

**FAKTOR FAKTOR MOTIVASI KADER PERSYARIKATAN MUHAMMADIYAH  
DALAM BERGABUNG BERSAMA ORGANISASI MUHAMMADIYAH**

(ditinjau dari teori Frederik Henzberg)

***MOTIVATION FACTORS OF MUHAMMADIYAH ASSOSIATION CADRES TO JOIN  
THE MUHAMMADIYAH ORGANIZATION***

(*In Review Of Frederik Henzberg's Theory*)

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**DIFA PRASETYA**

**20120410263**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2017**

# **FAKTOR FAKTOR MOTIVASI KADER PERSYARIKATAN MUHAMMADIYAH**

## **DALAM BERGABUNG BERSAMA ORGANISASI MUHAMMADIYAH**

**(ditinjau dari teori Frederik Henzberg)**

***MOTIVATION FACTORS OF MUHAMMADIYAH ASSOSIATION CADRES TO JOIN***

***THE MUHAMMADIYAH ORGANIZATION***

***( In Review Of Frederik Henzberg's Theory)***

### **SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

**DIFA PRASETYA**

**20120410263**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Difa Prasetya

Nomor mahasiswa : 20120410263

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "**FAKTOR FAKTOR MOTIVASI KADER PERSYARIKATAN MUHAMMADIYAH DALAM BERGABUNG BERSAMA ORGANISASI MUHAMMADIYAH (ditinjau dari teori Frederik Henzberg)**

" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 April 2017

Difa Prasetya

*MOTTO*

وَلْتَكُنْ مِنْكُمْ أُمَّةٌ يَدْعُونَ إِلَى الْخَيْرِ وَيَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَنَهَايُونَ عَنِ الْمُنْكَرِ وَأُولَئِكَ هُمُ الْمُفْلِحُونَ

*Dan hendaklah ada di antara kamu segolongan umat yang menyeru kepada kebaikan, menyuruh kepada yang makruf dan mencegah dari yang munkar; mereka lah orang-orang yang beruntung.*

(QS. 3:104)

*Salah satu pengkerdilan terkejam dalam hidup adalah membiarkan pikiran yang cemerlang menjadi budak bagi tubuh yang malas, yang mendahulukan istirahat sebelum lelah.*

( Prof Dr Buya Haji Abdul Karim Amrullah)

*Anak muda harus berkarya melakukan pencerahan bagi masyarakat, tidak boleh membiarkan kemungkaran terus berlanjut selalu mengamalkan Filosofi Fastabiqul Khairat*

( Drs. H Haedar Nashir Msi )

## **PERSEMBAHAN**

Dalam kisah hidup selalu ada goresan yang menyertakan guna untuk di ceritakan kelak, bukan tentang seberapa terkenal sebuah goresan itu tapi tentang kita di kenang melalui karya yang nantinya menggambarkan diri, dalam goresan ini ku persembahkan kepada kedua pendidikku yang pertama kali mengajarkanku tentang hidup di dunia ini, Seorang ibu bernama **Ngafifah** dan seorang Ayah bernama **Didik Sutoto**, tak ada kalimat yang bisa menggoreskan peluh dan kasih mereka, teriring doa terimakasih dan Barakallah ...

1. Anggota kontrakkan barokah : Fikri, Fahmi, Galih, Fathan, Evan tetangga kos yang selalu mengkomporin supaya cepat lulus.
2. Keluarga besar IMM yang istimewa terkhusus Septania Dini Arviani selanjutnya Akbar, Yatman, Akhyar, Shodiq, Mak Bod, Agem, Megong, Ayun, Arvia Ulfa, Annisa Diah dan masih ada teman teman yang istimewa yg lain yg membantu saya lulus
3. Keluarga Besar Majelis Tabligh Pimpinan Pusat Muhammadiyah .
4. Keluarga Besar Persyarikatan Muhammadiyah.
5. Makasih juga buat semua yang terlibat dan mendukung serta saya selama kuliah dan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan semuanya. Maturnuwun

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul skripsi “Faktor faktor motivasi kader persyarikatan Muhammadiyah bergabung bersama organisasi Muhammadiyah (di tinjau dari teori Federik Henzberg ).

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bunda Isthafaina Astuty SE. MS,i yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada sesuatu yang bisa terlahir sempurna sebab itu buatan manusia kesempurnaan hanya milik Allah tuhan semesta alam. Akan tetapi saling mengingatkan dan menasehati serta masukan sangat di anjurkan oleh Islam itu sendiri maka dari itu kami mohon atas kritik saran dan masukan akan kedepanya pembuatan karya yang serupa bisa lebih baik dan lebih baik, *billahi fii sabilil haq fasthabikhul khoirot*.

