesaikan setiap aktifitas pekerjaan.					
5	Saya sangat yakin dengan kemampuan (kompetensi) sendiri untuk mengerjakan setiap pekerjaan.					
6	Saya memiliki keterampilan yang memadai didalam menyelesaikan tugas.					
7	Saya memiliki wewenang yang signifikan didalam menentukan bagaimana saya melakukan setiap aktifitas pekerjaan.					
8	Saya mampu mengambil keputusan sendiri tentang bagaimana saya melakukan setiap aktifitas pekerjaan.					

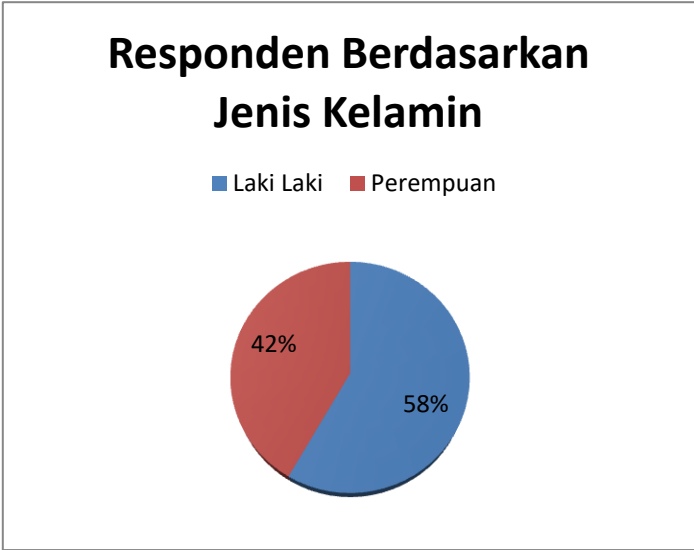
9	Saya memiliki peluang yang dapat dipertimbangkan dalam menentukan bagaimana mengerjakan tugas secara mandiri dan independen.					
10	Pengaruh saya terhadap apa yang terjadi didalam departemen atau pos tempat saya bekerja.					
11	Saya memiliki kendali besar dalam menangani apa yang terjadi didalam departemen atau pos tempat saya bekerja.					
12	Saya memiliki pengaruh yang besar terhadap apa yang terjadi didalam departemen atau pos tempat saya bekerja.					

NO	KOMITMEN ORGANISASIONAL	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
3	Saya memiliki ikatan emosi yang tinggi dengan perusahaan					
4	Saya memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan					
5	Perusahaan ini berarti sangat besar bagi saya.					
6	Tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya.					
7	Akan sangat berat bagi saya meninggalkan perusahaan ini.					
8	Kehidupan saya akan terganggu bila meninggalkan perusahaan ini sekarang.					
9	Saya merasa memiliki sedikit kesempatan kerja ditempat lain, jika meninggalkan perusahaan ini.					
10	Saya merasa bahwa tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kewajiban moral.					
11	Saya dididik untuk tetap percaya terhadap nilai kesetiaan perusahaan.					

