

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Perencanaan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Persepsi keadilan sebagai Variabel Moderating pada Bank di Daerah Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang terlibat dalam perencanaan anggaran. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 31 responden. Alat analisis yang digunakan adalah *Moderator Regression Analysis* (MRA)

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa perencanaan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, komitmen organisasi tidak memoderasi secara signifikan perencanaan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, persepsi keadilan tidak memoderasi secara signifikan perencanaan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: perencanaan partisipasi anggaran, penganggaran partisipatif, kinerja manajerial, komitmen organisasi, dan persepsi keadilan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of planning budget participation on managerial performance with organizational commitment and fairness perception as moderating variable. The subject in this study are employees involved in budgeting participation in the local bank Yogyakarta, in this study the sample amounted to 31 respondents. Analysis tool used in this study is the moderator Regression Analysis (MRA).

Based on the analysis that have been made the results are the planning budget participation positive and significantly influence managerial performance, commitment organizational is not significantly moderated the planning budget participation to the managerial performance. Fairness perception is not significantly moderated the planning budget participation to the managerial performance.

Keywords: planning budget participation, participation budgeting, management performance, commitment organization, and fairness perception.