

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian dalam analisa maka dapat diambil kesimpulan tentang efektivitas realisasi program dan anggaran desa tanggulangin:

1. Capaian kinerja kantor Kelurahan Desa Tanggulangin sudah tergolong baik, namun ada kegiatan yang belum maksimal dalam pencapaiannya, meskipun begitu menurut respon masyarakat tentang keberhasilan Desa serta Peningkatan kesejahteraan masyarakat setempat, mereka merasakan keberhasilannya setiap program yang diagendakan pemerintah tepat sasaran, setiap program berjalan beriringan dan manfaatnya dirasakan warga Desa Tanggulangin, berjalan efektif karena dana masuk dan keluar sesuai yang di anggarkan walaupun ada sedikit perbedaan pada setiap taunnya hanya pada masalah kebutuhan, untuk meningkatkan kinerjanya, upaya yang dilakukan Pemerintah Desa Tanggulangin melakukan penataan sistem penyelenggaraan pemerintah yang tidak hanya efektif dan efisien tetapi Reformasi Birokrasi juga sebagai tulang punggung bagi kantor Desa Tanggulangin, dimana birokrasi yang ada dituntut untuk dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat dan professional serta transparan.
2. Kendala yang dialami Kantor Kelurahan Desa Tanggulangin dalam menjalankan pemerintahan serta meningkatkan pelayanan kepada masyarakat kadang terkendala pada terbatasnya kualitas Sumber Daya Manusia aparatur yang ada, juga karena keterbatasan sarana dan prasarana daerah.
3. Langkah yang diambil Pemerintah Kelurahan Tanggulangin dalam pelaksanaan pembangunan yaitu dengan membangun kesadaran untuk

meningkatkan peran serta masyarakat agar dapat ikut andil dalam upaya pembangunan untuk kesejahteraan bersama dan membentuk pola pikir maju yang berani berkembang dengan mental dan pemikiran yang maju.

4. Kendala yang dihadapi dari alam ialah ketersediaan air bersih pada musim kemarau yang langka , kendala lain dalam upaya peningkatan kesehatan berada pada sumber daya manusia dalam sub bidang kesehatan yang kurang, sehingga dalam satu wilayah kelurahan puskesmas yang ada jarang beroperasi dikarenakan tenaga sumber daya manusia yang ada diletakkan di puskesmas pusat yaitu berada jauh dari wilayah kelurahan Tanggulangin pada wilayah kecamatan pusat , kemudian masalah lain yang ada mengenai akses jalan yang kurang layak yang dapat menghubungkan antar daerah mempengaruhi kelangsungan perekonomian penduduk.

B. SARAN

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan mengenai analisis realisasi program dan anggaran Desa Tanggulangin yaitu:

1. Faktor sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap reformasi birokrasi yang ada pada kantor Desa Tanggulangin, dengan sumber daya manusia yang terbatas, dapat menghambat kegiatan yang dilakukan kantor Desa Tanggulangin untuk mencapai efektif dan efisien. Untuk meningkatkan dan menjalankan program yang ada agar bisa melibatkan bibit potensi sumber daya manusia yang ada yaitu penduduk asli yang mengenal potensi juga masalah Desa Tanggulangin yang sekaligus sebagai sumber daya manusia yang bisa diandalkan agar mencapai Tanggulangin yang sejahtera.

2. Disarankan dengan mengagrasifkan program-program atau kegiatan guna perbaikan untuk mensiasati kekurangan keberhasilan pencapaian sasaran, yaitu dengan cara meningkatkan kuantitas maupun kualitas aparatur seperti pelatihan pada pemerintahan desa, agar dapat meningkatkan peran serta masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan, meningkatkan koordinasi dengan dinas instansi terkait sehingga diharapkan dana yang turun sesuai dengan usulan kegiatan baik itu jenis dana maupun volumenya, mengusulkan kembali untuk mendapatkan sumber dana yang lain agar kegiatan yang dilaksanakan berjalan sesuai dengan target yang diharapkan.
3. Harus bisa mengupayakan untuk mengajak masyarakat berperan serta dalam kegiatan pembangunan yang dilakukan Pemerintah Desa Kelurahan Tanggulangin agar responsibilitas masyarakat terhadap kegiatan yang dilakukan pemerintah desa tidak berkurang sehingga, setiap kegiatan dapat berjalan secara efektif dan tepat sasaran guna untuk kesejahteraan bersama.
4. Untuk kegiatan pada program-program yang sudah berjalan sesuai dengan target dan dana yang terserap sepenuhnya, Kantor Desa Tanggulangin harus bisa mempertahankan program kerja yang telah terealisasi dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerja Kantor Kelurahan Desa Tanggulangin.