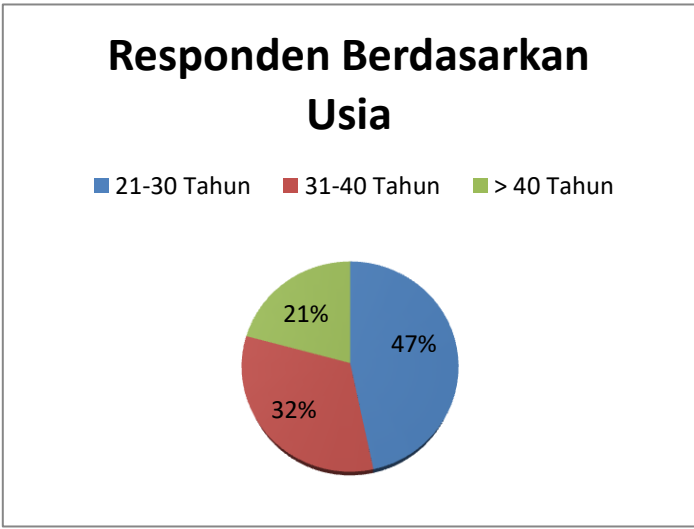
LAMPIRAN 2

Lampiran 2. Karakteristik Responden

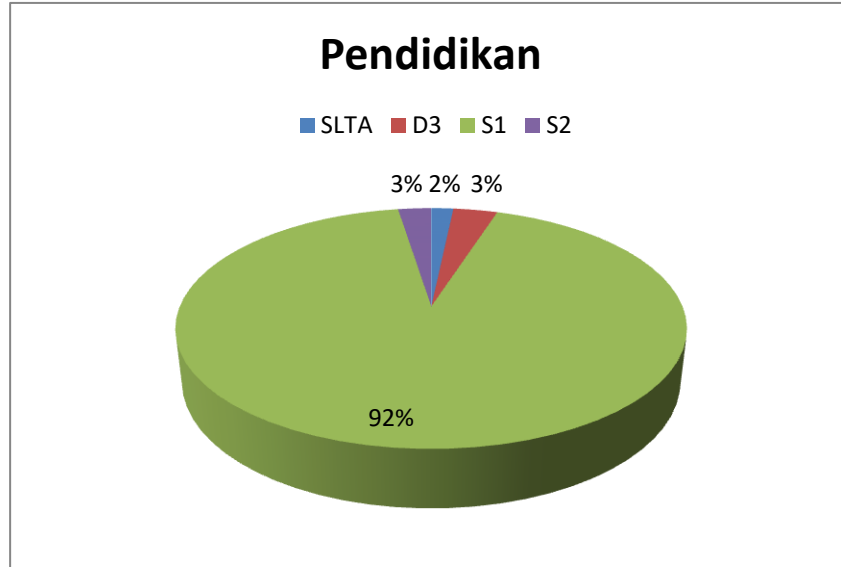
Jenis Kelamin



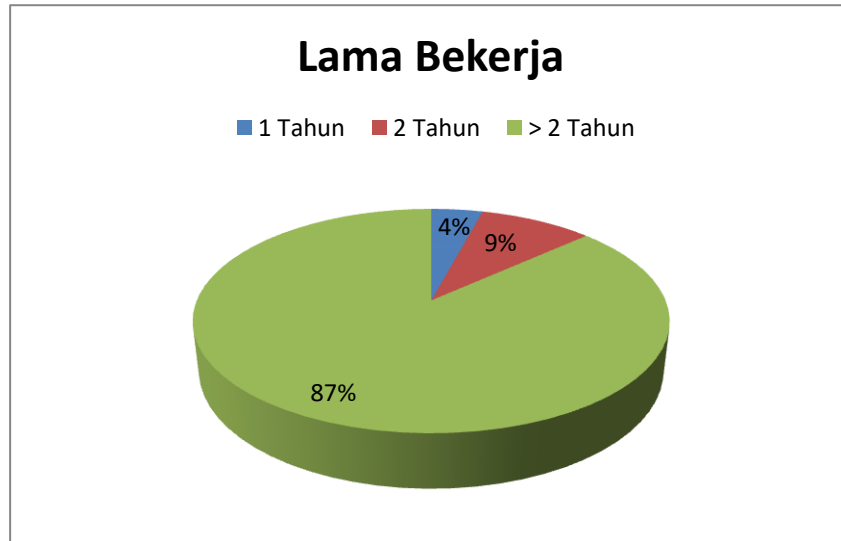
Usia



Pendidikan



Lama Bekerja



LAMPIRAN 3

Lampiran 3 Validitas dan Reliabilitas

A. Validitas

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1.1	<--- Pembedayaan_Psikologis	1.000				
X1.2	<--- Pembedayaan_Psikologis	.902	.254	3.552	***	par_1
X1.3	<--- Pembedayaan_Psikologis	.706	.230	3.072	.002	par_2
X1.4	<--- Pembedayaan_Psikologis	.972	.264	3.686	***	par_3
X1.5	<--- Pembedayaan_Psikologis	1.218	.305	3.998	***	par_4
X1.6	<--- Pembedayaan_Psikologis	.851	.226	3.772	***	par_5
X1.7	<--- Pembedayaan_Psikologis	1.523	.376	4.047	***	par_6
X1.8	<--- Pembedayaan_Psikologis	2.074	.484	4.288	***	par_7
X1.9	<--- Pembedayaan_Psikologis	1.648	.384	4.295	***	par_8
X1.10	<--- Pembedayaan_Psikologis	1.444	.372	3.882	***	par_9
X1.11	<--- Pembedayaan_Psikologis	1.745	.453	3.856	***	par_10
X1.12	<--- Pembedayaan_Psikologis	1.539	.408	3.773	***	par_11
X2.11	<--- Komitmen_Organisasional	1.000				
X2.10	<--- Komitmen_Organisasional	.766	.101	7.599	***	par_12
X2.9	<--- Komitmen_Organisasional	.415	.168	2.472	.013	par_13