Yogyakarta, 15 April 2017

Difa Prasetya

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN .....	1
B. RUMUSAN MASALAH PENELITIAN .....	3
C. TUJUAN PENELITIAN.....	9
D. MANFAAT PENELITIAN .....	10
BAB II. TINJUAN PUSTAKA.....	10
A. RERANGKA TEORI.....	10
1. DEFINISI TEORI MOTIVASI.....	10
2. PENDEKATAN TEORI MOTIVASI .....	12
3. JENIS JENIS MOTIVASI.....	20
4. FAKTOR MOTIVASI.....	23
5. DAMPAK MOTIVASI.....	31
B. PENELITIAN TERDAHULU .....	32
C. KERANGKA PEMIKIRAN PENELITIAN.....	34
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
A. METODOLOGI PENELITIAN .....	36
1. OBYEK DAN SUBYEK PENELITIAN .....	36
2. JENIS DATA .....	37
3. POPULASI .....	37
4. TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....	37
5.TAHAP PENGUMPULAN DATA.....	38
7. UJI KUALITAS INSTRUMEN DAN DATA.....	39
B. ANALISIS DATA .....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. GAMBARAN UMUM OBYEK SUBYEK PENELITIAN.....	42
B. UJI KUALITAS ISTRUMENT DAN DATA.....	57
C. PEMBAHASAN .....	81

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	83
A. SIMPULAN.....	83
B. KETERBATASAN PENELITIAN.....	84
C. SARAN.....	85

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.	Struktural PCM Wirobrajan.....	47
Tabel 2.	Luas Tanah Milik Muhammadiyah di PCM Wirobrajan .....	49
Tabel 3	Daftar Amal Usaha PCM Wirobrajan .....	50
Tabel 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 6 .	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 7	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	54
Tabel 8	Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan .....	55
Tabel 9	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bergabung.....	56
Tabel 10	Hasil Uji Validitas .....	58
Tabel 11	Hasil Uji Realibilitas .....	60
Tabel 12	Scoring.....	61
Tabel 13	Statistik Diskriptif Prestasi.....	61
Tabel 14	Statistik Diskriptif Pengakuan.....	62
Tabel 15	Statistik Diskriptif Pekerjaan Itu Sendiri.....	63
Tabel 16	Statistik Diskriptif Tanggung Jawab .....	64
Tabel 17	Statistik Diskriptif Kemajuan.....	65
Tabel 18	Statistik Diskriptif Potensi Individu .....	65
Tabel 19	Perbandingan Jenis Klamin dengan Prestasi .....	67
Tabel 20	Perbandingan Jenis Klamin dengan Pengakuan .....	67
Tabel 21	Perbandingan Jenis Klamin dengan Pekerjaan Itu Sendiri.....	68

Tabel 22 Perbandingan Jenis Klamin dengan Tanggung Jawab .....	68
Tabel 23 Perbandingan Jenis Klamin dengan Kemajuan.....	69
Tabel 24 Perbandingan Jenis Klamin dengan Potensi Individu .....	69
Tabel 25 Perbandingan Usia dengan Prestasi .....	70
Tabel 26 Perbandingan Usia dengan Pengakuan .....	70
Tabel 27 Perbandingan Usia dengan Pekerjaan Itu sendiri .....	71
Tabel 28 Perbandingan Usia dengan Tanggung Jawab.....	72
Tabel 29 Perbandingan Usia dengan Kemajuan.....	72
Tabel 30 Perbandingan Usia dengan Potensi Individu.....	73
Tabel 31 Perbandingan Pendidikan dengan Prestasi .....	73
Tabel 32 Perbandingan Pendidikan dengan Pengakuan .....	74
Tabel 33 Perbandingan Pendidikan dengan Pekerjaan Itu Sendiri.....	74
Tabel 34 Perbandingan Pendidikan dengan Tanggung Jawab .....	75
Tabel 35 Perbandingan Pendidikan dengan Kemajuan .....	75
Tabel 36 Perbandingan Pendidikan dengan Potensi Individu .....	76
Tabel 37 Perbandingan Penghasilan dengan Prestasi.....	77
Tabel 38 Perbandingan Penghasilan dengan Pengakuan.....	77
Tabel 39 Perbandingan Penghasilan dengan Pekerjaan Itu Sendiri .....	78
Tabel 40 Perbandingan Penghasilan dengan Tanggung Jawab .....	78
Tabel 41 Perbandingan Penghasilan dengan Kemajuan.....	79
Tabel 42 Perbandingan Penghasilan dengan Potensi Individu.....	79
Tabel 43 Perbandingan Lama Bergabung dengan Prestasi .....	80
Tabel 44 Perbandingan Lama Bergabung dengan Pengakuan .....	81
Tabel 45 Perbandingan Lama Bergabung dengan Pekerjaan Itu Sendiri ...	81
Tabel 46 Perbandingan Lama Bergabung dengan Tanggung Jawab.....	82

Tabel 47 Perbandingan Lama Bergabung dengan Kemajuan .....83

Tabel 48 Perbandingan Lama Bergabung dengan Potensi Individu .....83

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. <i>Hierarchy of media</i> .....	12
Gambar 2.2 Hirarki Kebutuhan Maslow.....	16
Gambar 2.3 Kerangka pemikiran teori Henzberg .....	36