

Nama Rumpun Ilmu: Akuntansi

PENELITIAN DOSEN MUDA



KUALITAS PENGUNGKAPAN KEUANGAN, BONUS DIREKSI, DAN KARAKTERISTIK PERUSAHAAN: STUDI PADA PERUSAHAAN PERBANKAN DI INDONESIA

PENGUSUL:
EVY RAHMAN UTAMI, S.E., M.Sc (0514039101)
R. GATI REDITYA SAPUTRA, S.E., M.Sc., Akt., CA (0523128603)

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
SEPTEMBER 2016**

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN DOSEN MUDA

Judul Penelitian : Kualitas Pengungkapan Keuangan, Bonus Direksi,
dan Karakteristik Perusahaan: Studi pada
Perusahaan Perbankan di Indonesia

Nama Rumpun Ilmu : Akuntansi
Ketua Peneliti
a. Nama Lengkap : Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc
b. NIDN/NIK : 0514039101 / 19910314201510143103
c. Jabatan Fungsional : -
d. Program Studi : Akuntansi
e. Nomor HP : 081 392 257 735
f. Alamat Surel (e-mail) : evyrahmanutami@yahoo.com

Anggota Peneliti (1)

a. Nama Lengkap : R. Gati Reditya Saputra, S.E., M.Sc., Akt., CA
b. NIDN/NIK : 0523128603 / 19861223201510143105
c. Jabatan Fungsional : -
d. Program Studi : Akuntansi

Biaya Penelitian : - diusulkan ke UMY Rp 10.000.000,00
-diusulkan internal Prodi Rp 2.500.000,00

Yogyakarta, 29 September 2016

Pembimbing



Dr. Harjanti Widiastuti, S.E., M.Si., Ak
NIP 19730616 200501 2 001

Peneliti



Evy Rahman Utami, S.E.,M.Sc
NIK 19910314201510143103



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan bukti empiris hubungan kualitas pengungkapan keuangan, perusahaan yang tumbuh, dan bonus direksi pada perusahaan perbankan. Identifikasi masalah yang akan dilakukan di penelitian ini dengan menganalisis pengungkapan keuangan pada perusahaan perbankan dengan cara *checklist*. Pengungkapan keuangan di perusahaan perbankan memiliki hubungan dengan bonus yang akan diterima oleh direksi.

Sampel penelitian ini adalah perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2012-2015. Data dalam penelitian ini diperoleh dari laporan tahunan dan laporan keuangan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi.

Output yang akan dihasilkan dalam penelitian ini adalah hubungan kualitas pengungkapan keuangan dan bonus direksi, selain itu penelitian ini juga mempertimbangkan karakteristik perusahaan (perusahaan yang sedang bertumbuh). Output lain dalam penelitian ini adalah berupa artikel publikasi di jurnal akreditasi, makalah yang dapat dipresentasikan di seminar nasional, dan buku bahan ajar dalam kaitannya dengan kompensasi.

Kata Kunci: Pengungkapan, Bonus, Direksi.

DAFTAR PUSTAKA

- Aboody, D., & Kasznik, R. (2000). CEO Stock Option Awards and The Timing of Corporate Voluntary Disclosures. *Journal of Accounting and Economics*, 29, 73–100.
- Alfie, K. (1993). Why Incentive Plans Cannot Work. *Harvard Business Review*, 71(5).
- Banker, R. D., Huang, M. N., & Plehn-Dujowich, J. M. (2013). The Relation between CEO Compensation and Past Performance. *The Accounting Review*, 88(1), 1–30. doi:10.2308/accr-50274
- Cheng, Q., & Lo, K. (2006). Insider Trading and Voluntary Disclosures. *Journal of Accounting Research*, 44(5), 815–848.
- Conyon, M. J., & He, L. (2012). CEO Compensation and Corporate Governance in China. *Corporate Governance: An International Review*, 20(6), 575–592.
- Gigliotti, M. (2013). The compensation of top managers and the performance of Italian firms. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(4), 889–903.
- Holmstrom, B. (1979). Moral Hazard and Observability. *The Bell Journal of Economics*, 10(1), 74–91.
- Hui, K. W., & Matsunaga, S. R. (2015). Are CEOs and CFOs Rewarded for Disclosure Quality? *The Accounting Review*, 90(3), 1013–1047.
- Ittner, C. D., Larcker, D. F., & Rajan, M. V. (1997). The Choice of Performance Measures in Annual Bonus Contracts. *The Accounting Review*, 72(2), 231–255.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm : Managerial Behavior , Agency Costs and Ownership Structure Theory of the Firm : Managerial Behavior , Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3, 305–360.
- Kato, T., Kim, W., & Lee, J. H. (2007). Executive Compensation, Firm Performance, and Chaebols in Korea: Evidence from New Panel Data. *Pacific-Basin Finance Journal*, 15(1), 36–55.

- Kato, T., & Kubo, K. (2006). CEO compensation and firm performance in Japan: Evidence from new panel data on individual CEO pay. *Journal of the Japanese and International Economies*, 20(1), 1–19.
- Khurana, I. K., Pereira, R., & Martin, X. (2006). Firm Growth and Disclosure : An Empirical Analysis. *Journal of Financial and Quantitative Analysis*, 41(2), 357–380.
- Munthe, B. C. (2011). BI tak akan Atur Gaji dan Bonus Direksi Perbankan. Retrieved from <http://keuangan.kontan.co.id/news/bi-tak-akan-atur-gaji-dan-bonus-direksi-perbankan>
- Murphy, K. J. (1998). Executive Compensation. *Marshall School of Business University of Southern California*, (April).
- Rost, K., & Osteroh, M. (2009). Management Fashion Pay-for-Performance for CEOs. *Schmalenbachs Business Review*, 119–150.
- Sugiri, S., Febrianto, R., & Kresnawati, E. (2014). Perilaku Sticky Cost pada Kompensasi Eksekutif : Studi tentang Hubungan antara Kompensasi Eksekutif dan Pendapatan Bank di Empat Negara Asia Tenggara. *Simposium Nasional Akuntansi XVII Lombok*.
- Sun, F., Wei, X., & Huang, X. (2013). CEO compensation and firm performance: Evidence from the US property and liability insurance industry. *Review of Accounting and Finance*, 12(3), 252–267.
- Xiao, Z., He, R., Lin, Z., & Elkins, H. (2013). CEO compensation in China Accounting Performance, Corporate Governance, and the gender gap. *Nankai Business Review International*, 4(4), 309–328. doi:10.1108/NBRI-09-2013-0032
- Yang, F., Dolar, B., & Mo, L. (2014). CEO Compensation and Firm Performance : Did the 2007-2008 Financial Crisis Matter ? *Journal of Accounting and Finance*, 14(1), 137–147.