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X2.8	<---	Komitmen_Organisasional	.647	.128	5.043	***	par_14
X2.7	<---	Komitmen_Organisasional	.832	.115	7.254	***	par_15
X2.6	<---	Komitmen_Organisasional	1.083	.107	10.133	***	par_16
X2.5	<---	Komitmen_Organisasional	1.180	.108	10.924	***	par_17
X2.4	<---	Komitmen_Organisasional	1.167	.125	9.356	***	par_18
X2.3	<---	Komitmen_Organisasional	1.188	.130	9.161	***	par_19
X2.2	<---	Komitmen_Organisasional	1.028	.103	9.987	***	par_20
X2.1	<---	Komitmen_Organisasional	1.244	.142	8.744	***	par_21
Z.5	<---	Kepuasan_Kerja	1.000				
Z.4	<---	Kepuasan_Kerja	1.025	.187	5.485	***	par_22
Z.3	<---	Kepuasan_Kerja	.865	.183	4.736	***	par_23
Z.2	<---	Kepuasan_Kerja	1.039	.220	4.721	***	par_24
Y.1	<---	Kinerja	1.000				
Y.2	<---	Kinerja	1.017	.142	7.165	***	par_25
Y.3	<---	Kinerja	.913	.132	6.922	***	par_26
Y.4	<---	Kinerja	.848	.167	5.095	***	par_27
Y.5	<---	Kinerja	.875	.143	6.116	***	par_28
Y.6	<---	Kinerja	.845	.170	4.976	***	par_29
Y.7	<---	Kinerja	.983	.198	4.969	***	par_30
Z.1	<---	Kepuasan_Kerja	1.151	.296	3.892	***	par_32

B. Reliabilitas

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Kepuasan_Kerja	<--- Komitmen_Organisasional	.277
Kepuasan_Kerja	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.585
Kinerja	<--- Kepuasan_Kerja	.139
Kinerja	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.557
Kinerja	<--- Komitmen_Organisasional	.168
X1.1	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.419
X1.2	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.436
X1.3	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.350
X1.4	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.477
X1.5	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.582
X1.6	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.526
X1.7	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.731
X1.8	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.788
X1.9	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.750
X1.10	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.650
X1.11	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.666
X1.12	<--- Pemberdayaan_Psikologis	.642
X2.11	<--- Komitmen_Organisasional	.799
X2.10	<--- Komitmen_Organisasional	.656
X2.9	<--- Komitmen_Organisasional	.233
X2.8	<--- Komitmen_Organisasional	.462
X2.7	<--- Komitmen_Organisasional	.633
X2.6	<--- Komitmen_Organisasional	.814
X2.5	<--- Komitmen_Organisasional	.862
X2.4	<--- Komitmen_Organisasional	.772
X2.3	<--- Komitmen_Organisasional	.763
X2.2	<--- Komitmen_Organisasional	.811
X2.1	<--- Komitmen_Organisasional	.738
Z.5	<--- Kepuasan_Kerja	.604
Z.4	<--- Kepuasan_Kerja	.669

		Estimate
Z.3	<--- Kepuasan_Kerja	.543
Z.2	<--- Kepuasan_Kerja	.546
Y.1	<--- Kinerja	.654
Y.2	<--- Kinerja	.688
Y.3	<--- Kinerja	.665
Y.4	<--- Kinerja	.593
Y.5	<--- Kinerja	.745
Y.6	<--- Kinerja	.649
Y.7	<--- Kinerja	.657
Z.1	<--- Kepuasan_Kerja	.434

