

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Perencanaan Partisipasi Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial pegawai anggaran di Bank Daerah Yogyakarta (nilai probabilitas t -hitung $(0,013) < Level\ of\ Significant\ (0,05)$). Hal ini dapat diartikan, jika Perencanaan Partisipasi Anggaran meningkat, maka Kinerja Manajerial pegawai anggaran di Bank Daerah Yogyakarta mengalami peningkatan.
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa diperoleh nilai probabilitas t -hitung $(0,790) < Level\ of\ Significant\ (0,05)$, maka H_0 ditolak atau H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Moderasi $X*Z1$ tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial pegawai anggaran di Bank Daerah Yogyakarta. Hal ini berarti Komitmen Organisasi tidak Memoderasi Pengaruh Perencanaan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.
3. Hasil analisis menunjukkan bahwa diperoleh nilai probabilitas t -hitung $(0,696) > Level\ of\ Significant\ (0,05)$, maka H_0 ditolak atau H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Moderasi $X*Z2$ tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial pegawai anggaran di Bank Daerah Yogyakarta. Hal ini berarti Persepsi Keadilan tidak

Memoderasi Pengaruh Perencanaan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.

B. Saran

Berkaitan pengaruh Perencanaan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pegawai anggaran di Bank Daerah Yogyakarta, maka dapat diberikan saran untuk meningkatkan Perencanaan Partisipasi Anggaran dengan cara :

1. Perlu disarankan kepada Bank Daerah Yogyakarta untuk membuat pegawai anggarannya selalu terlibat dalam penyusunan anggaran di wilayah pertanggungjawaban responden, pegawai anggarannya lebih mempunyai pengaruh dalam penentuan jumlah akhir dari anggaran wilayah pertanggungjawaban responden, pegawai anggarannya selalu memprakarsai dalam diskusi penyusunan anggaran, dan selalu berpengaruh pada usulan atau pemikiran anda terhadap anggaran akhir. Dengan demikian, maka Kinerja Manajerial pegawai anggaran di Bank Daerah Yogyakarta akan meningkat.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian serupa disarankan untuk menambah variabel penelitian, misalnya keadilan distributif, kepemimpinan dll., yang dapat berpengaruh terhadap kinerja manajerial.