			Estimate	E2	SME
X1.1	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.419	0.175561	0.824439
X1.2	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.436	0.190096	0.809904
X1.3	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.35	0.1225	0.8775
X1.4	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.477	0.227529	0.772471
X1.5	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.582	0.338724	0.661276
X1.6	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.526	0.276676	0.723324
X1.7	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.731	0.534361	0.465639
X1.8	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.788	0.620944	0.379056
X1.9	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.75	0.5625	0.4375
X1.10	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.65	0.4225	0.5775
X1.11	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.666	0.443556	0.556444
X1.12	<---	Pemberdayaan_Psikologis	0.642	0.412164	0.587836
X2.1	<---	Komitmen_Organisasional	0.738	0.544644	0.455356
X2.2	<---	Komitmen_Organisasional	0.811	0.657721	0.342279
X2.3	<---	Komitmen_Organisasional	0.763	0.582169	0.417831
X2.4	<---	Komitmen_Organisasional	0.772	0.595984	0.404016
X2.5	<---	Komitmen_Organisasional	0.862	0.743044	0.256956
X2.6	<---	Komitmen_Organisasional	0.814	0.662596	0.337404
X2.7	<---	Komitmen_Organisasional	0.633	0.400689	0.599311
X2.8	<---	Komitmen_Organisasional	0.462	0.213444	0.786556
X2.9	<---	Komitmen_Organisasional	0.233	0.054289	0.945711
X2.10	<---	Komitmen_Organisasional	0.656	0.430336	0.569664
X2.11	<---	Komitmen_Organisasional	0.799	0.638401	0.361599
Z.1	<---	Kepuasan_Kerja	0.434	0.188356	0.811644

Z.2	<---	Kepuasan_Kerja	0.546	0.298116	0.701884
Z.3	<---	Kepuasan_Kerja	0.543	0.294849	0.705151
Z.4	<---	Kepuasan_Kerja	0.669	0.447561	0.552439
Z.5	<---	Kepuasan_Kerja	0.604	0.364816	0.635184
Y.1	<---	Kinerja	0.654	0.427716	0.572284
Y.2	<---	Kinerja	0.688	0.473344	0.526656
Y.3	<---	Kinerja	0.665	0.442225	0.557775
Y.4	<---	Kinerja	0.593	0.351649	0.648351
Y.5	<---	Kinerja	0.745	0.555025	0.444975
Y.6	<---	Kinerja	0.649	0.421201	0.578799
Y.7	<---	Kinerja	0.657	0.431649	0.568351

Jumlah Estimate	Jumlah Estimate^2	Jumlah Standar Estimate	<i>Contract reliability</i>
7.017	49.238289	7.672889	0.865177821
7.543	56.896849	5.476683	0.9121954
2.796	7.817616	3.406302	0.696513998
4.651	21.631801	3.897191	0.847342543

LAMPIRAN 4

Lampiran 4.Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	120	2	5	4.34	.667
X1.2	120	2	5	4.13	.579
X1.3	120	2	5	4.16	.565
X1.4	120	2	5	4.14	.569
X1.5	120	2	5	4.10	.586
X1.6	120	3	5	3.88	.453
X1.7	120	2	5	3.78	.582
X1.8	120	1	5	3.72	.735
X1.9	120	1	5	3.74	.615
X1.10	120	1	5	3.53	.621
X1.11	120	1	5	3.37	.733
X1.12	120	2	5	3.43	.670
Valid N (listwise)	120				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	120	2	5	3.89	.776
X2.2	120	3	5	4.25	.583
X2.3	120	2	5	3.92	.717
X2.4	120	2	5	4.11	.696
X2.5	120	2	5	4.20	.630
X2.6	120	2	5	4.06	.612
X2.7	120	2	5	3.93	.604
X2.8	120	2	5	3.77	.645
X2.9	120	1	5	3.45	.818
X2.10	120	2	5	3.78	.537
X2.11	120	2	5	4.07	.576
Valid N (listwise)	120				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z.1	120	1	5	3.57	.857
Z.2	120	2	5	4.05	.620
Z.3	120	2	5	4.09	.518
Z.4	120	3	5	4.22	.505
Z.5	120	2	5	3.99	.542
Valid N (listwise)	120				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	120	1	5	3.38	.688
Y.2	120	1	5	3.41	.667
Y.3	120	1	5	3.43	.618
Y.4	120	2	5	3.96	.640
Y.5	120	3	5	3.79	.533
Y.6	120	3	5	3.90	.586
Y.7	120	2	5	3.87	.673
Valid N (listwise)	120				

LAMPIRAN 5

Lampiran 6. Pengujian Hubungan Antara Variabel

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepuasan_Kerja	<-- Komitmen_Organisasio - nal	.219	.088	2.478	.013	par_33
Kepuasan_Kerja	<-- Pemberdayaan_Psikolo - gis	.703	.227	3.094	.002	par_34
Kinerja	<-- Kepuasan_Kerja	.387	.215	1.795	.073	par_31
Kinerja	<-- Pemberdayaan_Psikolo - gis	.656	.270	2.433	.015	par_35
Kinerja	<-- Komitmen_Organisasio - nal	.052	.098	.530	.596	par_36

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen_Organisasio sional	Pemberdayaan_Psikolo logis	Kepuasan_K erja	Kiner ja
Kepuasan_K erja	.340	.615	.000	.000
Kinerja	.066	.470	.317	.000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen_Organisasio sional	Pemberdayaan_Psikolo logis	Kepuasan_K erja	Kiner ja
Kepuasan_K erja	.340	.615	.000	.000
Kinerja	.174	.665	.317	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen_Organisa sional	Pemberdayaan_Psik ologis	Kepuasan_K erja	Kiner ja
Kepuasan_K erja	.000	.000	.000	.000
Kinerja	.108	.195	.000	.000

LAMPIRAN 6

Lampiran 5. Uji Prasyarat SEM

A. Uji *Outlier*

Menggunakan Rumus CHIINV (*probability*:item pertanyaan). CHIINV(0,001:35) =

66,61883

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
83	78.005	.000	.005
82	75.137	.000	.000
80	74.005	.000	.000
27	71.422	.000	.000
30	70.204	.000	.000
85	61.526	.004	.000
71	61.313	.004	.000
25	60.421	.005	.000
32	60.072	.005	.000
29	59.720	.006	.000
96	58.689	.007	.000
58	58.316	.008	.000
84	57.218	.010	.000
2	56.429	.012	.000
90	53.547	.023	.000
59	52.777	.027	.000
108	51.782	.034	.000
39	50.284	.045	.000
99	49.785	.050	.000
47	48.758	.061	.000
70	48.672	.062	.000
104	47.995	.071	.000
62	46.772	.088	.000
31	45.909	.103	.001

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
119	45.742	.106	.001
79	45.363	.113	.001
24	44.944	.121	.001
109	44.664	.127	.001
51	44.179	.137	.002
72	43.502	.153	.004
81	43.409	.156	.003
60	43.361	.157	.001
97	43.240	.160	.001
73	42.560	.178	.003
36	42.423	.181	.002
17	40.736	.233	.054
64	40.546	.239	.050
68	40.501	.240	.035
54	40.133	.253	.047
89	40.067	.255	.035
75	40.051	.256	.023
35	39.335	.282	.062
48	38.429	.317	.190
26	37.914	.338	.282
19	37.610	.351	.318
98	36.995	.377	.477
33	36.988	.377	.406
77	36.690	.390	.449
95	36.558	.396	.427
50	36.200	.412	.497
4	35.936	.424	.530
1	35.547	.442	.614
9	35.512	.444	.557
78	35.304	.454	.569
15	35.205	.458	.537
16	35.205	.458	.464
23	34.828	.476	.548
92	34.629	.486	.558
114	34.373	.498	.593
41	34.093	.512	.636

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
120	33.319	.549	.840
91	33.291	.551	.800
38	33.116	.559	.802
100	33.046	.563	.771
93	32.698	.580	.826
102	31.453	.640	.983
21	31.420	.642	.976
107	31.236	.650	.977
116	30.688	.676	.992
61	30.431	.688	.994
3	30.339	.693	.993
105	29.101	.748	1.000
20	28.912	.756	1.000
22	28.707	.765	1.000
67	28.347	.780	1.000
7	28.228	.784	1.000
49	27.985	.794	1.000
18	27.569	.810	1.000
106	27.456	.815	1.000
52	27.061	.829	1.000
34	27.021	.831	1.000
94	26.534	.848	1.000
66	25.609	.877	1.000
53	25.303	.886	1.000
74	25.212	.889	1.000
76	25.212	.889	1.000
65	25.117	.891	1.000
37	24.541	.907	1.000
28	24.534	.907	1.000
43	24.376	.911	1.000
40	24.149	.916	1.000
44	23.376	.933	1.000
11	23.215	.936	1.000
6	23.065	.939	1.000
46	23.042	.940	1.000
12	22.517	.949	1.000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
14	22.517	.949	1.000
8	22.494	.950	1.000
5	22.070	.956	1.000
13	22.070	.956	1.000

B. Uji Normalitas

Variable	min	Max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y.7	2.000	5.000	-.023	-.099	-.380	-.832
Y.6	3.000	5.000	-.005	-.022	-.056	-.123
Y.5	3.000	5.000	-.303	-1.325	-.051	-.112
Y.4	2.000	5.000	-.828	-3.627	2.073	4.537
Y.3	2.000	5.000	-.104	-.453	-.730	-1.598
Y.2	2.000	5.000	-.100	-.440	-.396	-.868
Y.1	2.000	5.000	-.256	-1.122	-.488	-1.068
Z.1	2.000	5.000	-.521	-2.280	-.275	-.603
Z.2	2.000	5.000	-.474	-2.077	1.122	2.456
Z.3	2.000	5.000	-.152	-.664	3.678	8.051
Z.4	3.000	5.000	.433	1.895	.004	.009
Z.5	2.000	5.000	-.337	-1.477	1.536	3.363
X2.1	2.000	5.000	.049	.216	-.949	-2.078
X2.2	3.000	5.000	-.077	-.336	-.424	-.928
X2.3	2.000	5.000	-.044	-.192	-.591	-1.294
X2.4	2.000	5.000	-.298	-1.304	-.231	-.507
X2.5	2.000	5.000	-.369	-1.615	.352	.771
X2.6	2.000	5.000	-.261	-1.141	.619	1.354
X2.7	2.000	5.000	-.522	-2.285	1.332	2.915
X2.8	2.000	5.000	-.327	-1.431	.264	.579
X2.9	1.000	5.000	-.466	-2.039	.276	.605
X2.10	2.000	5.000	-.437	-1.914	.504	1.104
X2.11	2.000	5.000	-.273	-1.196	1.197	2.620
X1.12	2.000	5.000	-.093	-.408	-.252	-.553
X1.11	2.000	5.000	-.426	-1.864	-.535	-1.171
X1.10	2.000	5.000	-.427	-1.870	-.333	-.728
X1.9	2.000	5.000	-.855	-3.741	1.271	2.782
X1.8	2.000	5.000	-.705	-3.087	.618	1.352

Variable	min	Max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
X1.7	2.000	5.000	-.464	-2.033	.691	1.512
X1.6	3.000	5.000	-.456	-1.997	1.358	2.973
X1.5	2.000	5.000	-.545	-2.386	2.099	4.595
X1.4	2.000	5.000	-.219	-.958	1.895	4.147
X1.3	2.000	5.000	-.263	-1.150	1.378	3.016
X1.2	2.000	5.000	-.563	-2.466	2.911	6.372
X1.1	2.000	5.000	-.859	-3.760	1.733	3.793
Multivariate					131.191	13.822

LAMPIRAN 7

Lampiran 7. Identifikasi Model Struktural

A. Pengujian *Notes for model*

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	630
Number of distinct parameters to be estimated:	75
Degrees of freedom (630 - 75):	555

Result (Default model)

Minimum was achieved
Chi-square = 1540.409
Degrees of freedom = 555
Probability level = .000

B. Hubungan Antara Indikator

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

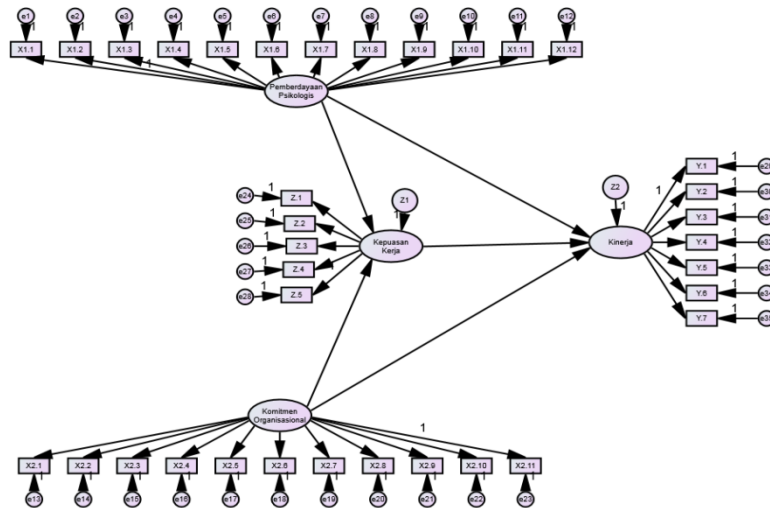
	Estimate
Kepuasan_Kerja <--- Komitmen_Organisasional	.340
Kepuasan_Kerja <--- Pemberdayaan_Psikologis	.615
Kinerja <--- Kepuasan_Kerja	.317
Kinerja <--- Pemberdayaan_Psikologis	.470
Kinerja <--- Komitmen_Organisasional	.066
X1.1 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.436
X1.2 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.422
X1.3 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.398
X1.4 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.430
X1.5 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.566
X1.6 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.578
X1.7 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.738
X1.8 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.756
X1.9 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.707
X1.10 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.612
X1.11 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.631
X1.12 <--- Pemberdayaan_Psikologis	.626
X2.11 <--- Komitmen_Organisasional	.846

		Estimate
X2.10	<--- Komitmen_Organisasional	.666
X2.9	<--- Komitmen_Organisasional	.225
X2.8	<--- Komitmen_Organisasional	.477
X2.7	<--- Komitmen_Organisasional	.660
X2.6	<--- Komitmen_Organisasional	.841
X2.5	<--- Komitmen_Organisasional	.880
X2.4	<--- Komitmen_Organisasional	.790
X2.3	<--- Komitmen_Organisasional	.773
X2.2	<--- Komitmen_Organisasional	.815
X2.1	<--- Komitmen_Organisasional	.761
Z.5	<--- Kepuasan_Kerja	.592
Z.4	<--- Kepuasan_Kerja	.655
Z.3	<--- Kepuasan_Kerja	.515
Z.2	<--- Kepuasan_Kerja	.565
Y.1	<--- Kinerja	.630
Y.2	<--- Kinerja	.693
Y.3	<--- Kinerja	.684
Y.4	<--- Kinerja	.566
Y.5	<--- Kinerja	.745
Y.6	<--- Kinerja	.625
Y.7	<--- Kinerja	.636
Z.1	<--- Kepuasan_Kerja	.439

LAMPIRAN 8

Lampiran 8. Uji Goodness Of Fit

A. Model Struktural



B. Model Fit

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	75	1540.409	555	.000	2.776
Saturated model	630	.000	0		
Independence model	35	3148.930	595	.000	5.292

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.082	.518	.453	.456
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.132	.183	.135	.173

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.511	.476	.620	.586	.614
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.933	.476	.573
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	985.409	872.277	1106.165
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2553.930	2381.918	2733.369

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	13.512	8.644	7.652	9.703
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	27.622	22.403	20.894	23.977

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.125	.117	.132	.000
Independence model	.194	.187	.201	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
-------	-----	-----	-----	------

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1690.409	1759.640	1896.279	1971.279
Saturated model	1260.000	1841.538	2989.307	3619.307
Independence model	3218.930	3251.237	3315.002	3350.002

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	14.828	13.836	15.887	15.435
Saturated model	11.053	11.053	11.053	16.154
Independence model	28.236	26.727	29.810	28.520

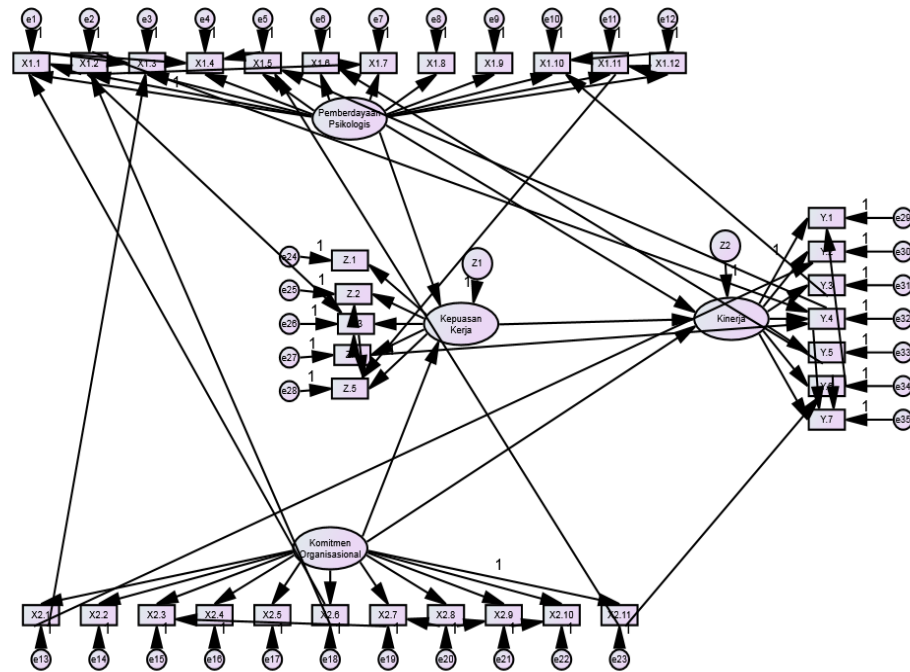
HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	46	48
Independence model	24	25

LAMPIRAN 9

Lampiran 9. Modifikasi Model

A. Modifikasi Model Struktural



B. Modification Indices

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		M.I.	Par Change
X2.8	<--- Pemberdayaan_Psikologis	5.859	2.746
X2.8	<--- X1.12	10.798	.268
Y.6	<--- Y.5	4.497	.179
Y.6	<--- X2.9	9.324	-.156
Y.5	<--- Y.4	4.845	.134
Y.5	<--- Y.6	6.411	.167
Y.5	<--- Z.3	5.644	.189

		M.I.	Par Change
Y.5	<--- X1.5	4.485	.139
Y.3	<--- Z.3	5.328	-.178
Z.3	<--- Y.5	5.137	.153
X2.7	<--- Z.3	7.689	.219
X2.9	<--- Z.4	5.688	.309
X1.11	<--- Y.3	4.753	.158
Y.7	<--- Komitmen_Organisasional	4.004	.173
Y.7	<--- X2.1	7.198	.145
Y.7	<--- X2.9	4.702	-.108
Y.7	<--- X2.2	4.956	.156
Y.2	<--- Z.4	4.720	.155
Y.2	<--- Z.3	5.767	.178
Y.2	<--- X2.7	4.535	.124
Y.2	<--- X2.9	5.266	.095
Y.2	<--- X1.6	5.280	-.176
Y.1	<--- Y.4	7.017	-.149
Y.1	<--- X1.5	5.477	-.142
Y.1	<--- X1.1	4.347	-.116
Z.1	<--- Z.4	4.187	-.270
Z.2	<--- X1.6	4.142	-.224
Z.5	<--- X1.2	4.413	.161
Z.5	<--- Y.5	4.180	.171
Z.5	<--- X1.6	4.588	.202
X2.2	<--- X2.1	4.060	.088
X2.2	<--- X2.9	4.345	-.084
X2.2	<--- X1.6	4.721	.161
X2.3	<--- Pemberdayaan_Psikologis	6.832	2.249
X2.3	<--- X1.11	5.169	.132
X2.3	<--- X1.10	4.360	.151
X2.3	<--- X1.8	4.239	.123
X2.3	<--- X1.7	8.225	.197
X2.4	<--- Pemberdayaan_Psikologis	4.447	1.804
X2.4	<--- X1.7	5.220	.156
X2.4	<--- X1.4	6.054	.196
X2.5	<--- Y.4	9.668	.163
X2.5	<--- X2.4	4.240	.095
X2.5	<--- X1.6	9.524	.219

	M.I.	Par Change
X2.5 <--- X1.4	5.590	.144
X2.5 <--- X1.3	7.044	.152
X2.10 <--- Z.4	4.843	-.165
X1.10 <--- X2.9	5.224	.106
X1.9 <--- X1.2	8.840	.225
X1.9 <--- Y.4	4.637	.147
X1.9 <--- Z.3	8.272	.257
X1.9 <--- X1.1	6.653	.174
X1.8 <--- X1.10	4.903	-.169
X1.7 <--- X2.3	4.366	.105
X1.7 <--- X1.10	4.272	.128
X1.6 <--- X1.1	6.117	.138
X1.6 <--- Z.2	4.793	-.124
X1.6 <--- X2.2	5.446	.136
X1.6 <--- X2.5	6.159	.134
X1.6 <--- X1.4	6.214	.164
X1.6 <--- X1.3	4.787	.135
X1.4 <--- X2.4	8.007	.163
X1.4 <--- X2.5	4.787	.137
X1.4 <--- X2.10	5.133	.164
X1.3 <--- X1.2	5.591	.172
X1.3 <--- X2.5	4.151	.128

C. Model Fit

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	105	899.319	525	.000	1.713
Saturated model	630	.000	0		
Independence model	35	3148.930	595	.000	5.292

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.059	.715	.657	.595
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.132	.183	.135	.173

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.714	.676	.857	.834	.853
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.882	.630	.753
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	374.319	295.206	461.298
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2553.930	2381.918	2733.369

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	7.889	3.283	2.590	4.046
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	27.622	22.403	20.894	23.977

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.079	.070	.088	.000
Independence model	.194	.187	.201	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1109.319	1206.242	1397.537	1502.537
Saturated model	1260.000	1841.538	2989.307	3619.307

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Independence model	3218.930	3251.237	3315.002	3350.002

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	9.731	9.037	10.494	10.581
Saturated model	11.053	11.053	11.053	16.154
Independence model	28.236	26.727	29.810	28.520

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	74	77
Independence model	24	25